

可持续发展报告2019



CONTENTS

| 「可持续发展」主页 | 3 |
|-------------------------------|----|
| TDK集团概要 | 5 |
| 社长致辞 | 6 |
| TDK集团可持续发展 | |
| 可持续发展愿景 | 8 |
| 经营理念体系与可持续发展 | 10 |
| 可持续发展管理 | 13 |
| TDK集团的重要议题 | 16 |
| 对SDGs的贡献 | 18 |
| TDK集团的价值链 | 21 |
| CSR重点课题 | |
| 以技术贡献世界 | 27 |
| 通过开发与提供全新的产品,为解决社会课题做出贡献 | 29 |
| 追求"零缺陷质量" | 34 |
| 人才的培养 | 40 |
| 在全球范围内开展下一代领导者发展项目 | 42 |
| 供应链中的社会・环境保护 | 45 |
| 与地球环境和谐共存 | 48 |
| 环境 | |
| 环境方针·环境蓝图 | 50 |
| 从生命周期观点的措施 | 54 |
| 环境目标和成果 | 57 |
| 环境管理体系 | 60 |
| 建立测算产品贡献量的框架 | 63 |
| 生产据点的CO ₂ 减排 | 64 |
| 削减产品的CO ₂ 排放量增大贡献量 | 67 |
| 削减水资源用量 | 70 |
| 合理使用资源 | 72 |
| 削减物流CO ₂ 排放量 | 74 |
| 削减化学物质的使用风险 | 75 |



社会

| 尊重人权 | | 76 |
|---------------------------------|------------------------------|-----|
| 质量保证活动 | | 79 |
| 顾客满意 | | 83 |
| TDK在供应链中的职责 | | 85 |
| 负责任矿物采购 | | 86 |
| 作为供应商的措施(关注生产据点的克 | 5动环境) | 89 |
| 作为采购商的措施(关注供应商的劳动 | 加环境) | 92 |
| 全球人事方针 | | 96 |
| 培养全球人才 | | 97 |
| 形成尊重多样性的企业文化 | | 103 |
| 安全卫生 | | 105 |
| 中国地区EMS&OHSAS统括管理 | | 108 |
| 社会贡献活动 | | 110 |
| 管理 | | |
| 企业治理 | | 113 |
| 企业伦理·合规 | | 115 |
| 风险管理 | | 117 |
| 信息安全 | | 119 |
| 社会评价 | | |
| 第三方意见 | | 122 |
| 2018年度表彰实绩 | | 123 |
| 可持续发展相关数据 | | |
| TDK环境活动历程 | | 128 |
| 取得ISO14001/OHSAS18001(ISO | O45001)认证的生产开发基地(2019年6月30日) | 130 |
| 环境绩效数据 | | 134 |
| Third-Party Review of Environme | ental Performance Data | 137 |
| Third-Party Verification | | 138 |
| 环境成本 | | 139 |
| 工厂环境绩效数据 | | 140 |
| 员工绩效数据 | | 141 |
| 供应链中的社会・环境保护绩效数据 | | 143 |
| 公司管理绩效数据 | | 144 |
| GRI可持续发展报告标准对照表 | | 145 |



可持续发展

「可持续发展」主页

TDK 将可持续发展相关的信息公布在网站中。

TDK 集团可持续发展相关的信息全面且详细的公布在"可持续发展"网站中。 另外、结合读者的关注度以及为了方便读者使用、我们制做了 PDF 并放在以下两个媒介中。

· 可持续发展信息手册

主要汇集了特别希望传播的 TDK 集团就可持续发展所开展的活动。(预定于 2019 年 11 月发布)

· 可持续发展报告

可通过下载 PDF 获取所有可持续发展网站中的信息。(预定于 2019 年 11 月公开)

· 参考的指导方针

GRI 可持续发展报告标准 2016

・对象期间

2018年度(2018年4月1日~2019年3月31日) 包含以上期间外的部分活动。

・对象组织

以 TDK 集团为对象(TDK 株式会社以及其日本、海外共计 139 家相关子公司)。

· 对象期间内发生的重要组织变更

无

· 数据的范围

原则上的数据范围是 TDK 集团,但是需要表示特定的报告范围时,可以各自分开登载。此外,为了更简而易懂地传达进展情况,对历年的各项数据予以了刊登。(部分除外)为提升环境绩效的客观性,邀请 SGS 日本株式会社进行第三方评价和第三方验证。

关联链接

环境绩效数据第三方评价 (English)

第三方验证 (English)

· 网站更新日期

由于每年进行报告,因此数据每年更新一次。

2019年10月(上次: 2018年10月, 下次: 预定于2020年10月)

・相关咨询

可持续发展推进本部 CSR Group.: 81-3-6778-1059



· 有关未来发展相关陈述说明

可持续发展网站中有 TDK 集团相关的计划、方针、经营战略、目标、议程、认识和评价等有关未来的表述。这些与未来发展相关的表述基础是基于 TDK 集团现在掌握的信息而做的预测、期待、假设、计划、认识和评价等。其中包含了已知的或未知的风险、不确定性及其他主要因素。所以,受这些风险、不确定性和其他主要因素的影响,TDK 集团未来的实绩、经营成绩、财务状态可能与未来相关表述中被明示或者暗示的内容有很大程度的不同,望请理解。

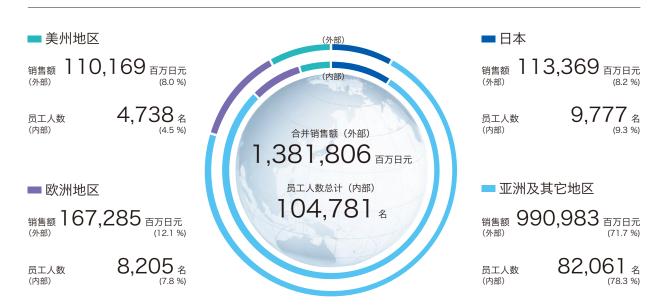


可持续发展

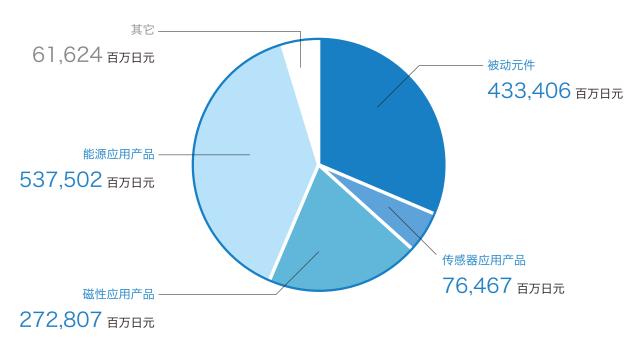
TDK集团概要

TDK 集团从市场性、产品群以及物流等观点选定合适的地点,并在全球 30 多个国家与地区中建立了工厂、研究所、营业所等据点。合并分公司在日本有 13 家,海外方面,亚洲地区有 59 家、欧洲地区有 45 家、美洲地区有 22 家,共计 126 家,整体达 139 家,员工总人数达 104,781 人。

销售额 1,381,806 百万日元 营业利润 107,823 百万日元 本期净利润 82,205 百万日元



各板块的销售额(2019年3月期)



5



可持续发展

社长致辞



我们的目标是通过将"Social Value"与 "实现可持续发展的幸福社会"相结合, 建立一个对社会有贡献的TDK集团。

TOK與份有限公司 代表取締役社会 石黒 成直

抓住数字和能源的转折点

现在,全球正处于一个大时代的转折点。自工业革命以来,人们通过化石燃料丰富了我们的生活,但是随着全球变暖和化石燃料枯竭等问题的日益严重,建立一个与以往不同的新能源社会已是势不可挡的趋势。另一方面,loT 和 AI 的显著发展给信息传播和产业形态带来了巨大的变化。在过去四年里,智能手机的全球出货量约 60 亿台,我们生活的这个社会已被拥有 25 亿多用户的 SNS 左右着舆论的形成。

我们把这样的发展趋势视为数字化转型(以下简称为 DX)和能源转型(以下简称 EX)。DX 和 EX 的完成离不开电子元件的支持,对于电子元件制造商 TDK 而言,彰显了巨大的市场潜力和无限商机,从而促进社会的发展。

关于 DX,我们将致力于优化"工业 4.0"中提出的"运用了数字数据的产品制造"。这样既能减少能源、资源与时间等各方面的浪费,并且有助于实现"零缺陷质量"目标。我认为我们自身有必要进行数字化转型,而且这也是回报社会的价值所在。

另外,关于 EX,TDK 是追求用少量能源获得最高效能源转换的电力和磁性公司。TDK 今后也将通过自身独特的技术来降低能源消耗,但是我认为最重要的是要开发"尽量不使用能源"的方式,而不是单纯地将化石燃料转换为自然能源。为了构建便捷且富裕的社会,我们需要负责系统和硬件的企业的协同合作。



"为实现可持续发展的幸福社会做贡献"而奋斗

美中贸易摩擦、中国经济减速、以及英国脱欧等,世界经济受到了严重的动荡,但是 DX、EX 的发展趋势仍是大势所趋,不会改变。我认为我们不应该拘泥于短期变化,而应以中长期的视角去灵活应对所有事物,这点尤其重要。

我认为我们需牢牢抓住这个以 DX 和 EX 为轴心的世界发展趋势,为可持续发展的未来社会做出贡献。TDK 于2019 年制定了可持续发展愿景,力图通过提供自身独特的核心技术和解决方案"为实现可持续发展的幸福社会做贡献"。

针对可持续发展愿景,在 2018 年开始启动的中期经营计划「Value Creation 2020」中提出的 Commercial Value(实现发展战略)、Asset Value(提高资产价值)以及 Social Value(提高企业的社会价值)的贡献意义非常重大。社会价值 |Social Value 不是并排的三大重点策略中的第三点,它是另外两大重点策略的基础。通过贡献社会(Social Value),取得企业发展(Commercial Value),然后有效利用公司的利润和资产(Asset Value)去贡献社会。我认为这样的循环不仅发展了社会也带动了 TDK 的成长。

另外,促进"可持续发展目标"(SDGs)对提高社会价值 |Social Value,也极其重要。虽然企业被要求对 SDGs 做出积极贡献,但是对 SDGs 中的全球性社会课题发起挑战对 TDK 来说也是巨大的商机所在。例如,世界上还有许多地方没有实现电气化,如果我们利用太阳能板、风车和蓄电池来代替电气输送线,则可以实现 100% 自然能源的电气化。

通过授权&透明度建立强大且灵活的团队

我们的技术和解决方案的使用领域遍布于世界各地。

TDK 拥有超过 9 成的非日本员工,丰富的全球性人才是 TDK 的优势所在。通过融合每个人的优势,我们的团队不仅能灵活应对新的变化,而且会日益强大。虽然到目前为止,我们公司已经进行了各种并购(M&A),但是我们没有要求新加入的企业融入到 TDK 的文化里,而是通过彼此间的积极影响,而使 TDK 集团的整体面貌焕然一新。

同时,公司的管理对于企业至关重要,我认为在进行企业管理时应注重授权 & 透明度。"信任与我们共享目标和理念的每一个人,从而激发他们的干劲"、"通过坦诚合作,对企业利害相关方保持透明度",也就是说"中央集权"的管理模式已经行不通了。自律分布型灵活性团队才是公司的优势所在。

TDK 集团将把公司的企业宗旨和经营理念视为基石,并对市场领域发生的转型发起挑战。我希望各位员工时刻思考 "如何对社会做出贡献"。并有意识地思考自己可以给客户、业务合作伙伴和当地社区等企业利益相关方带来什么价值,并利用外部视角重新审视自己的工作,和 TDK 集团全体员工一起为实现可持续发展型未来社会做出贡献。



可持续发展

可持续发展愿景



TDK集团可持续发展愿景

TDK 集团所处的社会存在气候变化、能源和资源枯竭等环境问题、老龄化社会和信息差异等社会问题以及其他各种各样的社会课题。TDK 为解决这些课题不断做出努力,从而为后代建立可持续社会做出自身的贡献。

TDK 集团是通过基于其经营理念的事业来解决社会课题,并制定了新的 TDK 集团可持续发展愿景。"充分利用 TDK 独有的核心技术和解决方案为所有人实现可持续发展的幸福社会"蓝图。

制定愿景时,我们以长远视角重新梳理所存在的社会环境课题,并研讨 TDK 集团的优势和资源潜力等。在此过程中,管理层也专注地倾听了公司外部有识之士等人员给予的意见。

未来,我们会在集团内分享这一愿景,并将其贯彻到我们的事业当中,为建立幸福社会,探讨和实践具体的措施。

TDK集团 可持续发展愿景

"以科技造福全人类"

TDK集团致力于恢复与保护地球环境,同时促进对人权的尊重,并通过提供独有的核心技术与解决方案,为实现可持续发展的幸福社会做贡献

TOK 集团考虑到建设可持续发展的未来社会的必要性。于 2019 年 4 月制定了可持续发展器器。





通过事业促进可持续发展

TDK 集团的中期经营计划「Value Creation 2020」的目标是在创造「Commercial Value(实现发展战略)」、「Asset Value(提高资产价值)」以及「Social Value(提高企业的社会价值)」这三大「Value」的同时,为社会做出贡献,并最终促进事业的发展。

其中,「Social Value」即实现可持续发展的社会和企业,是创造其他 Value 的起点。它是可持续发展愿景中所述的"为实现可持续发展的幸福社会做贡献"的具体实践,也是公司的基本方针。

TDK 集团进一步强化其独特的竞争优势 (①原材料和工艺技术②顾客基础③多样性优势④全球事业基础⑤一致性生产),进一步促进涵盖可持续发展愿景的中期经营计划,做到以事业促进可持续发展。

TDK聚集的市场和社会课题

TDK 集团关注未来的社会和产业变化,主要以汽车、ICT、工业设备·能源市场为目标。在上述领域,TDK 不断进行技术革新和满足顾客多样化的需求,并解决实现可持续发展社会的相关的课题以及创造新的价值。

TDK 聚焦的市场中所面临的主要社会课题

汽车

- . 交通事故
- · 资源枯竭 (稀少资源)
- 大气环境污染

ICT

- · 信息量爆炸性增加
- · 隐私、个人信息的泄露
- 城市化以及人口减少的加速

工业设备・能源

- . 气候变化 (化石燃料使用增加)
- ・能源浪费的削减(能源的高效利用)
- 资源枯竭

为了应对上述课题, TDK 提供以"价值创造"为理念的解决方案,通过运用以前提出的"生产制造"与价值创造的这两大车轮来创造客户需要的新价值,从而达到可持续发展愿景中所述的"为实现可持续发展的幸福社会做贡献"。



可持续发展 | TDK 集团可持续发展

经营理念体系与可持续发展

企业理念

以 100 周年为目标制定了企业愿景和行动指南

TDK 集团的行动方针——企业伦理纲领

通过贯穿事业的 CSR 创造社会

企业理念

"以丰富的创造力,回馈文化与产业"这一 TDK 的企业宗旨,反映了将铁氧体予以事业化的第一任社长斋藤宪三的创业精神。TDK 的企业理念是"理想 勇气 信赖",将企业宗旨与企业理念组合在一起,便形成了 TDK 的经营理念。



以100周年为目标制定了企业愿景和行动指南

经营理念浓缩并体现了 TDK 事业的目的和目标。但企业要生存成长下去,纵使根基不变,也需要有顺应时代的理解和思想。

在迎来了创业 80 周年的 2015 年,TDK 新制定了企业愿景和行动指南。企业愿景和行动指南指明了到 2035 年创业 100 周年之际,公司的前进方向及实践经营理念的指南。

企业愿景说明了 TDK 创业的目的和精神、过去的四大创新、公司运用全球资源做出的贡献以及对企业宗旨的实践。它从过去、现在、未来的角度展现了 TDK 的目标与愿景,同时为 2035 年的成立 100 周年指明了公司应该前进的方向。行动指南由四大类组成,以 TDK 至今建立起来的良好风气为基础,具体说明了其可行性和开展情况。行动指南将由 TDK 集团全体成员共同分享和实践。



企业愿景 Vision2035

TDK 是于 1935 年,在创业者"要将日本独有的磁性材料铁氧体予以工业化,为社会发展做出贡献"的梦想与信念中成立的公司。

过去,我们确立了享誉全球的四大革新技术(铁氧体材料、磁带、积层元件、磁头),不断创造出了推动社会发展的革新产品。

今后,我们将作为进一步向革新发出挑战的企业,活用多种多样的全球经营资源,通过提供高质量的产品和服务继续为创造顾客价值做出贡献。

"再生与保护无可替代的地球环境, 打造富裕、安心的生活环境"——通过直面这样的主题, 脚踏实地努力实现"以丰富的创造力, 回馈文化与产业"。

行动指南

| 类别 | 行动指南 | |
|--------|---|--|
| 顾客视点 | 顾客视点 我们拥有 - 想要帮助客户实现理想的坚定信念。 - 力求时刻深受客户信赖的热忱。 所以我们能够实现 - 为了触动客户的心,要站在客户的立场展开行动。 - 为提供能让客户满意的服务、质量与技术,不作丝毫的妥协与让步。 | |
| 挑战 | 我们拥有 - 将失败化作成长动力的风土。 - 战胜困难,拼搏到最后一刻的意志。 所以我们能够实现。 - 不停滞于当前,挑战创造出全新价值。 - 引发周围的共鸣,让周围人一起展开行动。 | |
| 成长 | 我们拥有 - 常有一颗不断谋求自身成长的向上心。 - 自身积极为社会的发展与企业的成长做贡献的意志。 所以我们能够实现 - 时刻描绘出自己的"梦想"与"想要实现的姿态",并为了实现这些而不断努力。 - 积极对部下、后辈、同僚的成长伸出援手,构建一支充满活力的团队。 | |
| 尊重 多样性 | 我们拥有 - 享誉全球的多元文化和人力物力。 - 始终尊重自己的伙伴,积极谋求彼此成长的团队合作。 所以我们能够实现 - 认同不同的思考方式。 - 不害怕与组织或个人产生对立,带着诚意与大家交流意见。 | |



TDK集团的行动方针——企业伦理纲领

"TDK 企业伦理纲领"规定了TDK 集团及其董事、员工为遵守法律法规及社会规范等所应采取的具体行动指南。2016年8月,随着与经营理念相关关系和企业行动基准具体内容的明确,"TDK 企业伦理纲领"被重新修订。此外,还制定了"企业行动宪章",作为整个TDK 集团都应共同遵守的通则。



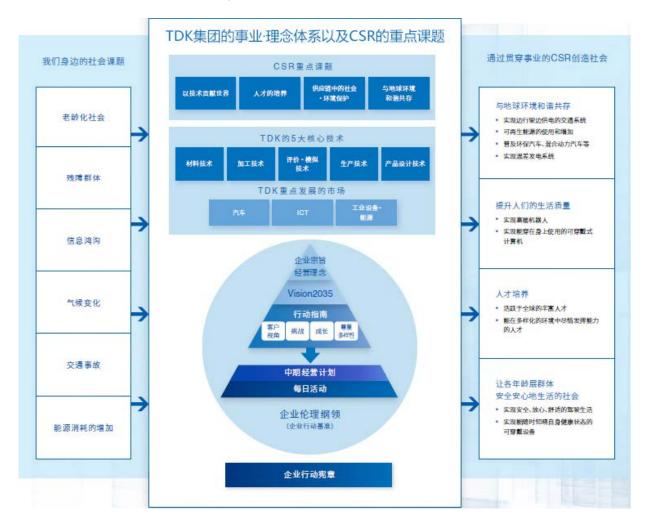
关联链接

TDK 企业伦理纲领

通过贯穿事业的CSR创造社会

我们的社会存在着各种各样的课题。

TDK 集团希望通过基于经营理念的事业,解决这些社会课题。





可持续发展 | TDK 集团可持续发展

可持续发展管理

| TDK 集团的可持续发展与理念体系的关系 | 推进体制 |
|----------------------|-----------------------|
| 内部启发 | <u>与利益相关者的对话和意见收集</u> |
| 主要的加盟团体 | 关于 SDG |
| CSR 重占课题 | |

TDK集团的可持续发展与理念体系的关系

TDK 集团的可持续发展以实现可持续发展愿景内的"为实现可持续发展的幸福社会做贡献"为目标。另一方面,其活动的核心就是将企业宗旨付诸于实践与彻底贯彻企业伦理。

这意味着在意识到 TDK 是受到顾客、客户、员工、股东和投资家以及地域团体等利益相关者支持的社会机构的同时,一边与利益相关者进行交流,一边把企业伦理纲领作为基础,通过 TDK 的事业活动来推动可持续发展的开展。竭力把企业宗旨付诸于实践以提高企业自身的价值,为 "企业的可持续发展 "和 "实现社会的可持续性发展 "做出贡献。



推进体制

作为促进可持续发展的公司内部体制,TDK 设立了由社长直接管理的可持续发展推进本部。

可持续发展推进本部下属的 CSR Grp. 负责监督可持续发展相关活动方针的制定,以及相关内容在 TDK 集团内部的贯彻度以及活动的进展情况,同时进行信息公开以及与企业利害相关方开展对话,通过从外部收集的各类意见和活动,把特定课题反馈到管理层、总社各部门、事业组以及各据点。

在此基础上,TDK 将针对性地制定 TDK 集团的应对策略,并将其酌情反映到管理措施中。CSR Grp. 和总社各部门通过把制定的策略和活动部署到事业组和据点以推进活动。



内部启发

TDK 认为提高每位员工的意识对于促进可持续发展至关重要,因此在新员工培训等阶层别培训中以讲义的形式对员工进行培训,同时也对全体员工进行 e-learning。

2018 年度,为了响应在中期经营计划中提出的"Social Value"这一重点课题,也为了通过开展可持续企业活动来加强贡献社会的活动,因此为管理层专门举办了管理讲座等,同时也在公司内刊上发布了可持续发展的重要性。

关联链接

对 SDGs 的贡献

与利益相关者的对话和意见收集

TDK 作为在全球开展业务活动的企业,在正确认识社会课题、遵从与可持续发展相关的国际行为规范和准则的同时,也积极通过开展业务活动满足利益相关者的需求,努力获得社会的信任。为此,我们在平时就积极地创造与利益相关者对话的机会。

· 与利益相关者对话的机会

<客户>

日常业务活动

CS 调查

客户监查

<供应商>

日常的供应商应对

供应商说明会

对供应商进行监查

<日エ>

劳资双方对话

对公司内刊的反馈

<股东和投资家>

决算说明会

股东大会

IR 会议

<地区社会>

各地区的座谈会

社会贡献活动

主页回答服务

关联链接

股东对话



主要的加盟团体

TDK 加盟以下团体,致力于解决仅凭一家公司之力所难以应对的社会课题计制度。

| 团体名称 | 团体概要 |
|-------------------------|--|
| 一般社团法人日本经济团体联合会 | http://www.keidanren.or.jp/en/profile/ (English) |
| 一般社团法人电子信息技术产业协会(JEITA) | http://www.jeita.or.jp/chinese/about/what/index.html (政策干事公司) |
| 产品管理推进协会(JAMP) | https://chemsherpa.net/english (English) (作为发起人加入于 2007) |
| 欧洲日系商业协会 (JBCE) | http://www.jbce.org/about-us/who-we-are/about-jbce/ (English) |

关于SDG

为了地球环境和人类生活的可持续发展,在 2015 年 9 月的联合国大会上正式通过了所有国家至 2030 年需开展的涵盖 17 项目标和 169 项指标的"可持续发展目标(SDGs)"。TDK 将通过自身业务为该目标做出贡献。

关联链接

| 对 SDGs 的贡献 | 可持续发展目标 (SDGs) |
|------------|----------------|
| | |

CSR重点课题

TDK 为实现可持续型社会,制定的 CSR 活动重要议题。我们从公司内部及利益相关者双方的角度出发,将集团所遇到的社会问题设定为 CSR 重点课题,并将其当作整个 TDK 集团倾注全力的重点主题。

关联链接

TDK 集团的重要议题



可持续发展 | TDK 集团可持续发展

TDK集团的重要议题

TDK 认为,根据集团的利益相关者及社会、业务环境变化推动 CSR 活动是非常重要的。2013 年度起,我们开始根据第 4 版 GRI 指南(GRI-G4)分析重要议题,并于 2015 年度在高层的批准下确立了议题。

确立重要议题的过程

设定的重要议题

2018年度活动目标与成果以及2019年度目标

确立重要议题的过程

GRI-G4 将过去的"披露详尽信息"修改为"以重要议题为中心,进行信息披露"。这是为了通过让 CSR 深入经营活动,使企业可以自主进行汇报。

TDK 通过以下过程,与外部利益相关者交换了意见,举行了高层座谈,并最终确立了重要议题。



关联链接

专家评语 (CSR 报告 2015 评价)

为确立能提升 TDK 价值的重要课题



设定的重要议题

在步骤2及步骤3的优先顺序的排定中,我们根据GRI-G4的要求项目,从46个项目中筛选出了19个重要议题。随后,在开展活动之际,我们对重要议题进行了整理和分类,汇总成了以下10个重点主题。这些重点主题在得到经营会议的批准后,为了推进各项相关活动,我们在本部主管部门的主导下,设定了与各集团公司合作的目标(KPI)并正在推进。



| CSR重点课题 | 重点主题 | 设定主旨 |
|--|--|--|
| 以技术贡献世界 | 通过开发与提供全新的产品, 为解决社会课题做出贡献 | 通过开发独有技术,解决社会课题。 |
| | 追求"零缺陷质量" | 通过基于高新科技的材料至生产一元化管理, 在生产过程中追求"零缺陷质量"。 |
| | 培养全球人才 | 旨在培养为实现"推进真正的全球化"而奠定基础的人才。 |
| 人才的培养 | 11 | 为不断孕育革新创造,打造尊重人才多样性、能够彼此认同的企业 文化。 |
| 供应链中的社会 和环境保护 关注供应 | 关注生产据点的劳动环境 | 根据最新的要求内容,掌握作为供应商所应关注的生产据点的劳动 环境状况,并根据情况进行整改的培训与指导。 |
| | 关注供应商的劳动环境 | 根据最新的要求内容,掌握作为采购商所应关注的交易方的劳动环 境状况,并根据情况进行整改的培训与指导。 |
| | 负责任矿物采购 | 通过持续实施必要的措施并把握最新的要求内容,妥善地完成作为 中游企业的社会责任。 |
| 从生命周期角度削減环境负荷 与地球环境和谐共存 建立测算产品贡献量的框架 | 从生命周期角度削减环境负荷 | 根据"TDK环境愿景2035"推进环境活动。 |
| | 通过制定测算产品贡献量的行业标准,促进社会对我公司环境贡 献价值的理解。 | |

2018年度活动目标与成果以及2019年度目标

关联链接

| 以技术贡献世界 | 人才的培养 |
|--------------|-----------|
| 供应链中的社会和环境保护 | 与地球环境和谐共存 |



可持续发展 | TDK 集团可持续发展

对SDGs的贡献



TDK集团对SDGs的贡献

为了地球环境和人类生活的可持续发展,在 2015 年 9 月的联合国大会上正式通过了所有国家至 2030 年需开展的涵盖 17 项目标和 169 项指标的 "可持续发展目标(SDGs)"。TDK 将 2018 年度开始的中期管理计划「Value Creation 2020」列为公司的基本方针,旨在通过创造这三项「Value」的同时,使公司业务实现可持续发展。其中「Social Value」(提高企业的社会价值)的实现与 SDGs 密切相关。有助于解决社会课题,创造社会价值,对于TDK 而言就是始终贯彻 " 以丰富的创造力,回馈文化与产业 " 这一公司宗旨。TDK 通过自身的创造力为解决 SDGs中的全球性课题做出贡献,从而提升企业价值。

可持续发展。1日标







































TDK集团的CSR重点课题和SDGs

TDK 为实现可持续发展社会,在 CSR 活动中提出了「以技术贡献世界」、「人才的培养」、「供应链中的社会 ・环境保护」和「与地球环境和谐共存」等重点课题。特别在以技术贡献世界的方面, TDK 结合自身的技术、产品和外部社会环境,在可最大化所提供价值的领域设定了 SDGs 目标。(下图 1. 以技术贡献世界,用以促进 SDGs)。明确与这六项目标有关的社会课题,TDK 将通过自身独有的技术和产品为实现这些社会课题的理想社会不断做出贡献的,并付诸于实践。另外,对于「人才的培养」、「供应链中的社会 ・环境保护」和「与地球环境和谐共存」等重点课题,TDK 也将通过活动的推广来为 SDGs 目标做出贡献。

● TDK的CSR重点课题和 SDGs





开展相关活动加深并渗透公司员工对SDGs的理解

TDK 为促进公司员工对 SDGs 的理解,以及培养通过业务贡献 SDGs 的意识,对公司内各部门与各阶层员工定期召开学习会和研讨会。

SDGs 学习会的召开

作为 2018 年度的主要活动,对管理层实施 SDGs 和 ESG 为主题的学习会。课程涵盖听取外部专家的演讲,并就"如何应对推进可持续发展的长远视角与确保短期利润的困境"、"如何将 SDG 意识渗透到 10 万名集团员工心中",以及"让员工实际感受到自己的日常业务是对社会有益且对公司利益是有贡献的,那么则有助于提高他们的工作积极性"等问题展开了激烈的讨论。把对 CSR 课题和 SDGs 的贡献融入日常行为规范,通过基于"价值创造"为思想的商业活动来促进社会和 TDK 集团的持续发展。

另外,对在 CSR 重点课题的"以技术贡献世界"中起决定性作用的技术 · 知识产权本部和安全环境室开展了学习会。加深了员工对可持续性价值创造战略是实现企业成长的方法的理解,并且就发挥 TDK 集团特性的可持续发展战略展开了热烈的讨论。

今后也将继续开展公司内部启发活动,同时就通过技术解决社会课题,梳理与业务的关联性,并在此基础上为设定具体的目标展开更深入的讨论。







在技术 ・ 知识产权本部召开讲座时的情景



可持续发展 | TDK 集团可持续发展

TDK集团的价值链

遍布全球的TDK集团

自 1935 年成立以来, TDK 集团已在全球各个国家和地区拓展其业务范围。我们拥有广泛的业务合作伙伴和产品系列。 今后 TDK 也将继续以世界为舞台,为社会提供所需的产品和服务。



(截至2019年3月31日)



TDK集团的价值链

从采购原材料到开发、制造、物流、销售,TDK 的价值链遍布世界各地。 以下将介绍各阶段的 CSR 关注事项以及与 CSR 重点课题相关的主要活动成果。





采购

从全球各地采购原材料。关注采购方的人权和环境也是 TDK 的职责。

关注事项的 CSR

环境(E)

• 减轻环境负担

社会(S)

- ・提供对客户有用的产品
- · 确保产品质量
- · 与当地建立良好的关系

・关心人权、劳动安全卫生

- · 负责任矿物采购
- · 确保稳定的供应

管理 (G)

- · 公正的企业活动
- · 遵守法令和社会规范
- · 确保信息安全

CSR 重点课题

以技术贡献世界

· 确保采购品质量

人才的培养

· 推进全球化人才培养计划 TCDP 学完人数 96 名

供应链中的社会 ・ 环境保护

- · CSR 检查表 / 实施 CSR 监查 CSR 兼容供应商比率 94.4%
- ·调查冲突矿产 确认 DRC 无冲突的供应商比率 92.6%

与地球环境和谐共存

・绿色采购





TDK 的产品如何为社会和环境做出贡献,开发工序的技术和人才掌握着问题的关键。

关注事项的 CSR

环境(E)

• 减轻环境负担

社会(S)

- · 提供对客户有用的产品
- · 确保产品质量
- · 人才的培养
- 关心人权、劳动安全卫生
 - · 与当地建立良好的关系
- 公正的企业活动

管理 (G)

- · 遵守法令和社会规范
- ・确保信息安全

CSR 重点课题

以技术贡献世界

- · 通过持续研发,开发新产品 研发费用 115,155 百万日元
- · 产品评估 构建源头管理型的质量保证体制

人才的培养

- · 推进全球化人才培养计划 TCDP 学完人数 96 名
- ・技术创新

供应链中的社会 ・ 环境保护

・无

与地球环境和谐共存

- 创造可为环境做出贡献的产品
- ・产品评估







致力于减少制造时的环境负荷、杜绝不合格品、重视劳动安全卫生等,环境及人才问题将成为重点领域。

关注事项的 CSR

环境 (E)

• 减轻环境负担

社会(S)

- 提供对客户有用的产品
- ・确保产品质量
- · 与当地建立良好的关系
- · 关心人权、劳动安全卫生
 - · 确保稳定的供应
 - · 人才的培养

管理 (G)

- . 公正的企业活动
- · 遵守法令和社会规范
- ・确保信息安全

CSR 重点课题

以技术贡献世界

· 可无差异地达到质量再现的制造工艺

人才的培养

- · 推进全球化人才培养计划 TCDP 学完人数 96 名
- ・培养可促进生产制造改革的人才

供应链中的社会 ・ 环境保护

- · 实施 CSR 自检以及来自第三方机构的 CSR 自主监查
- · CSR 自检实施的据点比率 100%

与地球环境和谐共存

・削减工厂的环境负荷 伴随着生产活动而产生的 ${
m CO_2}$ 排放量 $167.0~{
m T}$ ${
m t-CO_2}$





物流

稳定、准确、迅速地将 TDK 的产品送到客户手中是物流的使命。

关注事项的 CSR

环境(E)

· 减轻环境负担

社会(S)

- 确保产品质量
- · 确保稳定的供应
- ・关心人权、劳动安全卫生

管理(G)

- · 公正的企业活动
- · 遵守法令和社会规范
- ・确保信息安全

CSR 重点课题

以技术而献世界

・确保物流质量

人才的培养

· 推进全球化人才培养计划 TCDP 学完人数 96 名

供应链中的社会 · 环境保护

・无

与地球环境和谐共存

· 削减因物流而造成的环境负荷





販売

通过关注质量、社会、环境,通过能够为解决问题做出贡献的产品,让客户感到满意。

关注事项的 CSR

环境(E)

• 减轻环境负担

社会(S)

- · 提供对客户有用的产品
- ・确保产品质量
- · 确保稳定的供应

· 关心人权、劳动安全卫生 ·

. 公正的企业活动

管理 (G)

- · 遵守法令和社会规范
- ・确保信息安全

CSR 重点课题

以技术贡献世界

- · 促进能解决环境及社会问题的产品销售
- ・满足客户需求

人才的培养

· 负责任矿物采购

· 推进全球化人才培养计划 TCDP 学完人数 96 名

供应链中的社会 · 环境保护

· 妥善应对来自客户的 CSR 调查等

与地球环境和谐共存

· 推动环境贡献产品的销售 通过产品实现的 CO₂ 减排量 214.9 万 t-CO₂



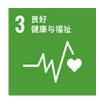
可持续发展 | CSR 重点课题

以技术贡献世界

基本思路

"以技术贡献世界"是 TDK 通过自身业务对社会做出的贡献,并希望能通过在以 ICT、汽车、工业设备与能源为中心的注力市场开发提供独有技术,解决节能、蓄能、实现再生能源等社会议题。此外,我们将继续采取基于高新科技的材料至生产一元化管理,在生产过程中追求"零缺陷质量(零不合格品)"的姿态,通过提供高质量的产品与服务,继续为社会的发展做出贡献。

贡献的 SDGs













社会的影响(正面/负面影响)

【正面影响】

- · 技术能力的提高
- · 与客户一起进行技术创新
- · 为解决社会课题做出贡献
- · 集团的成长
- ・ 根据市场变化,提高产品质量
- · 提高客户和社会的信赖度

重点主题 - 通过开发与提供全新的产品, 为解决社会课题做出贡献

措施的方向性

- · 加强基础技术
- · 通过加强"价值创造"意识以促进技术的不断发展
- · 推进 "First to Market" 产品的开发及销售

主管部门

- · 技术本部
- ・各BG

2018年度目标

1) 推进 First to Market 产品的开发及 销售

2018年度成果

1) 与各地区最领先的企业和研究开发机 构合作,开发"First to Market"的 产品

2019 年度目标

- 1) 为了促进 SDGs,各事业部通过技术 和产品拓展市场份额的活动
- 2) 制定具有可持续发展观的决策流程 / 步骤

关联链接

通过开发与提供全新的产品, 为解决社会课题做出贡献



重点主题 - 追求"零缺陷质量"

措施的方向性

- · 源流管理型质量保证体系
- · 利用 IT 和自动化设备进行生产工艺的革新
- · 持续改进质量管理
- · 加强全球范围的人才培养

主管部门

- · 质量保证职能部门
- ・ 各 BG

2018 年度目标

2018 年度成果

2019 年度目标

1) 重大投诉件数为 0

1) 重大投诉件数为 0

1) 重大投诉件数为 0

关联链接

追求"零缺陷质量"



可持续发展 | CSR 重点课题 | 以技术贡献世界

通过开发与提供全新的产品,为解决社会课题做出贡献



通过技术和产品为SDGs做贡献

为了实现幸福的未来社会,TDK 通过技术和产品对 SDGs 作出贡献,从而制定了"3 良好的健康与福祉"、"7 可再生能源"、"9 工业、创新和基础设施"、"11 可持续城市和社区"、"12 负责任的消费和生产"、"13 气候行动"这 6 项目标。

上述目标是根据我们所面临的社会课题,着眼于 TDK 技术·产品的潜力而评估出的能够提供最大化价值的领域。我们将会创造一个课题解决后的理想社会,进一步推进 TDK 的技术和产品,为实现可持续发展的幸福社会做贡献。

SDGs

我们面临的社会课题

理想社会



- 高龄化社会带来的健康课题、福祉课题增加
- 医疗费高涨
- · 伴随着向高龄化社会的过渡而带来的护理需求人员的增加
- · 残疾人士难以融入社会

- · 能够向所有人提供高度先进的医疗
- 轻松掌控自我的健康状态
- · 需要护理的人员也能安心地生活
- · 为残疾人独立参与社会提供支援



化石燃料使用增加造成气候变动

- ・向可再生能源过渡(燃油车→电动汽车)
- · 使用高效的可再生能源



- · 发展中国家薄弱的基础设施
- · 发达国家基础设施老化
- · 劳动力不足
- · 信息量的爆发式增加(IoT、自动驾驶等)
- 强化基础设施的基础
- · 重建可修复的基础设施
- · 弥补劳动力不足、提高生产效率
- · 确保存储容量
- ·实现高速、大容量的通信





- · 因气候变动造成自然灾害增多
- 因人口向城市集中,造成地方社会的职能降低
- ・隐私・个人信息的流出・泄漏
- ・交通事故

- · 损失控制到最小化
- · 提供无地区差别的基本生活服务
- · 完善安全保障
- · 交通事故零发生率



- .(伴随着电子设备的废弃而造成的)环境污染
- -・资源枯竭

- 不使用有害物质的生产制造
- 削减稀有资源的使用量
- · 资源的循环利用
- 循环型社会
- · 分享型经济



因化石燃料的用量增加而造成气候变动

- ・过渡成可再生能源(燃油车→电动汽车)
- 使用高效的可再生能源
- · 改善能源的使用

采用TDK独有的技术和产品创造幸福的未来社会

~Make It Attractive~

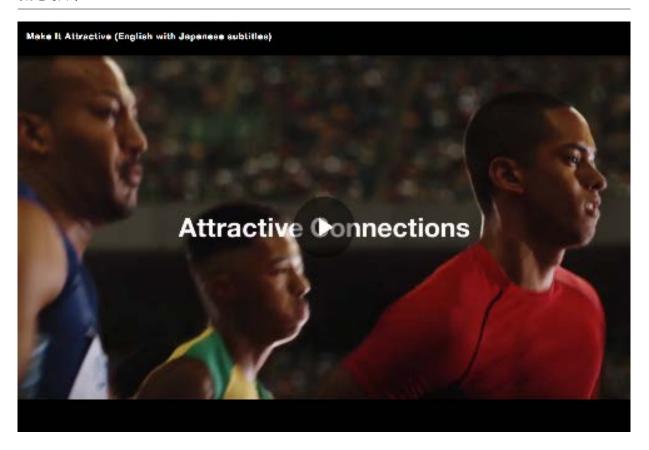
TDK 基于采用其独有的技术和产品打造幸福的未来社会这一想法而不断追求和挑战新的可能性。这也与中期经营计划「Value Creation 2020」中的实现「Social Value」(以实现可持续发展社会和企业为目标)的目标不谋而合,这也是整个集团合力实施的措施。

此处将在介绍开发者心声的同时,介绍在利用 TDK 独有技术・产品优势的 7 大市场中解决社会课题、拉近幸福的未来社会的场景。请通过短片了解 TDK 创造幸福的未来社会的世界观。





概念影片



Attractive IoT

在 6 轴惯性传感器上增加气压传感器的世界最小 轴传感器拥有在严苛的环境下,也依然不会受到影响的感应技术。也搭载在负有在战乱区域搬运 医药品等社会使命的无人机上,通过稳定的飞行与正确的位置信息,支持 可以在世界所有位置完成重要任务的无人机。









Attractive Mobility

以 3mm 角的行业最小尺寸实现由 7 个传感器组成的运动传感器。除了提供将汽车引导至目的地的加速、方向数据以外,在发生故障时,可将车辆安全引导至路边。不仅是支持自动驾驶技术,更是为了创造出一个没有交通堵塞、事故的安全社会。









Attractive Wellness

将使用磁头培养的 MR 素子的流程技术与磁路的设计技术进行融合,实现小型的生物体磁性传感器。可以实现在过去不可能的生物体磁场测量(无需向身体内插入器具)。与过去相比,使用更为小型、低价的装置,可使患者在不会感到压力的情况下,接受诊断。





Attractive Connections

可最大限度观赏运动员身姿的时代即将到来。如果是 5G,除了多元转播以外,也可以让世界同时体验到感动的瞬间。客户也可以更容易地使用以提升过滤性能与实现总体性能最大化为目的的 RF(高频)元件。同时也推动面向基础设施、自动驾驶、远程医疗等所有 5G 用途的产品开发。









Attractive Energy

小型轻量,可靠性较高的高功率电子用电容器可有效进行可再生能源的发电与输电,为人们带来更好的生活。在将来,着手适用于高转换频率的低感应系数设计,通过绿色能源,为可持续发展社会做出贡献。







Attractive Robotics

应用硅 MEMS 技术进行开发的是装有可检测声音的薄膜的 "MEMS 麦克风"。搭载该麦克风的机器人可感觉到远处的声音、说话者使用数个麦克风,判别声音从何而来。可帮助听力障碍者,而在发生紧急情况时,行动困难的人也可简单地求助。







Attractive Experience

VR、AR 丰富了教育现场的体验,让孩子们的学习获得长足的进步,并提升教学质量。TDK 的超声波传感器以高精度检测机器的方向、旋转、位置等,可正确掌握在虚拟空间的手部动作。由于使用该传感器的 VR 系统的成本较低,因此更多的人可以体验到交互式设备的乐趣。







可持续发展 | CSR 重点课题 | 以技术贡献世界

追求"零缺陷质量"



追求从材料到制造的一系列生产工艺的"零缺陷质量(零缺陷产品)"是 TDK"生产制造"的基础。 在此,新任质量保证本部的中野本部长讲述了"TDK在产品制造方面所拥有的应有姿态",以及介绍 TDK 庄内株式会社鹤岗东厂区作为示范工厂在实践这条理念时所开展的具体活动。

追求"零缺陷质量"的意义

自 2013 年以来,TDK 一直致力于加强"生产制造"中的"应有姿态"活动。目标是追求"零缺陷的生产制造",即"零缺陷质量"。

"零缺陷质量"目标是指彻底减少生产现场的浪费,提高生产现场的效率,为客户提供更优质的产品。零缺陷代表不浪费资源和资材,从而为减轻社会和环境负荷做出大范围的贡献。这是 TDK "产品制造"和"价值创造"的基础。



不是从成品中选择有缺陷的产品,而是从原材料投入到成品的生产过程中进行质量管理。





全员参与寻找"应有姿态"的解决方案。

开展"应有姿态"活动,我们首先要对所有工艺流程进行了解,搞清楚存在的具体风险,不仅仅是自身负责的工艺,而是了解所有工艺流程,全体员工深入参与,完全掌控风险所在。我认为如果不能完全了解工艺流程中的所有风险,就无法实现改善。引发工厂潜在质量问题的 4 大缺陷分别是"设计缺陷"、"材料缺陷"、"工艺缺陷"和"管理缺陷",通过与生产现场合作,一起寻找相应的解决方案。在探索过程中,我们自然想到"现场改善领导者的存在"、"团队合作"、"每日 PDCA"以及"激情"这四项关键要素。换言之,为了实现"零缺陷质量",最关键的因素还是"人"。我觉得TDK 的"应有姿态"正是以"人"的稳定手工操作的模拟分析为基础。如果不知道工艺流程的每个细节,仅仅依靠AI 和自动设备等技术则无法实现"零缺陷质量"。我坚信参与设计、技术和工艺等流程的人员如果保持高度的积极性去贯彻执行的话,一定会实现"零缺陷质量"目标。



能否将问题防患于未然是今后需要思考的课题

"应有姿态"活动开展以来已经过去了5年多,许多成功的案例已经诞生,形成了提高员工意识和动力的良性循环。就连临时工也具备了"零缺陷"意识,"零缺陷"理念在车间得到了很好的贯彻。这让我感到无比的喜悦。我会将"零缺陷"进一步推广下去,我相信它也一定会带来品质的提升。另外,客户的品质要求随着时代的变迁也在逐步变化。比如,汽车正朝着 EV 化发展,超过 70% 都是电子元件,客户也认为电子元件是关键部件。汽车承载着人们的生命安全,我们身上肩负的责任重大,我们必须最大限度地去执行"零缺陷质量"策略。今后为了推进生产工艺的标准化,也会运用到自动化设备和 AI。但是,最终支撑它们的还是我们人类。借用工业 4.0 的力量,并把问题防患于未然是我们今后的课题和目标。



"零缺陷质量"要从开发初期开始执行

"零缺陷质量"必须从源流阶段就将其贯彻到产品和及其生产工艺流程当中。从而确保交付到客户手中的产品和应用程序能在整个生命周期内正确且安全地运行,这是我们对客户乃至整个社会应负的责任。而且,"零缺陷质量"策略不仅要体现在原材料、半成品,以及成品上,它也意味着在生产过程中不能产生能源和水等资源的浪费。其结果是最终实现高效的生产工艺流程,有助于促进可持续发展。

为实现"零缺陷质量"目标,不仅需要先进的质量管理体系还需要训练有素优秀员工。因此,在 TDK Electronics 我们不仅对工厂内的所有员工实施培训,并且还不断完善生产设备的维修和保养。此外,借用工业 4.0 的力量,及时评估生产数据,提前做好预测性维护,在缺陷发生前,能让时排除风险,从而改善制造流程。我们努力在产品开发阶段就识别和评估出这类缺陷风险。即"零缺陷质量"策略已经在开发初期阶段就开始实施了。



TDK Electronics AG Quality Corporate Department, Head of the Technology Dr. Werner Pint



从"应有姿态"中导出工厂内部的样子



作为"应有姿态"的示范工厂

自 2017 年 8 月投入生产的鹤岗东厂区已被定位为"应有姿态"的示范工厂。我们正在生产今后市场需求的车载用薄膜线圈, 这是一款与生命安全息息相关的元件, 所以"零缺陷"对于客户和社会来说都是至关重要的课题。"零缺陷"在设计、材料、工艺和管理这四大质量框架下被实施。鹤岗东厂区开展"应有姿态"活动是以管理质量零缺陷为目标。具体通过利用"作业流程分析"、"具体作业步骤·管理设计"、"设计和制造上问题点提取和措施的执行"和"落实到作业要点"这四点贯彻执行,目标是在安全和可保证质量的生产流程中,让操作员可以掌握自身所处工艺的目的、操作方法和执行情况。



TDK 庄内株式会社 鹤岗东厂区



提取设计和制造上的问题点和对策



确定的问题约 10m



自主思考、不断改善,通过团队协作,在车间落实



TDK 庄内株式会社 鹤岗东厂区 厂长 畠山知道

首先,作为活动的第一阶段,我们彻查了 392 项作业中的风险,总共列出了 1702 个问题点。并且,针对每一个问题和风险,通过探讨,设定了针对性的理想处理方式,为现场制定了一份浅显易懂的工作指南。制作过程中,设定有 "无浪费"、"无差异"和 "无不合理"等关键词,令现场的每一位员工都能轻松理解。例如,通过降低转移工作中的风险来减少浪费,规范操作手法和作业布局来消除差异,追求作业的流动路径,消除不合理的现象等。

QC活动是这些活动的中心,发挥着至关重要的作用。鹤岗东工厂厂长畠山知道表示:"在自主思考,不断改善的基础上,通过团队协作,将对策落实到车间,这点很重要"。因此,为了明确每名员工所负责作业在整个工艺流程中所处的位置,反复思考其负责工艺的作用我们作出了各种努力,比如运用监视器和平板电脑等进行讨论;将操作方法制成视频,以便员工可以随时查阅确认;甚至于,在作业区域内设立开会区域,以便团队可以聚在一起进行紧密地沟通等措施。虽然这些都是些极其平常的工作流程,但是我认为只有每天兢兢业业地严格地落到实处才能实现"零缺陷质量"目标。







录制操作方法视频



通过员工成长,实现"零缺陷质量"目标

通过全面开展"应有姿态"的活动,现场主要缺陷率改善了80%,生产能力提高至60%以上。但是,畠山表示:"尽管改善了很多问题,但仍然存在质量缺陷。质量缺陷没有减少为零,就不能说达成了目标。提取剩余风险,明确"应有姿态"的作业·管理设计,重复这样的循环,将风险降低到极限是我们今后需要面对的课题"。所以说最重要的还是人才的培养。"只有员工成长了,才能实现"零缺陷质量"目标。今后我认为我们必须强化日本特色的产品制造。"



鹤岗东厂区的员工



可持续发展 | CSR 重点课题

人才的培养

基本思路

将"人才的培养"视作"促进真正全球化的重要基础问题"。找出有能力的人才,准备能够使其发挥能力及可能性的环境,尊重人才的多样性,发展让员工彼此认同的企业文化。在全球范围内营造出能够将人才吸引进 TDK 集团的环境,不断创出新颖的产品与服务,坚持做能够回馈社会的企业。

贡献的 SDGs





社会的影响(正面/负面影响)

【正面影响】

- 促进集团内部的人才交流
- 引入新创造力和成长的源泉
- · 向真正的全球企业发展

重点主题 - 培养全球人才

措施的方向性

- · 扩大人力资源信息收集和掌握的范围
- · 引进全球选拔教育
- 建立真正的全球领导者发展机制

主管部门

· 人事教育职能部门

2018年度目标

- 1) 引进全球管理培训体制
- 2) 确认以部分地区为对象在相应地区・ 子公司实施的培训・培养计划在整个 TDK 集团中的地位
- 3) 在全球开展综合性英语测试

2018年度成果

- 1) 在亚洲、美国、欧洲和大中华区这 4 个地区实施 TCDP(区域职业发展规 划)(约 100 人参加)
- 2) 对以部分地区为对象在相应地区·子 公司实施的培训·培养计划在整个 TDK 集团中的地位进行了确认
- 3) 在全球实施了英语能力鉴定测试和英语培训

2019 年度目标

- 1) 继续实施区域职业发展规划(TCDP)
- 2) 引入新型全球高级管理培 训(Advanced Management Program/AMP)
- 3) 完善英语学习项目

关联链接

培养全球人才

在全球范围内开展下一代领导者发展项目



重点主题 - 形成尊重多样性的企业文化

措施的方向性

- · 加强对合并管理数据库中收集的人力资源属性信息的检查, 以提高信息的准确性
- 通过实施全球和地区人力资源会议,促进对多样化文化的理解
- 促进和改善工作场所环境,使各级员工均可以在不同地点轻松地开展工作

主管部门

· 人事教育职能部门

2018年度目标

- 1) 扩大人才管理系统的登记对象并提高 精度
- 2) 召开全球、各地区人事会议

2018年度成果

- 1) 人才管理系统的登记对象已应用于全球营业部门,开始扩大至 TDK 集团的主要职位
- 2) 召开了由所有主要的集团企业参加的 全球人事会议(2018年5月) 在所有地区召开了由当地人事主管参 加的各地区人事会议

2019 年度目标

- 1) 继续扩大人才管理系统的登记对象
- 2) 制定多样化方针
- 3)继续召开全球、各地区人事会议,以此强化人事网络
- 4) 制定 TDK 集团主要职位的接班人培养 计划

关联链接

形成尊重多样性的企业文化



可持续发展 | CSR 重点课题 | 人才的培养

在全球范围内开展下一代领导者发展项目



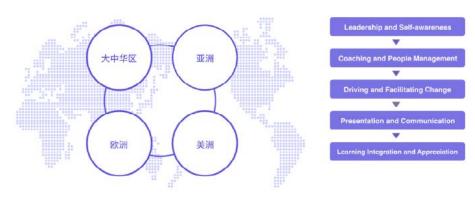
TDK 通过并购(M&A)得到了迅速发展。现阶段 TDK 的日本在编员工大约仅为 10%,约有 80% 的员工是通过 M&A 加入到 TDK 集团的。TDK 自 2018 年开始启动 TCDP(区域职业发展规划),其旨在从 TDK 集团具有多样性的人才中培养出未来领导者。

什么是TCDP(区域职业发展规划)?

TCDP 是 TDK Electronics 十年前在中国开展的年轻高管培训计划而开发的人才培养项目。TDK 为培养全球性人才从 2018 年度开始在亚洲、美洲和欧洲导入了该项目,并且此后在全世界得到了扩展。该职业发展规划旨在从世界各地挖掘有才能的人才作为 TDK 集团未来的领导型人才,并培养可在多个领域发挥积极作用的全球性领导人才。

从上述全球四个地区中选拔出来的员工将在不同领域和文化背景下展示自身的能力,并参加为期九个月的培训。该项目由多项培训内容组成,旨在让员工理解企业管理的基础知识、提高领导能力、增强他们对 TDK 的敬业度,以及促进员工间的互相交流等,最终达到整个组织的管理能力的提升。

在此次职业发展规划(TCDP)中,来自世界各地的 TDK 集团员工聚集在各个地区开展集体研修、集团活动和工厂访问等,这对于日常业务中交流较少的员工们而言也是一次互相增进交流的机会。既可以增进 TDK 集团不同个性员工间的相互了解,也可使员工间的关系更加牢固,从而培养员工的"One TDK"精神。





活动概要

2018 年 TCDP 首次分别在亚洲、美洲、欧洲和大中华区 4 四个地区开展,为期 9 个月。培训对象是 TDK 集团内部所有地区和所有部门的员工。由各据点负责人推荐候选人,之后由各地区管理责任人组织的地区委员会选拔参与者。该项目所有课程均采用英语进行,参与者分别参加到所属地区的 5 次职业发展规划中,因为每次课程会在各地区的不同据点举行,所以也是参加者学习 TDK 多个业务领域的良好机会。此外,除了讲座和集体研修外,本职业发展规划还设一项特殊活动,即 5 ~ 6 人为一组的小组指导。该话动要求参与者通过小组合作解决实践性课题,计划和实施为 TDK 带来价值的活动,在实际开展的小组项目中,将 TCDP 中所学技能付诸于行动。在培训课程结束时,学员们将向地区委员会展示其培训成果。

2018年培训项目日程(2018年4月~2019年3月)

| 美洲 | | | New York | | Lincol | nshire | San Jose | | Gravatai | | Ne | w York |
|------|--------|------------|----------|-------|---------|---------|-------------|-------|----------|-----|------|--------|
| 亚洲 | | Singa | apore | Ayut | thaya | Seoul | | Johor | Bahru | Tol | куо | |
| 欧洲 | Deu | tschlandsl | berg | Szoml | oathey | Karmiel | | Paris | | Mur | nich | |
| 大中华区 | Zhuha- | Hongqi | Dalian | | Xiaogan | | Xiamen | Hong | Kong | | | |
| 地区 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 |

TCDP 参加情况









全球人力资源负责人的反馈

TDK 集团的优势是约 10 万名员工的多样性。只要员工们在共同的愿景下齐心协力,则可以创造出前所未有的价值。我认为世界各地的员工们团结一致,团队间的交流就会变得越来越活跃,并将会给每一位员工的日常工作产生积极良好的影响,最终将会提升 TDK 的竞争力。



TDK 株式会社 人力资源本部 全球人力资源开发 统括部 教育部负责人 Carsten Kueck



TDK 株式会社 人力资源本部 全球人力资源开发 统括部 教育部负责人(副) Karine Le Heiget



TDK 株式会社 人力资源本部 全球人力资源开发 统括部 教育部负责人(副) 佐藤 利信



关于成果和今后的发展方向

在首届 TCDP 培训中,我们取得了很多成果。尤其是通过小组项目,一些很好的想法得到了推广,与此同时也提出 了新的改善建议。

比如,在亚洲 TCDP 中,学员们开展的改善跨职能知识的桌游;在欧洲,开启修改一部分移民中心的社会试点项目; 以及在美洲和欧洲,提议两个小组项目团队共同开发一个通用平台,通过员工间的知识共享来提高工作效率的方案。 在这些方案中,一些在本培训课程期间已付诸实践,还有一些被推广到下一阶段执行。第二届 TCDP 培训项目已经 启动。很多员工纷纷踊跃报名参加,由此可见他们对该项目抱有很大期待,随后我们会将 TCDP 发展为更加与时俱 进的培训项目。

参加者的反馈



TDK Singapore (Pte) Ltd. Daniel Tran Viet Dung

在课程中我不仅学到了领导能力,而且还能将知识在 很多相互型领域加以运用。此外, 我从跨部门视角更 加深刻地了解了 TDK。此次的学习经验,无论从短期 还是长期来看,都对我自身的工作大有帮助,且对我



TDK Electronic Korea Corporation Kyung Dae Lee

可以与来自不同国家以及从事不同工作的人相遇, 这 是一次非常有意义的机会。我想借次机会, 进一步努 力完善自己,从而为 TDK 集团的发展贡献力量。



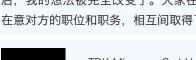
TDK (Malaysia) Sdn. Bhd. Yew Hong Lum

参加前, 因为国家、据点、语言和文化背景等存在差异, 我还担心交流起来会不会存在困难。但是 4 天的课程 后, 我的想法被完全改变了。大家在交流中完全不用



TDK Electronics do Brasil Ltda. Diogo Gonsalves da Silveira

在意对方的职位和职务、相互间取得了良好的沟通。



来说也是一次极具意义的成长机会。

TDK-Micronas GmbH Thomas Leneke

因为参与者分自来自不同文化背景和国家的公司同仁, 起初很担心此次培训会不会顺利进行。但是,从第一 晚开始,我发现不管在私下还是工作上的专业领域我 们都有着很多共通点,获得了积极沟通的良好效果。



TDK India Private Limited Gayatri Kulkarni

首先, 该活动是一个探索的平台, 同是也是一个学习

各方面知识的机会。特别是让我认识到领导力不是一

项单纯的工具, 而是一项必须不断磨砺的技能。该活

动同样是提高技能和激发工作动力的良好机会。

包括我自己在内,每一位参与者在活动中都去"自我 探索"和"发现", 即自己是谁, 如何取得成长等, 对于这些个人核心问题, TCDP 是一个重要的学习平 台。



可持续发展 | CSR 重点课题

供应链中的社会 环境保护

基本思路

我们认为 "供应链中的社会 · 环境保护 "对于作为中游企业的 TDK 集团来说是一个非常重要的课题。我们会根据相关法律制度及国际行业规范等最新要求,掌握作为供应商的公司集团生产据点的劳动环境状况以及作为采购商的交易对象的劳动环境状况,根据需要,实施有助于其改善的培训和指导。从上游到下游构建稳固的供应链,妥善地完成应尽的社会责任。

关联链接

TDK 在供应链中的职责

贡献的 SDGs







社会的影响(正面/负面影响)

【正面影响】

- · 降低集团公司的风险
- 保持与客户的合作共赢
- 促进替代材料的开发

【负面影响】

- · 在集团亚洲地区的生产据点, 发生严重人权侵害
- · 在集团供应商的亚洲生产据点,发生严重人权侵害和环境污染
- ・ 购买金属材料以及含金属的部件时,在采矿现场发生纠纷和严重的人权侵害,并且加重了对环境的破坏



重点主题 - 关注生产据点的劳动环境

措施的方向性

- · 在所有生产据点开展 CSR 自检和风险评估
- · 通过来自客户的 CSR 监查和 CSR 自主监查以提高活动水平
- · 通过内部监查员培训不断提高相关知识和能力

主管部门

· CSR 职能部门

2018年度目标

- 1) 生产据点全面实施 CSR 自检工作
- 2) 生产据点全面实施劳动・伦理风险评
- 3) 确保每2年举行1次由第三方机构实施的监查并100%予以实施(中国·亚洲地区)

2018年度成果

- 1) 100% 实施
- 2) 100% 实施
- 3) 100% 实施(含中国在内的亚洲高风 险国家)

2019 年度目标

- 1) 生产据点全面实施 CSR 自检工作
- 2) 生产据点全面实施劳动·伦理风险评 佐
- 3) 确保每2年举行1次由第三方机构实施的监查并100%予以实施(含中国在内的亚洲高风险国家)

关联链接

作为供应商的措施(关注生产据点的劳动环境)

重点主题 - 关注供应商的劳动环境

措施的方向性

- · 促进全球对 CSR 采购的理解
- · 提高 CSR 采购的管理水平
- · 构建委托加工方的 CSR 评估体制

主管部门

- · 资材职能部门
- ・ 各 BG
- · 人事教育职能部门

2018 年度目标

- 1) 符合 CSR 标准的供应商比率达 95% 以上
- 2) 构建委托加工方的 CSR 评估体制
- 3)包括中国在内的亚洲高风险国家生产 据点的派遣公司全面实施 CSR 自检工 作

2018年度成果

- 1) 符合 CSR 标准的供应商比率达 94.4%
- 2) 构建委托加工方的 CSR 评估体制
- 3) 100% 实施

2019 年度目标

- 1) 符合 CSR 标准的供应商比率达 95% 以上
- 2) 对委托加工方全面实施 CSR 自检,以 及对中国地区高度依赖的委托加工方 实施 2 年 1 次的监查
- 对包括中国在内的亚洲高风险国家的 生产据点的派遣公司全面实施 CSR 自 检。

关联链接

作为采购商的措施 (关注供应商的劳动环境)



重点主题 - 负责任矿物采购

措施的方向性

- · 确认 DRC 无冲突化,并提高相关供应商比率
- · 保持与行业协会和相关组织的持续沟通和合作

主管部门

- · 资材职能部门
- · 质量保证职能部门

2018年度目标

- 1) 确认 DRC 无冲突的供应商比率达 90% 以上
- 2) 客户回复件数的跟踪

2018年度成果

- 1) 确认 DRC 无冲突的供应商比率达 92.6%
- 2) 实施跟踪

2019 年度目标

- 1) 确认 DRC 无冲突的供应商比率达 92% 以上
- 2) 客户回复件数的跟踪

关联链接

负责任矿物采购



可持续发展 | CSR 重点课题

与地球环境和谐共存

基本思路

"与地球环境和谐共存"就像在 TDK 环境宪章中规定的那样,是整个集团的重要经营课题之一。为了对可持续社会的发展做出贡献,我们新制定了 "TDK 环境愿景 2035",并以此为基础制定了 "TDK 环境安全卫生活动 2025" 作为具体活动的基本计划并开始实践。此外,我们还致力于通过制定测算产品贡献量的行业标准,以促进社会对我公司环境贡献价值的理解。

贡献的 SDGs





社会的影响(正面/负面影响)

【正面影响】

- ・ 通过产品供应, 为减轻环境负荷做出了巨大贡献
- 通过事业活动,对应和缓解气候变化
- · 产品贡献量评价的提升

【负面影响】

- · 在集团生产据点内增加了环境负荷
- · 在价值链中增加了环境负荷

重点主题 - 从生命周期角度削减环境负荷

措施的方向性

- · 从生命周期的观点出发,掌控各个阶段的环境负荷
- ・ 确定环境负荷的 CO₂ 换算方法
- · 在生命周期的各阶段实施环境负荷的削减活动

主管部门

· 安全环境职能部门

2018 年度目标

请浏览 环境目标和成果

2018 年度成果 请浏览 环境目标和成果

2019 年度目标 请浏览 环境目标和成果

关联链接

从生命周期观点的措施



重点主题 - 建立测算产品贡献量的框架

措施的方向性

- 确定并建立业界通用的行业标准
- · 已制定基准的宣传活动

主管部门

· 安全环境职能部门

2018年度目标

1) 继续实施与行业团体合作制定标准的 活动和宣传活动

2018 年度成果

1) 继续开展与行业团体的合作活动,并 在公司内部促进测算业务的普及

2019 年度目标

1)继续开展与行业团体的合作活动,并继续在公司内部促进测算业务的普及

关联链接

建立测算产品贡献量的框架



环境方针:环境蓝图

环境方针(TDK 环境宪章)

制定 TDK 环境愿景 2035

环境基本计划 "TDK 环境安全卫生活动 2025"

为保护丰富的大自然与多彩的生态系

关于电机及电子行业保全物种多样性的相关行动方针

环境方针(TDK环境宪章)

TDK 制定了 "TDK 环境宪章 ",并将此作为 TDK 集团整体的环境方针。它分别由 " 环境基本理念 " 与 " 环境方针 " 两部分构成,以实现社会可持续发展。根据该理念,还策划制定了具体行动的基本计划环境蓝图及环境基本计划,并努力将它们付诸于实践。

TDK环境宪章

本环境宪章适用于全球 TDK 集团的各个组织。

环境基本理念

为实现人类社会的可持续发展,TDK 集团把与地球环境和谐共处作为重要的经营课题之一,在所有企业活动中,全体员工都将为实现此目标而共同努力。

环境方针

基于该"环境基本理念",TDK 集团为了把更加健全的地球环境传承给后代,需要率先认识到资源的有限性且考虑气候变化及生物多样性,开展迅速、有效的环保活动。

- 1. 为了促进环保活动,我们将建立推进环境活动的体制,明确责任所在,同时经营层需要确保必要的经营资源,以便实现这一方针。
- 2. 在产品的生产及服务时,考虑其整个生命周期内的环境影响,并将其提供给社会,从而为社会做出贡献。
- 3. 从产品开发阶段即开始评估潜在的环境影响,开展环保的生产活动。
- 4. 除了国家或地区的环境相关法规以外,还要遵守与供应商以及客户所达成的协议事项,满足社会的需求。
- 5. 通过与地区、社会间的沟通,在考虑保护环境以及生态系统的基础上,积极开展相关活动。
- 6. 为了实现环境愿景,设定中长期的环境目标,持续改善环境保护措施。

1993年3月1日制定 2018年4月1日修订(第5版)

> TDK 株式会社 代表取缔役社长

石黑 成直



制定TDK环境愿景2035





面对成立 100 周年, 致力于地球环境的恢复和保护

TDK 集团在 2014 年度提前完成了在第三次环境基本计划 "TDK 环境活动 2020" 中提出的 " 碳中和 " 目标。在制定下一个环境愿景之前,2015 年,TDK 面向公司成立 100 周年,制定了企业愿景 "Vision2035"。在 Vision2035 中,提出了通过直接致力于 " 再生与保护无可替代的地球环境,打造富裕、安心的生活环境 ",稳步实现 " 以丰富的创造力,回馈文化与产业 " 的企业宗旨。环境愿景是企业愿景的一部分,我们认为 TDK 在 2035 年所应达到的 " 理想姿态 " 是在不打乱自然循环的环境负荷下进行作业,因此我们制定了 " 截止到 2035 年,生命周期内的 CO₂ 排放率减半 " 的 "TDK 环境愿景 2035"。这一环境愿景建立在对 " 追求事业活动的环境负荷最小化、重建自然环境、提供为客户和社会做出贡献的产品是企业的任务 " 这一认识的基础上。此外,效仿为了抑制全球变暖、实现全球范围内温室效应气体排放源及吸收源均衡对等而签订的 COP21 巴黎协定,为实现 " 应有姿态 " 而采取行动也是 TDK 的理想。





扩大从生命周期观点出发的活动

关联链接

从生命周期观点的措施

环境基本计划"TDK环境安全卫生活动2025"

根据 "TDK 环境愿景 2035" 而新制定的截止到 2025 年的环境基本计划就是 "TDK 环境安全卫生活动 2025"。 "TDK 环境安全卫生活动 2025" 的活动项目与目标值是根据对 "TDK 环境愿景 2035" 的反推以及对 "TDK 环境活动 2020" 的预测及其延续性而决定的。现在,虽然设定了 7 个活动项目,但将来我们会通过换算成 CO₂,把这些项目的环境负荷合并起来,朝着 "TDK 环境愿景 2035" 的理想目标开展活动。而且,对于安全卫生,也将重新明文规定出活动项目和目标,力求实现安全健康的职场环境。



关联链接

环境目标和成果



为保护丰富的大自然与多彩的生态系

TDK 制造各种产品使用的原材料主要为金属与其酸化物。产品的原材料主要是利用来自世界各地矿山开采出的矿石制作而成。开发矿山不仅会引起景观破坏,并且还会造成森林资源的破坏,受其影响,还将引起水资源变质,甚至会对生态系存在其他不良影响。

虽然在推行业务活动时无法终止对原材料等的使用,但为了能一定程度上缓和对生态系统的影响,我们不仅在推进改善生产效率等节能活动,还在努力实现对森林资源及水资源的保护等。

TDK 致力于让每位员工都意识到生产活动和企业活动对环境的影响,并一起努力保护丰富的全球环境,同时,在 2018 年 4 月修订 TDK 环境宪章中也明确记载了要不断努力为生态系统保护做出贡献并积极开展相应措施的事项。

关于电机及电子行业保全物种多样性的相关行动方针

2015年3月, TDK 对四家 ** 电机及电子团体环境战略联络会生物多样性工作小组制定的《电机及电子行业保全物种多样性的相关行动方针》表示赞同,并开始推进生物多样性保护活动。

- ※一般社团法人日本电机工业会(JEMA: The Japan Electrical Manufacturers' Association)
- 一般社团法人 电子信息技术产业协会(JEITA: Japan Electronics and Information Technology Industries Association)
- 一般社团法人信息通信网络产业协会(CIAJ: Communications and Information network Association of Japan)
- 一般社团法人 商务机械及信息系统产业协会(JBMIA: Japan Business Machine and Information System Industries Association)

关联链接

电机及电子行业保全物种多样性的相关行动方针 (English)

TDK 主要的自然保护活动实际(社会贡献活动)



从生命周期观点的措施

集团全体员工团结一心从生命周期的角度出发开展活动

从生命周期观点的措施和环境负荷概要

环境负荷(CO₂排放量)明细

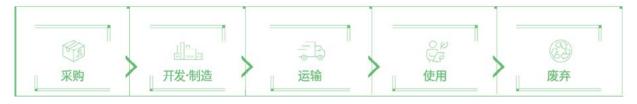
集团全体员工团结一心从生命周期的角度出发开展活动

"TDK 环境愿景 2035" 提倡削减整个生命周期内的环境负荷。这并不是仅限于以往 "TDK 环境活动 2020" 所提倡的从工厂制造阶段到产品使用阶段的措施。为此,我们认为 TDK 集团所有员工共同分享相同的愿景,设定目标采取措施是非常重要的。企业愿景所提出的 "地球环境的重生与保护 "指的是在自然循环中的作业,如果不能做到这一点,就无法实现可持续发展。TDK 集团所有员工共享相同的 "愿景 ",并正在积极推进活动的发展。

从生命周期观点的措施和环境负荷概要

TDK 事业正在全球范围内扩展,所以减轻环境负荷的影响,不仅限于减轻自身的环境负荷,还要顾及到整个价值链的环境影响。

在此,介绍 TDK 从生命周期角度出发而关注的环境保护事项和主要举措以及环境负荷的概要。另外,关于环境负荷,正在讨论制定 "TDK 环境愿景 2035" 的标准。



采购

关注事项环境

除了不使用绿色采购规定的限购物品之外,还要推进供应商的环境负荷削减解决方案。

环境负荷

7,964,779 t-CO₂*1

主要措施

为了进一步推进业务合作伙伴的环保活动

TDK 从 2018 年度开始对生产材料供应商进行了调查,其目的是为了详细了解供应商在环境活动和气候变化方面做出的举措。2018 年度, TDK 对日本的生产材料供应商实施了调查, 2019 年度计划将该项调查范围扩大到中国地区。



开发 · 制造

关注事项环境

通过产品评估减少制造过程的环境负担,如推动环保设计、节能和资源节源等。

环境负荷

1,669,733 t-CO₂*2

主要措施

请浏览 生产据点的 CO。减排

运输

关注事项环境

不仅是追求本公司运输效率的提升, 还要与客户协作, 降低环境负荷。

环境负荷

277,621 t-CO₂*3

主要措施

请浏览 削减物流 CO₂ 排放量

使用

关注事项环境

为了减少客户的环境负担,我们不仅致力于有助于环境的产品创造,还努力推进对其价值的正确理解。

环境负荷

12,521,378 t-CO₂*4

主要措施

请浏览 各类环境基准对应情况和环保型产品 ECO LOVE

废弃

关注事项环境

充分考虑产品使用后的处理问题,采用可循环使用的材料,设计出易分解的产品。

环境负荷

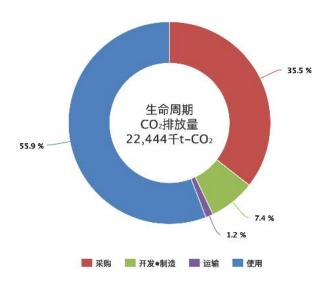
(由于没有直接废弃产品,因此没有产生环境负荷)

主要措施

请浏览 各类环境基准对应情况和环保型产品 ECO LOVE



环境负荷(CO₂排放量)明细



※1: 范畴三 第一类 ※2: 范畴一, 范畴二 ※3: 范畴三 第四类 4 ※4: 范畴三 第十一类



环境目标和成果

《TDK环境安全卫生活动2025》行动计划

《TDK 环境安全卫活动 2025》行动计划,请浏览 PDF 文件。(PDF: 164KB)

《TDK环境安全卫活动2025》2018年度实际成果

《TDK 环境安全卫活动 2025》2018 年度成果,请浏览 PDF 文件。(PDF: 106KB)

制定: 2016年4月1日 修改: 2019年4月1日

| 活动项目 | 2 | 2019年度 | 2021年度 | 2025年度 |
|---------------------------------|---|--|--|-----------------------------|
| | 目标 | 主要活动措施 | 1 | |
| TDK环境活动 CO₂的单位 | 排放量削减30%(截止到2025年度 | <u>(</u>) | | |
| BTDK 环境负荷和环境贡献 | 量换算成CO ₂ ,自2014年度起,从 | 原材料到产品报废的单位销售额的CO2排 | 非放量削减30% | |
| (1) 生产据点的CO₂ 削減量 | •来自于能源的CO ₂ 单位排放量与上年度相比改善1.8% | 制造据点的能源使用量 通过节能措施,与上年相比使用量削减2%设定二氧化碳排放物的目标值考虑引进可再生能源在生产中应用低能耗理念促进绿色能源的购买 | •来自于能源的CO ₂ 单位排放量 改善8.4%· | •CO ₂ 单位排放量改善30% |
| (2) 扩大产品对CO ₂ 减排的贡献量 | •产品对CO ₂ 的单位减排贡献量 与上年相比改善2.7% | •扩大测算贡献量的产品 •在TDK集团内部普及产品单位减排贡献量测算准则 | •产品对CO ₂ 的单位减排贡献量 改善21.1% | |
| (3) 削减水资源用量 | 单位用水量与上年度相比改善 1.5%开展用水量的CO₂换算方法 | •制造现场的单位用水量与上年相比改善1.5% •提高循环利用率 •用水量中的CO2排放量计算 | •资源、用水以及物流中的CO ₂ 单位排放量与2014年度相比改善15.1% | |
| (4) 有效利用资源 | •单位排放物与上年相比改善1.5% 建立投入资源的CO ₂ 换算方法 | ●制造据点的单位排放量与上年相比改善1.5% ●有效利用投入的原材料资源 ●推行资源再生及再利用 ●投入资源中CO₂排放量的计算 | | |
| 的CO ₂ 排放量 | •在物流中产生的CO₂排放量比 2014年削减3.0% | •实施调整发货中心等措施 •调整国际发货方法 •扩大在物流中产生的CO ₂ 排放量的掌 控范围 | | |
| 用风险 | •控制化学物质对人员和环境的 影响 | •推行减少使用危险•有害化学物质的 替代品 •扩大TDK禁止物质许可申请数据库的 运用据点 | •TDK禁止物质许可证申请数据 库在日本、中国和亚洲地区的 运用 | |
| (7) 对社会环境的贡献 活动 | •保护自然环境/保护生物多样性 | •推行森林养护和保护活动 •推行环保培训及启蒙活动 •测算活动的CO ₂ 的单位减排贡献量 | 开展森林养护和保护活动开展环保培训及启蒙活动测算活动的单位减排贡献量 | |
| TDK安全卫生活动 | | | | |
| K将全面杜绝工伤事故定为 | 最终目标,并为此开展安全卫生活 | | 1 | 1 |
| 安全卫生活动 | •实现零重大事故※ | •贯彻执行工厂负责人巡视现场制度并 | •零重大事故 | |
| | 理的残疾或存在该种可能性的受伤 | 对整理出的重大风险采取改善措施 | 1 | |

※重大事故:需要长期护理的残疾或存在该种可能性的受伤和疾病

【TDK环境·安全卫生活动2025】2018年度实绩

| 活动项目 | 6 | 2018年 | 实绩 | 完成状况 | |
|---------------------------------|---|---|---|-------|--|
| | 目标 | 主要活动措施 | | | |
| | 放量减少30%(截止到2025年) 直换算成C0 ₂ ,自2014年度开始,从原材料 | 到产品报废的单位销售额的CO ₂ 排放量减少30% | | | |
| _ | •来自于能源的CO₂单位排放量 与上年相比改善1.7% | •制造据点的能源使用量 通过节能措施比上年使用量削减2.0% •设定CO2排放量自主目标值 •研讨引进可再生能源 | • 与上年相比 改善6.7% | 完成 | |
| _ | •产品对CO ₂ 的单位减排贡献量 与上年相比改善2.7% | • 扩大测算贡献量的产品 • 在TDK集团内部普及产品贡献量测算指导方 针 | • 与上年相比恶化3.1% | 未完成 | |
| | • 单位用水量与上年相比改善1.4% • 确立用水量的CO ₂ 换算方法 | •制造据点的单位用水量与上年相比改善1.4% •提高循环利用率 •测算水资源使用而产生的CO ₂ 排放量 | • 与上年相比改善9.3% • 继续研讨CO ₂ 换算方法 | 完成未完成 | |
| (4)有效利用资源 | • 单位排放物 与上年相比改善1.4% • 确立投入资源量的 $\mathrm{CO_2}$ 换算方法 | •制造据点的单位排放量 与上年相比改善 1.4% •有效利用投入的原材料资源 •推行资源再生及再利用 •测算资源投入而产生的CO ₂ 排放量 | • 与上年相比改善8. 2% • 作为Scope3进行测算 | 完成完成 | |
| | • 在物流中产生的CO ₂ 排放量与2014年相 比削减3.0% | •实施调整发货中心等措施 •调整国际发货方法 •扩大在物流中产生的CO ₂ 排放量的掌控范围 | • 与2014年相比削减3.2% | 完成 | |
| (6)削减化学物质使用 风险 | • 控制化学物质对人和环境的影响 | •针对危险•有害化学物质推行削减用量和替代 。扩大运用"TDK使用禁止物质许可申请数据 库"的据点 | • 推行运用 "TDK使用禁止物质许可申请数据库"替代以往的做法 | 完成 | |
| (7) 对社会环境的贡献 活动 TDK安全卫生活动 | • 保护自然环境/保护生物多样性 | 开展森林养护和保护活动 开展环保培训和启发活动 测算活动的CO2的单位减排贡献量 | •公司外部植树棵数:1,466棵 •参加志愿活动的总人数:3,046人 | 完成 | |
| | 为最终目标,并为此开展安全卫生活动 | | | | |
| 安全卫生活动 | • 实现零重大事故※ | • 贯彻执行工厂负责人巡视现场制度并对整理 出的重大风险采取改善措施 | • 零重大事故 | 完成 | |

※重大事故:需要长期疗养的疾病或存在该种可能性的受伤和疾病



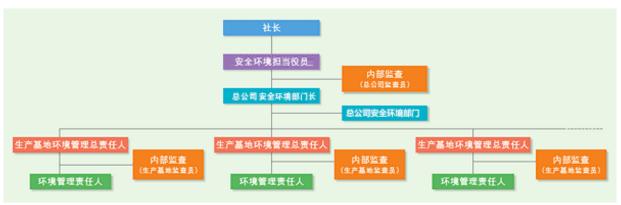
环境管理体系

| <u>环境管理体系</u> | <u>环境管理体系的运用</u> |
|----------------|------------------|
| 环境管理的评价制度与表彰制度 | 中国地区 EMS 统括 |
| 工厂的环境风险管理 | 产品固有化学物质暴露的预防与管理 |

环境管理体系

TDK 依据环境管理体系(Environmental Management System: EMS),确定了以社长为中心,全公司统一推进的环境管理体制。

该全公司管理体制的确立,不仅对以前以各生产基地为单位的环保活动,而且对日渐多样化、复杂化以及全球化的环境问题都能迅速有效地应对处理。



环境管理体系的运用

TDK 所有生产据点都通过了 ISO14001* 认证,目前正在日本地区、中国地区、美国地区进行环境管理体系的整合工作。

为了能够结合各地区的环境形势开展活动,敝社分别在日本、中国、东盟、欧洲、美国召开了各地区的环境会议,为实现全公司的共同目标 "TDK 环境安全卫生活动 2025" 开展了相关活动。

※: ISO14001: EMS 相关国际规格(IS)

关联链接

取得 ISO14001/OHSAS18001(ISO45001) 认证的事业所



环境管理的评价制度与表彰制度

为了改进环境管理体系和提高安全环境活动的成果,作为包括安全在内的评估制度,TDK 在全球范围内开展了安全和环境管理达成课题评估。

同时,还针对各据点的能源/水/排放物/安全卫生/社会贡献这五大领域表彰了在综合评估中取得优秀成绩的事业所以及在特定领域开展模范活动的事务业所或事务业部门。

2018年度的表彰对象/事务业部门如下:

■ 在综合评估中取得优异成绩的事务所

| 日本地区: | TDK 秋田股份有限公司 北上工厂 |
|-------|------------------------|
| 中国地区: | TDK Taiwan Corporation |

■ 在特定领域开展模范活动的事业所或事业部门

| TDK 庄内股份有限公司 饭田工厂 | 推行由高层领导工厂开展的有组织的安全环境活动。实现了持续 15 年劳动事故的零发生率。 |
|---|---|
| Amperex Technology Ltd. | 设定小组活动的主题并予以改善,从而为能源削减做出了极大贡献。与上年相比:减少 3.4% |
| Magnecomp Precision Technology Public Co., Ltd. | 通过供应链管理中的 RBA(负责任商业联盟) 监查,实现了高水平的环境管理。 |
| TDK Philippines Corporation | 将自己工厂的节能成功事例横向展开至其他工厂并予以指导。也为促进 亚洲地区安全环境活动的水平提高做出了贡献。 |
| TDK-Lambda UK Ltd. | 积极推进厂区独立的 Scope3 的 CO_2 测算。并且通过太阳能发电实现了可再生能源的引进。 |
| TDK Electronics AG | 在欧洲据点推行绿色能源的采购。 |
| TDK Ferrites Corporation | 得益于工厂及工艺流程内设备的高效运用,能源、水和排放物的单耗与 上年相比得到了大幅改善。 |

中国地区EMS统括

关联链接

中国地区 EMS&OHSAS 统括管理。



工厂的环境风险管理

土壤污染与 VOC 风险管理

TDK 确立了土壤污染以及与 VOC* 相关的环境风险评价基准与管理手法,对各生产基地定期进行风险评价。对高风险地区,明确治理策略的先后次序,通过实施预防保全、修复等措施,有效实行环境风险管理。

注 *: VOC (Volatile Organic Compounds):挥发性有机化合物

预防污染类法规的遵守及相关事故

为防止大气污染、水质污浊、土壤污染等,敝社严格遵守相关法制法规。同时,根据具体项目,制定了比法定限制值 更加严格的自主标准,以期降低环境负荷,力争防患于未然。

2018年度未出现超过法定限制值的情况和事故。

产品固有化学物质暴露的预防与管理

关联链接

质量保证活动 产品固有化学物质暴露的预防与管理



建立测算产品贡献量的框架

TDK的措施

扩大产品对 CO₂ 的减排贡献量(以下简称产品贡献量)是 "TDK 环境愿景 2035" 及 "TDK 环境安全卫生活动 2025" 的重要措施之一。TDK 为了宣传作为技术措施成果的 TDK 产品社会贡献,从上一个中长期计划 "TDK 环境活动 2020" 就测算并发布了产品贡献量。同时,致力于宣传作为中间元件的电子元件的贡献以期得到大众的理解,并针 对测算方法制定合理的业界基准作为恰当评价贡献量实绩的依据,目前已发表这一成果作为指导。

TDK 以这些成果为基础,制定了"产品贡献量测算指导方针",并在产品开发过程中的评估必要条件中追加测算产品 贡献作为评价项目,以此促进测算业务在集团内部的普及。

在2018年,伴随着车载用电容器产品的轻量化发展,进一步完善了产品贡献量的测算规则。

今后也会继续完善测算规则并努力在集团内部的扩大普及。



生产据点的CO2减排

| 且标的背景 | 2018年度目标和成果 |
|--------------|-------------|
| <u>今后的活动</u> | 具体措施 |

目标的背景

人为造成的温室气体是全球变暖的主要原因之一,其排放量日趋增加,正如在 2015 年 12 月的 COP21 中通过的 "巴黎协定"所规定的那样,人类对气候变化的危机感不断增加。尤其是二氧化碳 (CO_2) 是占温室气体 76% 的主要排放源,在工业活动中必须切实地进行排放量削减。

"TDK环境愿景 2035"是从生命周期观点出发,致力于实施从原材料使用阶段到产品废弃阶段的整体环境负荷的削减。 其中,生产据点中来自于能源的 CO₂ 排放量一直被认为是 TDK 主要的环境负荷,目前正在开展排放量的削减活动。

※ 根据 IPCC 第 5 次评估报告

2018年度目标和成果

目標

· 能源单位的 CO₂ 排出量与上年度相比改善 1.7%

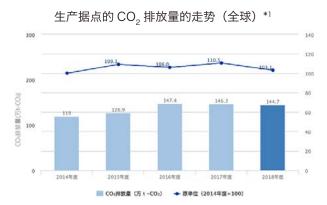
成果

· 上年度相比改善 6.7%

主要活动措施

- ・ 制造据点的能源使用量通过节能措施,与上年相比使用量削减 2%
- · 设定 CO₂ 排放物的目标值
- · 考虑引进可再生能源

2018年度,生产据点的 CO_2 排放量为 167.0万吨,与上年度相比排放量增加 1.4%。此外,关于单位排放量,与上年度相比,排放量改善 6.7%,完成目标要求。



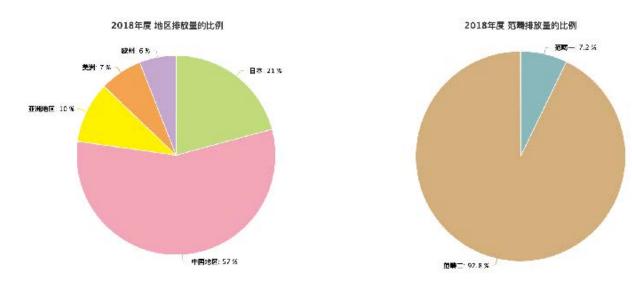
※1 测定·测算方法以及 2018 年度的实际数值正在接受第三方验证。

关联链接

环境绩效数据第三方评价 (English)

第三方验证 (English)





※ 范畴:

根据温室效应气体排放量的国际计算标准 GHG 协议定义的排放量范畴。

将敝社所拥有且管理的设备中直接排放的量定义为范畴一,将敝社所拥有且管理的设备在生产耗能时的排放量定义为范畴二。

※TDK CO。排放量计算基准

各事业所的购入电力及燃料(煤气及石油等)的使用量乘以 CO₂ 换算系数得出。

燃料的 CO₂ 换算系数,使用《温室效应对策推进相关法律》所规定的系数。

购入电力的 CO。换算系数,指在计划制定时所公布的最新的换算系数。

(日本:全球变暖对策推进法规定的各电力公司的排放系数、海外:GHG协议书所规定的各国相应系数,美国系数采用eGRID的系数)台湾系数采用经济部能源局发表的数值)

今后的活动

结合 "工业 4.0" 和 TDK 独有的"零缺陷质量"追求目标,实施制造改革,开展更为贴近生产制造的相关活动。

具体措施

由节能专业团队开展生产能源合理化活动

为了将此前以工厂为单位开展的节能活动推广为整个公司的措施,决定成立由全公司多个工厂的能源负责人和总部能源负责人构建的节能团队并实施相关节能活动。

2018年,在能源消耗量较大的工厂中,节能团队以本庄工厂西区为对象进行了工厂诊断和方案设计,向厂区提交了削减量超过工厂能源使用总量 2% 的节能措施。

今后在海外据点也会构建同样的团队,作为全球活动进行开展。





节能团队为设计方案而实施工厂诊断的情景

引进可再生能源

在 TDK Electronics AG 的 2 处欧洲据点已经开始采购 100% 来自可再生能源的电力。



削减产品的CO。排放量增大贡献量

| 且标的背景 | 2018年度目标与成果 |
|-------|-------------|
| 今后的工作 | 具体措施 |

目标的背景

TDK 于 1997 年开始导入"产品评估"系统,评估产品的整个生命周期内对环境所产生的影响。只有通过此产品评估系统审查承认的产品才可以商品化投放市场。另外,依据产品评估系统的评价结果,为不断生产出环保效果优秀的高环保性产品,TDK 于 2008 年导入了"优良环保产品(ECO LOVE 产品)认定制度。在公司主页上公示已通过优良环保产品认定的产品信息,且 2011 年度的销售目标是:比 2009 年度(15%)*翻一番,达到 30%。通过此销售目标的达成,推进以降低对环境负荷产品的持续研发生产及普及。

除了以往的这些活动外,TDK 也专注于通过产品和技术知识削减 CO_2 的排放量,为了实现定量化并将其作为环境贡献量,从 2011 年度开始,TDK 一直不断完善测算基准,并于 2015 年度制定出汇总产品贡献量测算的指导方针。通过将其运用于产品评估,从而不断推进以产品实现 CO_2 排放量的削减活动。

※ 除磁头产品及电池外的销售比率

关联链接

各类环境基准对应情况和环保型产品 ECO LOVE

2018年度目标与成果

目标

· 通过产品实现的 CO₂ 减排贡献量与上年度相比改善 2.7%

成果

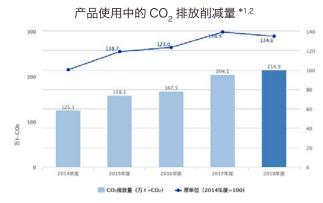
· 与上年度相比恶化 3.1%

主要活动措施

- 扩展以产品单位减排贡献量测算为准则的新产品评估系统
- · 在 TDK 集团内部普及产品单位减排贡献量测算准则

2018 年度产品对 CO_2 减排的贡献量为 214.9 万吨,与上年度相比增加了 5.2%。此外,关于单位排放量,与上年度相比恶化 3.1%,未能完成目标。



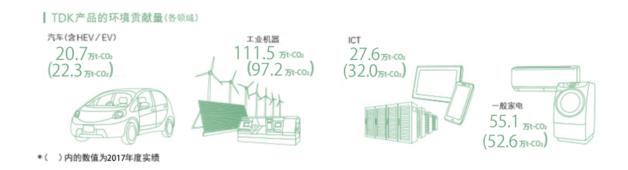


※1 已在计算方法上接受第三方评价。

关联链接

环境绩效数据第三方评价(English)

※2 产品贡献量的测算是根据 IEC "TR62716 Guidance on quantifying greenhouse gas emission reductions from the baseline for electrical and electronic products and systems"、日本 LCA 学会的"温室气体减排贡献量测算指导方针"以及 JEITA 的"电子元件的 GHG 减排贡献量测算相关指导"为依据而制定的公司内部指导方针进行开展实施的。



今后的工作

我们将努力开发出对客户和社会具有较少环境影响的环保产品,同时,通过其价值来不断促进产品的广泛使用。

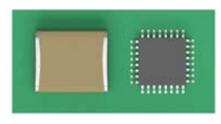


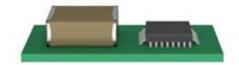
具体措施

为降低环境负荷做出贡献的车载用 MLCC

MLCC(积层陶瓷贴片电容器)以先进的材料技术实现了超微细化并以多达 1,000 层高超的多层化技术实现了小型化和大容量化,可以搭载汽车、家电、ICT 等日常生活中的各类产品。

因实现了车载用产品的轻量化,MLCC 的 ${
m CO_2}$ 环境贡献量达到了 19,162 吨。今后,因环保汽车的普及,贡献量有望大幅增加。







削减水资源用量

| 且标的背景 | 2018年度目标与成果 |
|--------------|-------------|
| <u>今后的活动</u> | 具体措施 |

目标的背景

地球上可利用的水资源有限,预计今后随着发展中国家的经济发展和人口增加,用水量也会逐步增加,水危机可被列 为全球风险之一。受这一形势的影响,TDK 在活动中除设定削减生产活动中的水资源用量作为活动目标的同时,也 在致力于把握水风险的发展情况。

2018年度目标与成果

目标

- · 单位用水量与上年度相比改善 1.4%
- · 确定用水量的 CO₂ 换算方法

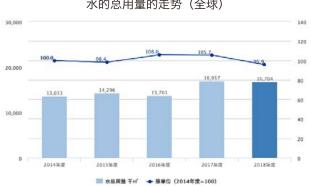
成果

- · 上年度相比改善 9.3%
- · 继续讨论 CO₂ 换算方法

主要活动措施

- · 制造据点的单位用水量与上年相比改善 1.4%
- · 提高循环利用率
- · 用水量中的 CO₂ 排放量计算

2018年的用水总量为 16,704千 m³,与上年相比减少 1.5%。此外,单位用水量与上年相比改善 9.3%,完成了目标。



水的总用量的走势(全球)

今后的活动

调查各国及各地区的水风险状况,研讨制定 TDK 集团各据点所在流域的水风险指标,努力推进缺水地区的削减用水 活动。



具体措施

- · 冷却水的循环利用
- · 将用过的真空泵纯水在冷却塔中循环使用
- · 把雨水用作厕所冲刷用水
- · 收集下雪时的积雪, 用于辅助冷热回收装置
- · 在生产工序中充分使用循环水
- · 通过引进砂石过滤装置, 充分活动了循环水



可持续发展 | 环境

合理使用资源

| 且标的背景 | 2018年度目标与成果 |
|--------------|-------------|
| <u>今后的活动</u> | 具体措施 |

目标的背景

在有效利用有限资源、为建设循环型社会做出贡献的过程中,TDK 截至 2006 年实现了零排放记录,此后也开展了一系列维持这一水平纪录的相关措施。

此外,从资源有效利用的观点出发,TDK 正在推进抑制排放物发生源的相关举措。

2018年度目标与成果

目标

- · 单位排放物与上年相比改善 1.4%
- · 确立投入资源的 CO₂ 换算方法

成果

- · 上年度相比改善 8.2%
- · 作为 Scope3 实施了测算

主要活动措施

- · 制造据点的单位排放量与上年相比改善 1.4%
- 有效利用投入的原材料资源
- · 推行资源再生及再利用
- · 投入资源中CO₂排放量的计算

2018年度的排放物总量为92,137吨,与上年相比减少了0.3%。此外,单位排放量与上年相比改善8.2%,完成了目标。



今后的活动

通过贯彻实行工序改善,从提高投入资源效率和改善合格率两方面出发致力于抑制排放物的发生。



具体措施

- · 通过改变基板的电镀膜图案, 以减少电镀步骤工序, 从而减少了材料采购量和排放物
- · 通过防止杂质污染对策, 以延长电镀液的使用寿命
- ・ 通过改善工序, 削减投入资源量
- · 通过改善投入资源效率, 削减排放量
- · 通过更改絮凝剂,削减排水中的污泥量



可持续发展 | 环境

削减物流CO2排放量

| 且标的背景 | 2018年度目标和成果 |
|--------------|-------------|
| <u>今后的活动</u> | 具体措施 |

目标的背景

TDK 为了抑制全球变暖做出重大贡献: 提高运输效率、削减运输成本,并一直致力于削减物流过程中的 CO_2 排放量。在日本,自实施修订版节能法后的 2006 年度开始就设立了节能物流改善委员会,以实施物流相关能源的排放量削减活动。

2018年度目标和成果

目标

· 在物流中产生的 CO₂ 排放量比 2014 年削减 3.0%

成果

・ 2014 年度相比削减 3.2%

主要活动措施

- · 实施调整发货中心等措施
- · 调整国际发货方法
- ・ 扩展掌控物流中 CO_2 的排放对象

2018 年度物流过程中的 CO_2 排放量为 4,838 吨,与上年度相比减少了 13.0%,与 2014 年度相比削减了 3.2%,完成目标。



物流过程中CO₂排放量推移(日本)

今后的活动

把海外据点物流过程中的 ${
m CO_2}$ 排放量也纳入掌控范围,在整个 ${
m TDK}$ 集团中努力推行排放量削减活动。

具体措施

- ・模态转换
- · 通过据点集中生产,提高工厂间运输的效率



可持续发展 | 环境

削减化学物质的使用风险

| 且标的背景 | 2018年度目标与成果 |
|--------------|-------------|
| <u>今后的活动</u> | 具体措施 |

目标的背景

TDK 为了降低对环境的影响和对员工的健康危害,一直致力于削减化学物质的用量和排放量。

2018年度目标与成果

目标

• 控制化学物质对人员和环境的影响

成果

· 推行 TDK 禁止物质许可申请 DB 中的替代

主要活动措施

- · 推行减少使用危险·有害化学物质的替代品
- · 扩大 TDK 禁止物质许可申请 DB 的运用据点

今后的活动

为了提高根据化学物质的有害性、危险性以及各国法律等而实施的操作安全性,在全球推行化学物质的统一管理。

具体措施

· 为推进取消和替代有害化学物质、高可燃性物质,根据 TDK 禁用物质许可申请数据库推进全球管理。自 2018 年 开始,用于申请许可的数据库被更新为日语版 / 英语版,并从日本据点开始运用。



尊重人权

| TDK 的方法 | 尽职调查 |
|-----------|------|
| 有关人权的主要举措 | 培训 |

TDK的方法

在 TDK 企业伦理纲领中,我们提出了"在国内外范围内,尊重人权、遵守相关法令、国际规定及其精神,以创造可持续发展的社会为目标,秉承高度伦理观,承担起应有的社会责任"(TDK 企业伦理纲领 企业行动宪章)这一内容。2008 年,自以企业活动和人权的基本理念"保护、尊重、救济"为中心的"鲁吉框架"获得联合国人权理事会通过以后,国际性 CSR 指南和联合国、欧盟的政策均相继引进了相同框架的理念。世界各地的司法管辖区也相继对国际商业环境下的人权处理方案做出了法律规定。具体来说,包括 2010 年多德一弗兰克华尔街金融改革与消费者保护法中的冲突矿产款项、美国加利福尼亚州通过的《供应链透明度法(California Transparency in Supply Chains Act of 2010)、2011 年联合国通过的《工商企业与人权指导原则》,2015 年英国通过的《现代奴隶法案(Modern Slavery Act)》、2017 年 EU 制定了冲突矿产规则等,都在要求企业在其事业活动中具体把握人权问题,并采取适当措施。

受此影响,TDK 在 2016 年制定了《TDK 集团人权政策》。我们将正确理解和认识集团内的事业活动以及包括供应链在内的人权问题,并对其进行改善。

关联链接

| TDK 企业伦理纲领 | TDK 集团人权政策 |
|-----------------------|------------|
| TDK 集团人权的声明 (English) | TDK 集团的价值链 |

尽职调查

与外部沟通

通过各种信息来源,努力掌握人权问题。

- · 2017年 针对在供应链上的人权问题中 TDK 所应担负的职责,我们邀请了 2 名外部专业人士举行了学习会。
- · 2015 年 邀请株式会社 Energetic Green 的和田征树, 就希望 TDK 能在整个供应链对 CSR 做出的贡献举行了意见交换会。
- · 2014 年 为明确 TDK 的人权议题,与专家学者举行了座谈会。
- · 2013 年 参加经纪人考克斯圆桌会议日本委员会主办的日本 CSR 联盟"利益相关者参与计划"。通过与 NGO、专家学者(10 家团体)、其他公司(9 家)进行研讨,明确了制造行业的人权议题。



关联链接

2017年 思考供应链上的人权应对

2015 年 供应链领域的 CSR 推动

2014年 通过与利益相关者对话指定人权课题

2013年 "利益相关者参与计划"(经纪人考克斯圆桌会议日本委员会)(English)

在集团内的举措

我们基于负责任的商业联盟(RBA)对集团内的所有生产据点进行年度 CSR 自检和劳动 / 人权 / 企业伦理风险评估。 这些,由总部 CSR 职能部门主管着。在具有高风险的中国和亚洲区域的生产据点,确保每 2 年举行 1 次由第三方机构实施的监查,包括来自客户的"CSR 监查"。

2018年度,我们对所有生产据点(81个据点)实施了全面的 CSR 自检,在中国・亚洲地区的 34 个据点中,对过去两年未接受客户"CSR 监查"的 5 个据点实施来自第三方机构的 CSR 自主监查。

对派遣公司的举措

在人权和雇佣风险被认为较高的中国及其他亚洲高风险国家,可能会出现派遣公司的不当反应。 自 2018 年起,对包括中国在内的亚洲高风险国家生产据点的派遣公司全面实施 CSR 自检工作。

对供应商的举措

基于 RBA 要求的项目,在进行 CSR 采购的过程中,每年进行自我评估和 CSR 审查。还会依据 CSR 监查考虑交付给客户的产品重要程度、依赖程度等多种要素,以此选择交易伙伴。

在 2018 年度,集团公司实现了 CSR 合规供应商比率达 94.4%,比 2017 年度提高了 3.2%。我们在未来将继续加强对集团公司和供应商的管理。

有关人权的主要举措

禁止童工劳动及强制劳动

TDK 在企业伦理纲领中禁止了童工劳动及强制劳动 ※,同时还要求供应商遵守此项规定。例如,我们在中国的生产据点,根据年龄确认程序禁止童工劳动,同时每年由总公司进行监督,其中也包括供应商处。 2018 年,未发现有雇佣童工劳动的情况。

※ 强制劳动:被要求强制接受这一处罚威胁,以及不出于本人自愿的一切劳动。

(例:强行克扣存下员工薪酬、在背负债务的情况下劳动、向外籍劳工征收高额手续费及保证金等)

加强对外籍员工的照顾

来自第三国的外国员工,特别是非熟练员工,他们很可能因社会和经济地位低等而成为强制劳动和人口贩运的受害者 对此我们正从尊重人权和救济的角度出发进行考虑。 由于外籍员工的强制劳动被视为马来西亚的社会问题,我们正 在利用这一事态,审查和实施 2013 年度的实施措施。并会继续通过供应链纠正和监督是否存在强制劳动的情况。

管理工作时间及适宜薪酬

TDK 在各据点使用自主的工作管理体系,努力基于适当的工作业绩管理支付薪酬。在中国,员工的连续工作是一个问题,2015年开始加强由总部对生产据点的监督,并在2017年度将目标范围扩大至在高风险的亚洲地区。



禁止歧视

不将种族、信仰、性别、宗教、国籍、民族、年龄、婚姻状况、残疾、性取向、性别认知、兵役史、遗传基因、社会 地位等就业及待遇(薪酬、参加培训、升职等)作为直接及间接的歧视理由,力求实现机会均等。在采购交易(含承包、代工)时,不仅考虑经济理性,更应关注采购方在遵守法规、人权及劳动等方面的做法,力求交易双方共同履行社会职责。

结社自由

TDK 总公司和部分子公司都设有工会。

在法令和劳动惯例不允许组建工会的国家或地区,TDK 也在企业伦理纲领中规定要通过与员工或员工代表进行诚挚对话,以此建立健全的关系并努力解决问题。在任何场合下均维护劳动者的权利,尊重他们组建工会或参加工会的自由,同时,对于与类似工会组织签约或即将签约、参加或即将参加的劳动者不进行区别对待或打击报复。

负责任矿物采购

TDK 从多德一弗兰克华尔街金融改革与消费者保护法通过的 2010 年起就开始针对冲突矿产采取措施。2013 年 4 月,制定了 TDK 集团的 "冲突矿产"的政策,在集团各公司构建了调查回答体制以进行应对的同时,还根据 OECD 尽职调查指南正在实施相应措施。

2018年也在集团各公司实施了冲突矿产的调查,目前未证实有与刚果民主共和国及邻国武装势力资金来源有关的可疑矿产。近年来,不仅是针对冲突矿产,也为了制止严重的人权侵犯和环境污染,对冲突地区及高危地区出产的矿产等负责任矿物的采购范围正在逐步扩大,受此影响,2019年1月,TDK集团将以往的政策修改成了"负责任的矿物采购"相关政策。针对与矿产冲突以及侵犯人权和破坏环境等危险和不法行为有关的钽、锡、钨、金、钴等矿产问题,规定要在整个供应链中推行负责任矿物的采购。

关联链接

TDK 集团关于"负责任矿物采购"的政策

负责任矿物采购

培训

对全体员工开展电子教学,力求使其理解种族问题。在中国、马来西亚和日本,RBA 根据地区特点提供了 CSR 内部监查员和 CSR 培训,该培训也与人权问题相关联。我们还为供应商提供培训工具,以便在进行 CSR 自检时促进对内容的理解。

2018年度实施了以下培训。

- · 以马来西亚和印度尼西亚的据点为对象的 CSR 培训(印度尼西亚、20 人参加)
- · 解说行动规范并讨论劳务管理现状(中国、19人参加)



质量保证活动

| TDK 的方法 (TDK 的质量保证理念) | 体制 |
|-----------------------|------------------|
| 追求零缺陷质量方面的重点计划 | 产品固有化学物质暴露的预防与管理 |

TDK的方法(TDK的质量保证理念)

TDK 将"通过生产、提供电子元件,为社会做出贡献"视作自身的使命。

为此, 我们将"质量"定为重要经营基础。通过最优先考虑"质量", 打造高质量产品, 持续推进能满足客户期待的活动。

质量保证的基本理念

『追求零缺陷』

提出"追求零缺陷质量", 将其视作 TDK 的基本理念。

在出货阶段、流通阶段、整机厂商的组装阶段、终端用户的使用阶段、废弃阶段这一完整的产品生命周期中,追求"零缺陷(不合格品为零)"。

质量方针

『最终检查并不能保证质量!』

作为质量方针,TDK 深信『最终检查并不能保证质量!』。

之所以制定这一方针,是为了确立不是通过在最终工序的检查中去除不合格品来保证产品质量,而是在各道工序中重视质量,通过打造 100% 合格产品来保证产品质量的思维方式。

力求在产品设计、工序设计、设备开发等源流阶段提升质量,消灭不合格品,从而产出令客户满意及信赖的高质量产品。

质量目标

『零不良产品』、『成为业界先端品质的领军企业』

为了让客户对 TDK 产品感到满意,我们需要时刻提供高质量产品。推广以"人"、"技术"、"机制"三大 Quality 为主题的质量保证活动,力求实现"零缺陷"、"成为业界顶级质量领先企业"这一目标。





Technological Quality 技术的Quality

提升质量技术,持续进行将预防 处理置于重点的质量保证活动。 <mark>通过提升质量意识与业务能力,</mark> 及国际标准规格的质量管理系统,<mark>持续提升质量的活动。</mark>

Systematic Quality 技术的Quality

持续提升质量的活动。

Human Resource Quality 人的Quality

体制

由总部质量保证职能长统括整个集团的质量保证活动,力求达到理念和方针的共享与执行,为了实现这一目标,整个 集团应团结一致持续开展活动。此外,在各个业务部门也设置了质量保证职能课室,其负责人统括并执行业务部门的 质量保证活动。

关联链接

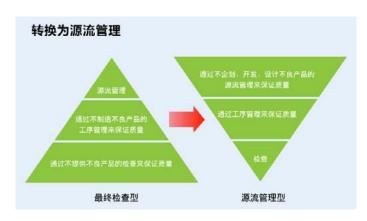
总部质量保证职能长声明(追求"零缺陷质量")

追求零缺陷质量方面的重点计划

为"追求零缺陷质量", TDK 将执行以下活动。

(1) 强化设计开发过程

为追求零缺陷质量,需要构筑能在设计活动中100%制造合格品的产品生产系统。为此,需要提早整理出各生产过 程中可能发生的风险,构筑并执行能在设计阶段解决该问题的源流管理型质量保证体系,以保证设计质量。





(2) 强化产品生产过程

为追求零缺陷质量,需要拥有能够实现生产过程无质量偏差的现场力量。

发生质量偏差的主要原因在于"装置"及"作业"。对因"装置"导致的质量偏差,可以通过导入"装置质量偏差评价方法"予以降低。对因"作业"导致的质量偏差,可以通过推广以小团体活动"共创挑战活动"为基础的改善活动予以降低。

此外,通过开展小团体活动,还可持续提升质量意识、执行质量培训,构筑并维持质量至上的组织及风气。 TDK 将努力通过加强设计开发流程和产品生产流程,来提高技术能力和生产制造能力,及时为客户提供更高质量的产品。

(3) 遵守与质量相关的合规要求

在根据法律和社会规范开展企业业务活动的同时,我们努力以高道德标准履行我们相应的社会责任。为此,我们将继续致力于通过追求零缺陷的目标来不断提高我们的产品质量,培养对质量就是生命的高度认识,并通过质量标准审核进行检查。

(4) 应对产品安全

近年来, 出现了连接到网络的 IoT(物联网)相关产品的新问题, 通过网络利用其漏洞进行网络攻击, 从而造成缺陷、 管理数据泄露、数据篡改等损失,不仅如此,有时 IoT 相关产品也会沦为攻击者的垫脚石变成加害者。

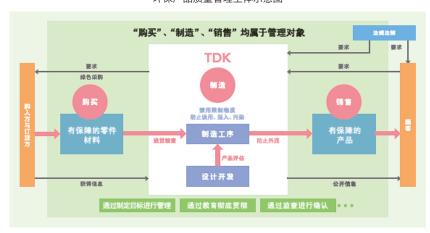
基于这一情况,我们提供的 IoT 产品均在功能、特点和销售形式等方面采取了针对性的措施。比如,从零部件采购和生产工序开始,一直到设计阶段的安全开发方法和功能的安全构建,以及销售后的固件升级等维保方案、在用户终端安装的应用程序的运用与维修等,各个阶段均严格考虑安全性能。

IoT 产品的安全对策是即将到来的数字化转型时代所不可欠缺的技术,我们把 IoT 产品安全定位为产品质量之一。目前正在协助各相关职能部门构建包括应对 TDK 的 IoT 产品事件在内的应对网络安全的推进体制和规则,以提供能够获得客户信任、并令客户放心的产品。

产品固有化学物质暴露的预防与管理

于 2004 年导入了 "环保产品质量管理体系",将其作为预防产品固有化学物质暴露带来的对人类健康与地球环境的威胁的管理体系。现在,已将其运用于质量管理体系 (QMS) 之中。

我们作为供应链环中占据重要位置的的零件生产厂家,公司在"购买"、"制造"、"销售"等各个阶段均开展实施彻底的预防管理。



环保产品质量管理全体示意图



购买(1) -绿色采购

为确保产品中不含限制的化学物质,制定了《TDK产品含有化学物质基准书》,对供给原料(购入·订货)的各厂商,要求提供不含《TDK绿色采购基准书》中规定限制的化学物质、零件及包装材料。并希望厂商提供有关REACH规则中SVHC含有情报的相关信息。

关联链接

TDK 绿色采购基准书

购买 (2) - 验货

详细调查交易客户提供的化学物质、零件、包装材料所含化学物质的相关信息,以确保的采购符合《TDK 产品含有化学物质基准书》。

而且,为防止因人为失误等原因,造成购入材料中混有被限制化学物质的可能,收货时,我们采用萤光 X 线分析装置 (XRF) 对"高风险品"一类购入材料进行特定化学物质的含量测定,防止限制化学物质混入到产品制造过程中去。 另外,有关"高风险品"之定义以及测定频度等,将根据实际情况不断加以修改。

制造(1)-环保型设计・产品评估

制造企业环境政策的根本在于:设计开发工序中开发构思阶段的环保型设计与产品评估。该阶段决定了产品固有环境负荷降低的效果。

另一方面,考虑到环保问题是提高产品质量的一个重要环节,环保型设计、产品评估可以有效预防投诉现象的发生。 产品原材料的采购、制造、流通、使用、直至废弃的全过程中,特别规定出会给环境带来最大负荷的不利因素,并通 过新技术的开发与革新加以改善。

制造 (2) - 防止误用、混入、污染

彻底杜绝制造工序、保管场所、仓库等生产现场使用 TDK 禁止的物质、以及禁止物质的误用、混入以及污染。具体 手段分为:鉴别管理、隔离、确立检验程序与基准、先进先出法、出入库管理等。

另外,针对焊锡槽等污染可能性较大的工序,敝社已与焊锡生产厂家共同开发实用的简易测定法,对铅含量进行有效 管理。

销售 (1) - 防止流出

敝社的电子产品,不仅供应给适用 RoHS 指令的电气、电子设备行业,同时也供应给汽车、医疗器械、航空、航天等行业厂商。

敝社的客户中既有希望提供适用 RoHS 指令产品 (例如:使用无铅焊锡产品)的客户,也有为确保高度信赖性等目的而希望提供非 RoHS 对应产品 (如使用铅类焊锡产品)的客户。

敝社为防止由于人为失误而造成非对应产品的误出厂,将所有产品是否符合 RoHS 相关信息都登录于销售管理的计算机系统中。通过该系统,在接受订单或出厂指令发出阶段都可以实行自动核查。如有 RoHS 指令非对应产品出厂时,就必须在电子申请栏中输入"已得到客户的确认"字样后完成审批手续。未经确认的产品不予出厂。

销售(2) -公开信息

敝社通过完全废除产品中含有的 TDK 禁止化学物质,完善了产品所含化学物质相关信息的公开体系。

针对顾客对敝社产品含化学物质成分的相关咨询,利用群件系统,对营业部门的咨询受理到技术部门解答这一过程实施一元化管理,建立迅速而准确的答复体制。



顾客满意

TDK 的方法 (电子元件的 CS(顾客满意)活动)

顾客评价

TDK的方法(电子元件的CS(顾客满意)活动)

敝社主打产品电子元件的客户中,不仅有直接与消费者接触的电子机械器具厂商,还有电子机械器具组装商及元件商。对各行各业的交易顾客,我们均采用以下3种方式来掌握"顾客满意度"。在质量、成本、交货期、技术、售后服务等方面,竭力使顾客获得综合性的满足,将TDK打造成值得信赖的优质厂商。

- · 向顾客发布含 TDK 产品评价的"供应商评价信息"
- · 获取顾客的"产品投诉信息"
- · 从顾客立场出发,肩负沟通作用的营业担当评价"CS评价"

供应商评价信息

收集顾客的"供应商评价结果",把获得顾客满意的客户设为"A级",实时把握"供应商评价结果"中"A级" 占有率的变化。并将该结果反馈给有关部门,以便提高 CS 水平。

产品投诉信息

对国内外顾客提出的"产品投诉信息"进行数据化管理,通过互联网传送至有关部门,迅速采取改善措施,提高 CS 水平。

若出现严重投诉,系统会自动将信息传送至经营部门的最高负责人。

CS 评价

为尽可能满足顾客需求,营业担当从顾客的立场出发,竭力掌握顾客需求。一旦出现顾客投诉现象,即尽快掌握相关信息,并通知有关部门加以改善,以期提高 CS 水平。



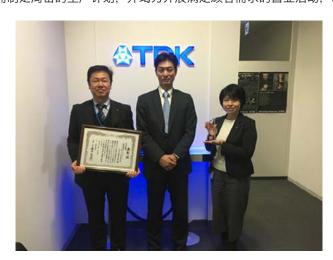
顾客评价

荣获罗姆(ROHM)株式会社颁发的"2018年度供应商特别贡献奖"

公司荣获了由罗姆株式会社颁发的"2018年度供应商特别贡献奖"。

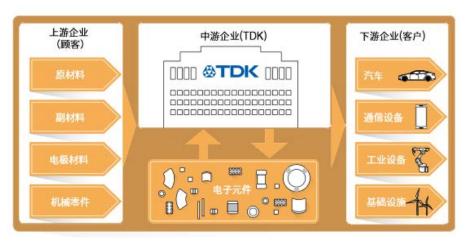
TDK 通过持续供应车载用积层陶瓷电容,为顾客稳定的生产做出了贡献,特别是在交付上,获得了顾客的高度评价,所以获此殊荣。

今后我们也将根据顾客所需制定周密的生产计划,并竭力开展满足顾客需求的营业活动,以促进汽车业务的扩展。





可持续发展 | 社会 TDK在供应链中的职责



为了尽到中游企业的责任

TDK 提供基于原材料与元件技术的高附加价值解决方案。目前,在加速全球化和扩大目标市场的过程中,客户与供货商也是多元化的,在某些业务中,拥有买方与卖方两种身份的企业并不少见。

此外,为了在供应链中合理且有效地实施 CSR,对社会课题的共识与调查的标准化是必不可少的。TDK 为了对供应链整体的效率改善做出贡献,从制定规则阶段便参与计划各种团体活动中,与所有业界保持密切协作并提出了调查方法标准化等提议。



负责任矿物采购

| TDK 的方法 | 体制 |
|-------------|--------------|
| 2018年度目标与成果 | <u>今后的活动</u> |
| 具体措施 | |

TDK的方法

由于刚果民主共和国(Democratic Republic of the Congo:以下简称 DRC)及邻国出产的矿产已经成为武装势力的资金来源,因此在 2010 年 7 月通过的美国金融限制改革法中加进了冲突矿产条款。最终规则于 2012 年 8 月通过,据此 TDK 于 2013 年 4 月制定了 TDK 集团的 "冲突矿产"相关政策,并开展了 OECD 尽职调查。近年来,不仅是矿产冲突,也为了制止严重的人权侵犯和环境污染,对冲突地区及高危地区出产的矿产等负责任矿物的采购范围正在扩大,受此影响,2019 年 1 月,TDK 集团将以往的政策修改成了"负责任矿物采购"相关政策。针对与冲突以及侵犯人权和破坏环境等危险和不法行为有关的钽、锡、钨、金、钴等矿产问题,规定要在整个供应链中推行负责任矿物的采购。

关联链接

TDK 集团关于"负责任矿物采购"的政策

体制

总部资材职能部门主管调查交易对象, 总部质量保证职能部门主管负责回复客户, 并在集团各公司内构建调查回答体制以进行应对。

2018年度目标与成果

目标

- · 确认 DRC 无冲突的供应商比率达 90% 以上
- 客户回复件数的跟踪

成果

- · 确认 DRC 无冲突的供应商比率达 92.6%
- · 实施跟踪

主要活动措施

- · 根据集团 KPI,集团各公司实施调查回答并推进 DRC 无冲突化
- 与业界团体紧密协作, 以促进相关课题的解决



今后的活动

2019 年度,我们设定了"DRC 无冲突相关供应商比率达 92% 及以上"和"客户回答件数追踪"作为集团共同 KPI,由整个集团一起共同开展活动。

对于供应商,在提出相同期待的同时,对于未能确认符合 DRC 无冲突的供应商,将持续请对方做出最大限度的努力。 此外,对于客户的咨询,我们将会妥善地进行回答。

另一方面,扩大负责任矿物采购若要解决相关课题,与业内团体的合作将不可欠缺,因此我们将持续不断地参与到合作当中去。

具体措施

在集团各公司进行调查问答与推进 DRC 无冲突化

在冲突矿产的调查回答中,为了保证调查回答的合理性,使用负责任矿产计划 *1 (Responsible Minerals Initiative:以下简称为 RMI) 公布的冲突矿产报告模板(Conflict Minerals Reporting Template:以下简称为 CMRT)。

2018 年度也在集团各公司内实施了有关冲突矿产的调查,确认 DRC 无冲突规范的供应商比率达 92.6%,达到目标的 90% 以上。此外,目前未证实有与 DRC 和邻国武装势力资金来源有关的可疑矿产。

此外,我们还会根据客户的要求,采取适当的措施,实施对回复件数的跟踪。

关联链接

RMI(Responsible Minerals Initiative) (English)

※1 全球 350 家以上的企业与团体加盟的、主导负责任的矿产采购各项措施的团体。

关于钴的调查

使用 RMI 公布的钴调查表(Cobalt Reporting Template)对冶炼厂进行评估。

调查回答的课题

RMI 的冲突矿产调查框架是以冶炼厂被鉴定符合 DRC 无冲突 ※ 为前提,因此明确对冶炼厂的鉴定变得尤为重要。但是,在未能确认符合 DRC 无冲突的品种中,特别是供应链环节中品种繁多,由于多种电子元件的产品系列在多个元件厂家之间流动,使得供应链的结构变得非常复杂,因此冶炼厂信息不完善的元件非常多见,所以难以完全鉴定冶炼厂。

为此,当前能够确认符合 DRC 无冲突的产品系列仅限于供应链环节中较少的部分产品族。

※ 从 2018 年 6 月开始, 以前的 Conflict-Free Smelter Program (CFSP) 变成了 Responsible Minerals Assurance Process (RMAP), 除了 DRC 及邻国的纷争风险外,风险的范围也在扩大。

与业内团体合作, 推进课题解决

为了问题解决负责任矿物采购,需要供应链整体采取对策。TDK 从 JEITA "负责任的矿产采购研究会"成立之初开始即参与其中,并从 2013 年度作为干事企业一直参与至今。JEITA(电子信息技术产业协会)就负责任矿物采购问题与责任商业联盟(Responsible Business Alliance: RBA)/全球电子可持续发展倡议(Global e-Sustainability Initiative: GeSI)签署了 MOU(谅解备忘录),共同对冲突矿产问题采取对策。2018 年度参与了以下活动。



- · 参与"启发·广报小组",为了让二级供应商以外的商业伙伴意识到负责任矿物采购问题以及了解其调查方法,举办了负责任矿物采购调查说明会、作为说明人员参加并协助运营。
- · 作为数据传输标准化对应团队的领导者,我们根据冲突矿产的数据交换规则,规范了各计算机之间的数据交换, 并协助修订《IPC-1755》EU 数据交换标准,同时作为数据交换的一个重要环节,就供应链技术相关的 RMI 提 出意见并与冶炼厂商进行了意见交换。
- · 参与汽车企业联合工作小组(无冲突资源工作小组),对调查手册及工具进行反馈。
- · 参与"冶炼厂支援团队",共同确认冶炼厂商的风险。

关联链接

JEITA "负责任的矿产采购研究会" (English)



作为供应商的措施 (关注生产据点的劳动环境)

| TDK 的方法 | <u>体制</u> |
|-------------|--------------|
| 2018年度目标与成果 | <u>今后的活动</u> |
| 具体措施 | |

TDK的方法

作为供应商,TDK 清晰地认识到"努力完善集团内部生产据点的社会与环境因素并承担社会责任对于事业的持续发展至关重要"。我们通过实施自检与应对据点所在国家的风险监查等,努力掌握问题并进行改善。

体制

由总部 CSR 职能部门主管,在各生产据点设置负责人以推进活动的实施。

2018年度目标与成果

目标

- · 生产据点全面实施 CSR 自检
- · 生产据点全面实施劳动·伦理风险评估
- 确保每2年举行1次由第三方机构实施的监查并100%予以实施(包括中国在内的亚洲高风险国家)

成果

- 100% 实施
- 100% 实施
- · 100% 实施(包括中国在内的亚洲高风险国家)

主要活动措施

- ・ 对所有据点(81个)实施 CSR 自检和劳动・伦理风险评估
- · 在中国·亚洲地区的 34 个据点中,对过去两年未接受客户 "CSR 监查"的 5 个据点实施来自第三方机构的 CSR 自主监查
- · CSR 培训的持续实施



今后的活动

改善强化开展以往的活动,将持续努力把握课题并加以改善。 2019 年度将实施以下措施。

- 生产据点继续实施 CSR 自检和劳动 / 人权 / 企业伦理风险评估,以符合最新版负责任的商业联盟(RBA)行为 准则
- · 确保每2年举行1次由第三方机构实施的监查(包括中国在内的亚洲高风险国家)
- · CSR 培训的持续实施

具体措施

实施 CSR 自我检查

TDK 在责任商业联盟(Responsible Business Alliance:以下简称 RBA)的基础上制定了《TDK CSR 自检表》,并在所有生产据点进行自检。这不仅促进生产据点 CSR 活动的课题把握和改善,同时还每年实施,以便能够迅速应对顾客的 CSR 调查。

对 "TDK CSR 自我检查表"的回答有疑问时,可通过 CSR Group 对回答背景进行确认,也可以根据需求直接访问,努力促进生产据点的现状把握和对 CSR 的理解。

2018 年度,除了对 2018 年 1 月修订的 RBA 行为准则的有关问题进行了修订外,还追加了人权问题的审查,以便更好地了解实际情况。

劳动、人权/企业伦理风险评估

TDK 开始进行风险评估,以视作在劳动、人权/企业伦理中开展管理体系的基础。风险评估是基于 RBA 的请求事项、社会要求和区域特征的内容,2018 年度主要调查修订版 RBA 行为准则中新增项目以及上年度的残余风险。并且,通过及时地反馈各种因素加强促进生产据点管理体系的进一步完善。

实施了来自第三方机构的 CSR 自查

根据 RBA 及其自身的行为准则,电子元件制造商的客户可以进行 CSR 监查,以确认供应商的合规状态。 TDK 作为供应商之一,将这种接受 CSR 监查的机会当作是提高 CSR 活动水平的机会来对待,在高风险的中国和东盟亚洲的生产据点中,除实施来自客户的 "CSR 监查 " 外,每 2 年还实施 1 次来自第三方机构的 CSR 自查。 监查后,不仅各据点就提出的问题进行了整改,CSR Group 还通过与总公司相关部门共享信息,进行了提醒与采取方案的相关反馈。

CSR 内部监查员培养培训

系统理解客户对 CSR 的要求,掌握能提升敝社 CSR 活动评价的基础技能,这些都是能提高今后 CSR 活动水平的重要事项。我们还结合据点的人才资源状况,实施了 CSR 内部监查员培训。

举行 CSR 研讨会

以进一步提高 CSR 活动水平为目的,根据地区需求,开展了 CSR 内容培训。在 2018 年度,分别在印度尼西亚和中国实施了 CSR 培训。在印度尼西亚,就各地区开展活动的情况进行了信息共享,以及聘请外部讲师开展 SDGs 、多样性和 RBA 变化的讲座。在中国,开展了行为准则的解说以及业务管理方式的探讨。





中国培训现场场景(2019年2月)



作为采购商的措施 (关注供应商的劳动环境)

| TDK 的方法 (购买理念、购买方针) | <u>体制</u> |
|---------------------|------------------|
| 2018年度目标与成果 | <u>今后的活动</u> |
| 具体措施 | 采购举措(TDK 股份有限公司) |

TDK的方法(购买理念、购买方针)

TDK 在日本和亚洲・美洲・欧洲设有生产据点,进行全球化生产。因此,支持生产的采购活动,也就是说确保能够跟上电子行业的高速竞争,以及由这种高速竞争引起的快速产品开发的全球性采购体系变得尤其重要。

在生产据点推行现地采购,毫无疑问是理所当然的。然而,在活用了 IT 网络的瞬间连动社会中,资材采购活动已经超越了时空,与供应商更加紧密的合作已变得不可再缺了。

而且,为遵守法令,遵守社会规范,我们正在与供应商建立合作的基础上,积极推进我们应尽的保护地球环境的企业社会责任。

TDK 为了具体体现上述理念,特意制定了 TDK 采购方针从而规范采购活动。

关联链接

购买方针

体制

由总部资材职能部门主管,在集团各公司开展活动。 对于委托加工方,已经在各事业组开展活动。

另外,关于派遣公司,由总部人事教育职能部门主管负责开展活动。



2018年度目标与成果

目标

- · 符合 CSR 标准的供应商比率达 95% 以上
- · 构建委托加工方的 CSR 评估体制
- · 对包括中国在内的亚洲高风险国家生产据点的派遣公司实施 100%CSR 自检。

成果

- · 符合 CSR 标准的供应商比率达 94.4%
- · 构建委托加工方的 CSR 评估体制
- 100% 实施

主要活动措施

- · 根据集团 KPI,实施适应集团各公司实际情况的 CSR 自检以及 CSR 监查
- · 对委托加工方加以督促,并对各事业组给予指导
- · 对派遣公司. 使用 CSR 自检表进行调查

今后的活动

对于供应商而言,作为集团通用的 KPI(关键绩效指标),我们在 2019 年度设定了"符合 CSR 标准的供应商比率达到 95% 以上"的目标,我们会继续努力提高整个集团的管理水平。

并且,我们将继续使用 CSR 自检表检查委托加工方的实际状况,另外,也将继续对派遣公司继续实施 CSR 自检。

具体措施

CSR 采购的推进

TDK 在采购方针中提出了 CSR,并一直在积极推动相关活动,力求让交易对象理解 CSR 的重要性、提高对 CSR 的认知度。我们还制定了 TDK 供应商行为准则,同时根据集团各公司的实际情况,在合同条款中追加 CSR 相关内容,持续实施通过 CSR 自检表进行评价以及 CSR 监查等活动,当评价或监查内容中存在问题时,会单独委托交易对象进行改善。 2018 年度也在集团各公司实施了相关内容,自我评价的结果符合 CSR 标准的供应商比率达 94.4%,与 2017 年度相比提高了 3.2%,但仍未达到 95% 的目标。接下来,TDK 会继续强化对集团各公司以及供应商的相关工作。

关联链接

TDK 供应商行为准则



使用供应商合作伙伴系统*回答 CSR 检查表(TDK 股份有限公司)

TDK 采用"供应商合作伙伴系统 *" 邀请所有采购客户填制 CSR 调查表。调查表的问题内容是在 RBA (Responsible Business Alliance: 责任商业联盟) 行为规范所要求项目的基础上,以敝社认为特别重要的"人权和劳动"、"环境"、"安全卫生"、"公平交易和伦理"、"信息安全"为主,设定了 56 个项目,并依据实际交易情况制定了相同数量的问题。为使采购顾客对该课题有所认识、提高其改善业务的热情,敝社当场公布调查结果。如果回答结果有问题,我们会要求问题答卷人进行改进。

※ 供应商合作伙伴系统:通过网络对至今为止利用纸张或磁质记录媒体记载的企业信息管理、采购单发布、协定文件共享等相关内容进行统一管理,有效提高双方业务的处理速度与效率。



供应商合作伙伴系统 (Supplier · Partnership · System)

对主要委托加工方实施 CSR 监查

在劳动环境风险较高的中国, TDK 自 2015 年起便开始对依赖度较高的委托加工方, 每 2 年举行 1 次, 实施 CSR 监查。 2017 年度对三家公司实施了 CSR 监查,共提出了 21 项问题。主要问题包括个人防护用具不完善等,针对这些问题也已提出了整改要求。另外,2018 年度没有要进行 CSR 监查的委托加工方。



派遣公司的 CSR 自检实施

在中国及其他亚洲高风险国家,人权和雇佣风险被认为较高,可能会出现派遣公司的不当反应。 2018 年度开始对包括中国在内的亚洲高风险国家生产据点的派遣公司实施了 CSR 自检。



采购举措(TDK股份有限公司)

采购客户评估

敝社为确保健全的交易,在登记新交易客户时或定期进行交易客户评估,以判断是否可以开始交易或继续交易。评估的主要对象包括"质量管理"、"化学物质管理"、"环境管理"、"遵守人权等法令、社会规范(CSR)"范畴。将评估结果中明显的问题点告知客户,要求其进行改善。

注*:有关化学物质的处理,依据《TDK 绿色采购基准书》内相关规定执行。

关联链接

TDK 绿色采购基准书

绿色采购

敝社于 1999 年 4 月制订了《TDK 绿色采购基准书》,以优先采购能为减轻环境负荷做贡献并实现社会责任的采购品为目的,推进绿色采购。《绿色采购基准书》会根据国内外的各种法律法规和社会需求变化等适时进行修订,并公开于敝社主页。

2018年4月颁布了《绿色采购基准书 Ver.9》,并将其分发至所有客户。《绿色采购基准书 Ver.9》中的主要修订内容是,有关所含化学物质的法规修订,对冲突矿产的对应策略所做的修订为主要的修订要点。调查模版也以chemSHERPA*为标准,其为经济产业省推进开发的一种新型化学物质信息传输工具。

敝社还将符合 TDK 绿色采购基准的数据与购入元件材料的底账挂钩,对禁止物质和需要进行含量管理的化学物质含量进行管理,并根据需要公开或提供相关信息。

※ 为整个供应链产品所含化学物质信息的传递提供通用方案。

强化供应链 BCP/BCM

在大规模灾害等事态下,为了能够稳定地提供顾客所需的产品,我们有与客户一起作为供应链的一员承担社会责任, 并负担起满足客户需求的义务。

敝社在认识到"确保稳定供给"的重要责任的基础上,

- 1. 调查客户的 BCP*1/BCM*2
- 2. 防患未然, 事先收集和整理活用信息
- 3. 使用了 BCP 确认体系快速及时的初始响应

构建了上述3大支柱。

尤其是在 1. 调查客户的 BCP/BCM 中,与行业合作采取措施,在 2013 年度的 JEITA 资材委员会旗下开设了讨论分科会、制定了《供应链业务计划调查表》。

该分科会共有厂商、元件厂商等 17 家公司参与,从采购观点出发,收集各种灾害和事故的风险管理事项。

TDK 也参与了此活动,并有效利用 2014 年 9 月 JEITA 资材委员会公开发布的调查表进行 BCP / BCM 调查。

※1 BCP: 业务持续计划 ※2 BCM: 业务持续管理

强化合规性

在应对客户赠答和接待交际方面,除了在公司方针中明确规定并在公司内部周知以外,还需要客户方面的理解和支持。此外,在排除反社会势力方面,在开始新交易和再次开始交易之前,对客户进行事先调查确认。



全球人事方针

TDK的方法

TDK 集团通过 M&A(企业并购)得到了迅速的发展。如今,TDK 集团旗下有100多家公司,包括集团公司在内,员工总人数达到10万人以上,而TDK的日本在编员工仅占其中的约10%,约80%的员工都是通过M&A加入至TDK集团。

在这种快速发展的情况下,公司需要探索新的企业机制。在集团共有的平台下,健全人才培养机制,营造出尊重个性、以人为本的多元化企业文化,以促进员工的进一步成长。

在这样的认识下, 我们提出了以下人事愿景和使命。

愿景

充满工作激情的员工将使 TDK 发展成为更加强大(具备在市场激烈变化的情形下仍能继续灵活生存的力量)的公司。

使命

TDK 集团公司与具有不同个性的员工们一起齐心协力共创上下齐心的集体。



培养全球人才

| TDK 的方法 | 体制 |
|-------------|----------------------------|
| 2018年度目标与成果 | <u>今后的活动</u> |
| 具体措施 | 完善培训体制,加快人才培养和开发(TDK 中国本社) |
| 部分培训课程拔萃 | |

TDK的方法

TDK与分布在全球各地的集团下属企业共同从事着商务活动。为世界各地的客户提供最高价值的解决方案, 跨越时间, 地理, 及文化的限制, 充分发挥 TDK 集团企业的协同效应尤为重要。为了推进 TDK 走向真正的国际化, 作为企业的基础 - 培养优秀的人才, 具有战略上的主导地位。

体制

我们在人力资源本部设立了全球人力资源开发统括部,并正在全球范围内制定各类相关措施。

2018年度目标与成果

目標

- 全球管理培训的导入
- · 以部分地区为对象,确认各地区和分公司开展的培训 · 培养规划在 TDK 集团内部的定位。
- · 在全球开展综合性英语测试

成果

- · 在亚洲、美国、欧洲、大中华区的四个地区实施 TCDP(区域职业发展规划)(约 100 名参与者参加)。
- · 以部分地区为对象,确认各地区和分公司开展的培训 · 培养规划在 TDK 集团内部的定位。
- 在全球开展英语能力鉴定测试和英语培训。

主要活动措施

- 英语能力鉴定测试的实施和英语教育的导入
- · 在上述四个地区实施 TCDP



今后的活动

- · 继续实施区域职业发展规划(TCDP)
- · 新型高级全球管理培训(Advanced Management Program/AMP)的导入
- 英语学习规划的完善

具体措施

TCDP (区域职业发展规划)

TCDP(区域职业发展规划)是 2018年度开始实施旨在以培养 TDK 集团内部优秀人才为目的发展规划。

TCDP 的对象是 TDK 集团内部所有地区和所有部门的员工。各生产基地负责人推荐候选人后,在各地区负责人组织的地区委员会中决定参与人员。

该规划全程使用英语进行,参与者将参加到他偿所属地区举办的 5 次职业发展规划课程。每次均会在各地区的不同据点举行,所以也是学习 TDK 业务领域的良好机会。

另外,除了讲座和集体培训外,本职业发展规划还开展有一个特殊活动,那就是以 5 ~ 6 人为一组的集体指导。该活动要求参与者共同参与到实践课题并运用 TCDP 所学技能,课程结束时,向地区委员会展示培训成果。

业务活动的益处

- · 挖掘高潜力人才, 为 TDK 集团培养未来领导者,
- 理解企业管理所需的基础知识,提高领导能力以及增强他们对 TDK 的敬业度,促进员工间的交流等,使整个组织的管理能力得以提升
- 作为关键岗位的后补接班人,培养可活跃于多个领域的全球性领导人才
- · 加强 TDK 集团员工间的团队精神

关联链接

在全球范围内开展下一代领导者发展项目



AMP(高级管理培训规划)

AMP(高级管理培训规划)是 2019 年度开始实施的旨在以提高管理高层的领导能力为目的的领导培训规划。具体目标是提高与领导力、战略方案制定、创新和变革管理相关的技能、以及以更适当的姿态应对复杂战略课题、并且可以胜任高层职务上的管理。

另外,培训也是参与者互相建立人脉的平台,希望通过这次活动也能提高 TDK 集团整体的团队精神。

AMP 将会每年举行,其对象是以高层管理人员、业务负责人或者同等职位的人员和候选人为对象,参加人数为 20 到 25 名。

培训期为7个月,涵盖3次面对面形式的培训规划和1次线上培训规划。

面对面类型的培训规划在新加坡、洛杉矶、东京举行。它们分别于 4 月、6 月、10 月举行。这三次面对面的培训规划为期 14 天。另外,线上培训规划将举行 4 ~ 6 个月。

业务活动上的益处

- 在 AMP 培训规划中,将就 TDK 如何创造长期价值开展有影响力的项目。AMP 参与者向管理会议的成员汇报项目成果。
- AMP 培养未来领导型人才,强化战略方案制定和策略、创新和变革相关的能力。提供能让管理人员进行更高层级管理的机会,有助于接班人培养计划的开展。
- · 在 TDK 集团内部建立人脉并且建立牢固的关系

开展全球性的英语教育

全球交流·英语项目的目标旨在促进 TDK 集团内部的英语交流。为每一位集团员工选定合适的英语培训内容,首先在全球范围内进行了英语口语能力测试。测试结束后,全球人力资源部门针对需提高英语能力的员工介绍适合其英语水平的培训内容。

完善培训体制,加快人才培养和开发(TDK中国本社)

经过多年的摸索和实践,TDK 中国本社人事教育部在各据点的大力支持和配合下,逐步构建并完善了符合中国人才发展的培训体制。从原有中坚管理人员的培养,到今年基层主管的培训,实现了集团内各据点管理人才统一发展的战略目标

人才培养是个长期过程,在快速发展变化的当今社会,只有伴随社会的发展而不断进行变革并加快人才发展的公司才 能在当今社会立于不败之地。

TDK 中国人事教育部秉承企业宗旨,以总公司人才培养战略为原则,以培养自律型,国际化人才为重点。在 2018 年度主要开展了经营管理干部培训,新任科长培训,主管培训。并与 EPCOS 协同开办了经理人职业发展培训,同时在各据点加强内部讲师的培养。为促进国际化人才的建设和培养,并配合 GHR 实施全国英语水平测试,着手在中国本部试行网络英语教育。



部分培训课程拔萃

干部培训

为了加快培养现地化人才,使现有的管理人员能够站在更高的角度去思考公司未来发展的问题,TDK 中国本社从2015 年度开始,开发了经营管理培训。该培训采用行动学习的方式,通过学习和辅导相结合,拓宽了学员的思路。 学员在不到一年的时间里,无论在思考问题和解决问题的思维上,都有了很大进步。培训后,各据点学员也为公司提出了很多建设性的提案。

新任科长管理培训

针对各据点每年新晋升的科长,TDK 中国人事教育部开发了新任科长管理培训。新任管理培训采用 CCT(Concept Clarification test)的方式,以学员为主,对管理原则和抽象的管理理论知识进行思考和讨论。在培训当中,各地新任管理人员各抒己见,分享彼此的经验和心得,开拓了彼此的思维。该培训深受新任科长的高度好评。

系长培训

该培训的主要目的为:不断提高一线管理人员的工作潜能,使系长不仅在技术上能独挡一面,同时全方位提高系长人员个人的工作管理技巧,为后续承接更高阶的管理职责而奠定基础。课程内容涵盖六个方面:自我工作管理,工作简报技巧,情绪和压力管理,沟通技巧,绩效管理,专案管理。为全方位提高系长的能力水平,奠定了扎实的基础。

管理者职业发展提升培训

Career Development Program, 简称 CDP 培训。该培训的主要目的为:提高中层管理者的人员管理能力,创建一种鼓励并支持管理者承担风险的管理文化,增强管理者的责任感与主权意识,并在 TDK 集团内部创建一种凝结与合作的发展平台,同时促进多元文化的交流与融合。

通过该培训,部分高潜力的管理者得到了进一步的提高,并晋升为高级管理者。

新任科长管理培训心得

我非常荣幸能够参加本次新任科长管理培训。通过本次培训,我了解到了自己在管理能力方面的不足,首先意识到平常没有将自己放在管理者的位置,大多数的工作只是简单的教导、分配和验收。学习完本次课程后,对我个人的管理意识带来了很大的变化。主要是以下四点。

- 1. 管理者需兼并工作管理和部署培养两项任务。管理不仅仅是管人和事,更多的是资源上的协调和整合。
- 2. 考虑组织要求的同时不应忽略部署的需求。对部署的尊重,更多的体现在可以提供给他们更多的发展机会。
- 3. 要学会适度授权。授权同时,需给予部署更多自由发挥的空间。
- 4. 下达指令时,应该确认部署的认同程度。这样才能高效展开工作,避免误解不认同导致的失误。



厦门 TDK 有限公司 张巧琳



新任科长管理培训心得

2019年6月19日至6月21日,我参加了公司举办的为期三天的新任科长管理培训。此次培训也让我受益匪浅,感触颇深。

首先,授课老师通过实际工作中以及生活中的案例启发我们思考分析,引导我们将理论知识运用到实践中,让我们更深入地学习和理解管理知识。其中,对整合式协调我深有感触。在整合式协调过程中,除了要明确各自的要求与主张,以寻找可以解决分歧的平衡方案,更要注意在协调的过程中不能迷失最终的目的。在实际工作和生活中,我们往往在协调时会过于坚持各自的立场,导致忽略了真正的目的而无法取得双赢的局面。这点对于我们部门现在所推行的 BPR 活动非常受用,要从业务改革的角度和立场出发,以更高层次的目的去解决问题,不断推进业务改革进步。

Do right thing 比 Do thing right 更重要。这次培训学习给予我的,远不止这些。路 漫漫其修远兮,吾将上下而求索。今后我将努力改善自身不足,进一步改善提高自身业务水平,以推进业务不断进步。



厦门 TDK 有限公司 陈进萍

系长培训心得

为了加强系长人员对于系长职能的理解,提高系长人员对于工作管理的技能。TDK 中国本社于 2019 年 08 月 06 日召开系长培训,非常幸运的我也参加了本次培训。本次培训主要从以下 4 个方面进行了讲解。

- ① 新任主管角色认知
- ② 目标管理
- ③ 沟通技巧及情绪管理
- ④ 工作管理及工作汇报技巧

培训内容丰富、针对性强。从建立团队 - 完成目标 - 以及高效沟通技巧等方面分别进行了详细的培训,一个个生动真实的案例(来源于学员事前提出案例),一番番激烈的讨论,老师精彩的讲述,课堂上以小组竞赛的方式循序渐进的启发了我的思维,使我不断地思考、提高,增长了见识,开阔了思路。尤其是沟通技巧及情绪管理的培训,有了自己粗浅的认识和思考。

非常感谢 TDK 中国本社组织的这次培训,感谢我的单位给予我的这次机会。在今后的工作中,仍要加强对培训内容的学习,将培训的内容运用到工作当中,努力为公司创造更多的效益。



TDK 大连电子有限公司 刘琨



系长培训心得

2019年07月29日~2019年08月01日,我有幸参与了由TDK中国本社人事教育部门联络的TDK系长职能培训。在为期四天的培训学习中,我与其他据点的众多优秀同事做了深入的交流,接触了其他据点的行事作风,同时感谢本次的学习内容的安排,让后续的工作开展更加顺畅。

通过本次培训,除了收获了一批志同道合的同仁的友情,也学习到了新的知识"新任主管角色认知,目标管理,沟通技巧及情绪管理,工作管理及工作汇报技巧",理论结合实际,层次分明,逻辑清晰,培训内容不仅提升我们整体的观念,也就是给我们输送公司的企业文化,让我们在培训的"娱"与"乐"中自自然然的认同公司的企业文化,让我意识到作为一名系长的除了责任心,更多的是管理的技巧。

关于这次培训,我还想说的一点就是,同事们都非常不一般,各有各的特长,在与他们的接触中,我也学到了很多从前窄小社交圈接触不到的东西,今后的工作中,我还会多多向他们学习的!



厦门 TDK 有限公司 桑仁凤

系长培训心得

"知识很重要, 我们说是的"。7月30-8月1日满满干货的三天系长级培训, 来的及时, 身心进行了洗礼, 思考不清楚不明白的地方犹如打通任督六脉, 融会贯通。

工作是每天8小时的认真勤勉,是每天精力充沛的时刻。我有明确每天应该做什么吗?有明确自己的目标吗?回顾一下平日间的工作,许多细碎小事,不断的打断思绪,回复了一半的邮件,在下班前整理资料时,却发现它没有发送出去。老师说,目标是我们期望通过努力获得的理想成果。公司经营理念中的理想,应该也有这一层的含义。我们每天的工作,就是通过明确目标、跟进、回顾、反思、改进、不断建立信心的循环,以此激励团队前进,成就感油然而生。

实现目标的过程中,难免会遇到人与人之间的沟通,我们有勇气去和他人正向积极去解决问题吗?我们是否会站在对方职责上思考,这件事情流程是有道理的。抱怨解决不了任何问题,反而会影响双方情绪。若有困难,提出来,一起开会理性的解决问题,每件事情,都会有一个很合理的解决方案。当情绪来临,缓一缓,吸气,呼气,想象迎面出来一阵风,吹的心儿好舒服。

课程中老师时常提及拖延症,思考自己的过往,时常发现的拖延症,这样的心态也会 影响着目标的完美呈现,也会让他人对你缺乏信心,让我们对懒惰说"不",向前进, 做一个更好的自己。 为期三天的课程,期待未来会更加快乐工作,快乐成长。学的知 识内化,不断升级刷新自身的观点,让自己成为一个接受度更高,更饱满积极的人。



厦门 TDK 有限公司 何荻



形成尊重多样性的企业文化

| TDK 的方法 | <u>体制</u> |
|-------------|--------------|
| 2018年度目标与成果 | <u>今后的活动</u> |
| 具体措施 | |

TDK的方法

TDK 与分布在全球各地的集团下属企业共同从事着商务活动。为了由于整备有多种多样的个性的员工能发挥能力的环境,持续生出创新的创造的,实现企业发展也考虑重要。

体制

由人事教育职能部门负责并推进符合各地区情况的活动。

2018年度目标与成果

目标

- · 扩大人才管理系统 ** 的登记范围并提高精准度
- 召开全球、各地区人事会议

成果

- · 人才管理系统的登记范围已应用于全球销售部门并开始扩大至 TDK 集团的主要职位
- · 召开了由所有主要集团企业参加的全球人事会议(2018年5月)
- 在所有地区召开了由当地人事主管参加的各地区人事会议

主要活动措施

• 将人才管理系统的登记范围扩大至具有销售职能的所有地区

※ 这是集中管理员工技能、经验和培养计划的体制。据此可实现全球范围内的人才发掘、培养以及量才适用的人员配置。



今后的活动

- 继续扩大人才管理系统的登记范围
- · 制定多样化方针
- 继续召开全球、各地区人事会议, 以此强化人力资源网络
- · 制定 TDK 集团主要职位的接班人培养计划

具体措施

听取具有不同背景的员工声音

尊重当地的商业文化, 并致力于技术合作

我在以色列工作,许多创新型新兴公司与名牌大学都聚集在这里。我的工作 内容是调查具有市场前景的本地技术,企划并推进其与 TDK 技术以及产品 的合作。

工作过程中,我深感适应与日本截然不同的业务文化的重要性,例如,讨论问题时,如果有想要传达的信息,即便是打断其他与会人员的发言 也要马上说出来。由于是新设部门,没有相关的经验积累,加之英语交流困难重重,可以说每天都是在当地公司人员强有力的支持下完成的工作。在享受自己工作的同时,为了实现更好的合作关系应该继续不断探索,为独具魅力的 TDK产品与服务提供保障。



TDK 股份有限公司 技术·知识产权本部 技术企划 Group Israel R&D Office 课敏长 福泽成敏

结识各类人才,从而促进自身的成长

我的工作职责是根据全球客户的不同需求定制软件产品,并可与客户的产品完全兼容统一,以及为相关问题提供解决方案和提供技术支持。

刚进公司时,这些不熟悉的工作令我十分困惑,但是我逐渐发现在工作中能够接触到新技术,还可以从工作伙伴那里学到很多的东西。在海外工作,我认为从自己熟悉的"舒适区"中跳脱出来是十分重要的。面对汇集在美国加利福尼亚州圣何塞的那些语言、文化以及业务习惯都不一样的人员,积极地与他们交流沟通并建立相互信任的关系,可直接影响到自身的成长。我在今后的工作中还会将 TDK 行动指南中提到的"客户视角"放在首位,竭尽全力为世界各国的客户提供技术支持。



InvenSense, Inc. 传感器系统 BC MEMS 传感器 BG Sr.Staff 应用工程师 Suma Veerabhadrappa



安全卫生

| TDK 的方法(TDK 安全卫生宪章) | <u>体制</u> |
|---------------------|--------------------|
| 劳动安全卫生管理体制的推进 | <u>2018年度目标与成果</u> |
| <u>今后的措施</u> | 具体的措施 |
| 中国地区 OHSAS 统括 | |

TDK的方法(TDK安全卫生宪章)

TDK 根据"安全卫生基本理念"和"安全卫生方针"制定了"TDK 安全卫生宪章",以此作为整个集团的安全卫生方针,从而力求达到安全健康的职场环境。并据此制定了安全卫生基本计划作为具体活动的基本规则,以实现零重大事故的目标,致力于开展实践活动。

TDK 安全卫生宪章

本安全卫生宪章适用于全球 TDK 集团所属的各个组织。

安全卫生基本理念

为了让员工在最好的状态下执行各自的职务,TDK 集团把提供安全且健康的职场环境作为重要的经营课题之一,全体员工都将为实现此目标而共同努力。

安全卫生方針

基于 "安全卫生的基本理念",TDK 集团必须不断提高安全卫生活动以便更好的应对产业形态的变化、最新的技术动向、职场环境的变化。同时,全体员工必须共同参与为实现作业场所危险源为 "零"以及工作上受伤和疾病预防的行动。

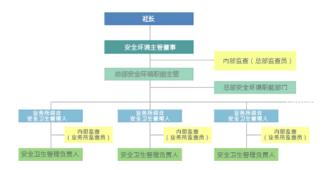
- 1. 为贯彻安全卫生方针,应提供必要的经营资源,持续改善职业健康安全管理体系及安全卫生绩效,并定期进行必要的修订。
- 2. 在遵守各个国家和地区的安全卫生相关法律法规及其他要求的同时,设定必要的自主管理基准,提高安全卫生管理水平。
- 3. 对活动范围内所有领域的危险性·有害性进行事前评价、设定并实施目标、持续降低危险源所带来的风险。
- 4. 为有效地运行职业健康安全管理体系、将建立相应的管理体制、并明确其职责。
- 5. 为了实现创造安全且健康的职场环境,对各层次的员工实施必要的安全卫生教育及训练,提高全体员工对安全卫生的意识及理解度。
- 6. 为确保安全卫生工作的顺利展开,应实现良好的沟通,与员工协商时尊重员工,并对在工作场所内的所有供应商以及承包方等提供必要的信息和支援。
- 7. "身心健康"是人的基本,为维持并增强员工的健康实施相应的环境整顿及支援。
- ~本安全卫生宪章将提供给任何需要的人士~

2003年7月1日制定 2011年4月1日修订(4版)



体制

TDK 根据以社长为核心的安全卫生管理体系确立了推进体制。



劳动安全卫生管理体制的推进

TDK 认为,针对工作危险主要因素持续并竭力减低工作环境中潜在的灾害风险,创造安全健康的工作环境,不仅能提高工作效率与生产效率,还能保证产品质量的稳定。因此,企业构建了劳动安全卫生管理体制(TDK OHSMS),展相关推广活动。

另外,对于已取得 OHSAS18001* 认证的企业,我们将逐步更换为 2018 年 3 月版的 ISO45001 认证。

※ 注: OHSAS18001=Occupational Health and Safety Assessment Series(由爱尔兰、南非、英国的各规格协会以及审查机关构成的国际财团 (consortium) 制定的职业安全健康管理体系式样规格。)

关联链接

取得 ISO14001/OHSAS18001(ISO45001) 认证的事业所

2018年度目标与成果

目标

· 实现零重大事故

成果

· 零重大事故

主要活动措施

• 贯彻执行工厂负责人巡视现场制度并对整理出的重大风险采取改善措施

关联链接

劳动灾害发生状况的推移:员工绩效数据



今后的措施

为创造一个安全健康的工作环境,我们将继续通过风险评估来降低风险,以改善工作环境,具体包括对设备采取安全性措施、贯彻落实安全基本操作,以保持零重度伤害记录。

具体的措施

- · 2017年9月1日在仁贺保工厂的南部工厂开设了安全传承教室。在安全传承教室内,通过"看"、"听"、"感知"为理念的危险性体验培训来提升员工对危险因素的感知能力。以秋田地区为据点进行推广,截至2019年3月末共有4,644名员工参加了该培训。此外,2019年9月末预定的5000名员工也都参加了该培训,自10月起将以秋田地区以外的据点为对象,通过移动式大篷车等方式加以推广。
- · 为了开展符合各地区情况的安全卫生活动,我们在日本、中国、东盟、欧洲和美国地区设立了安全卫生活动推进 专员(EHS 统筹协调人员),以对工厂进行安全诊断,并在安全环境会议上共享最有效的方法等,旨在提高安全 卫生活动的水平。

中国地区OHSAS统括

关联链接

中国地区 EMS&OHSAS 统括管理。



可持续发展 | 社会

中国地区EMS&OHSAS统括管理

一、EMS&OHSAS 持续化管理

二、能源节省活动开展

三、安全管理改善

2018 年,按照 TDK 集团 "Vision 2035" 环境愿景,日本安全环境室更新了『TDK 环境·安全卫生活动 2025』行动计划,中国本社安全环境 Grp. 以此为契机,持续推动中国区各据点的活动开展,并提供相关的技术支援,实现能资源利用率的提升。职业健康安全方面,以劳灾预防控制为重心,根据各据点劳灾事故及安全管理现状,针对性开展现场安全巡回,努力削减风险隐患。作为 2018 年度的重点课题,安全环境 Grp. 在 IM 系统中建设性的导入 EHS 功能模块,实现所有信息的数据库管理,劳灾事故的视频化改善。与此同时,根据最新的 SDGs(可持续发展目标)目标,安全环境 Grp. 配合日本本社在各工厂开展针对性的活动,并积极与合作伙伴协同合作,为企业和社会的可持续发展做出贡献。

一、EMS&OHSAS持续化管理

2018年,中国本社安全环境 Grp. 根据现有的管理架构及体系要求,按照计划开展相关的安全管理活动,通过针对性活动的实施,指导各据点不断的完善现场的管理,削减环境负荷,降低安全风险,最终顺利通过的年度认证审核,获得环境和职业健康安全管理体系证书。

二、能源节省活动开展

经过多年常态化的省能源活动的实施,节能减碳已经深入每一个员工的血液。各个工厂开展各种形式的建言献策和 Walk-Through 活动,收集不合理用能的情况,通过设备改造、标准提高、管理强化的方式,达到能源削减和成本 降低的目的。

2014年至今,中国本社安全环境 Grp. 通过各种方式,提高人员的省能源意识,使节能减排工作更具针对性,有的放矢地寻找节能空间,脚踏实地的推进省能源能工作,以期更高效的达成《TDK 环境愿景 2035》,实现 TDK 集团与地球环境的和谐共处。

| 中国地区节能实绩 | | | | | |
|-------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 年度 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| CO ₂ 削减量 (t) | 24,909 | 21,999 | 22,512 | 20,346 | 30,885 |
| 节省费用 (万元) | 2,440 | 2,100 | 1,900 | 1,710 | 2,524 |

备注:2016年开始 ATL-ND 工场全面投产,当地的电力单价相对更低,削减费用出现反向降幅。



三、安全管理改善

2018 年度,TDK 中国本社安全环境 Grp. 根据中国区统括管理据点的实际安全管理现状,针对性的开展现场安全管理活动。通过活动的开展,指导据点提升其安全管理水平,以期降低安全风险。虽然采取了多种手段,中国区综合千人事故率仍然达到了 1.90,未能实现"千人事故率 1.39"的目标,中国地区的安全管理工作仍然任重而道远。在新的年度,安全环境 Grp. 将重拾信心,继续向着"零劳灾"的目标不断前进:

- 1、组织定期安全环境巡回(每个据点至少1次/年),跟踪并确认相关安全隐患改善/预防措施实施的有效性;
- 2、实施重点工场重点管理,针对性的开展巡回,提高巡回效果;
- 3、劳灾改善视频化实施, 使改善措施更直截了当, 利于工厂间的横向开展, 避免同类事故的再发;
- 4、统计劳灾事故,协助工场事故原因分析、制定并完善改善措施,跟踪确认改善措施的实施状况;
- 5、提供法律法规、标准规范等专业知识的支持等等。



可持续发展 | 社会

社会贡献活动

| TDK 的宣言 (社会贡献活动的理念) | <u>体制</u> |
|---------------------|----------------------|
| "学术、研究与教育"领域的相关活动 | "体育与艺术、文化"领域的相关活动 |
| "环境保护"领域的相关活动 | "社会福利与地域社会活动"领域的相关活动 |
| 支援受灾地区 | |

TDK的宣言(社会贡献活动的理念)

作为企业市民的一员,TDK 集团对与社会共存的重要性拥有极为深刻的认识。在不断思考自身事业究竟能为社会做出何种贡献的之同时,积极推进独有的社会贡献活动。

理念

依据"以丰富的创造力,回馈社会与产业"这一企业宗旨,作为企业市民的一员,全体员工胸怀高度的社会责任 意识,通过开展各类活动,为构建健全、富裕的社会奉献绵薄之力。

方针

我们从"学术、研究与教育"、"体育与艺术、文化"、"环境保护"、"社会福利与地区社会活动"等四个领域出发,充分运用 TDK 集团的各类资源(员工、产品、资金、信息等),与 NPO·NGO 一同携手,在全球展开形式多样的贡献活动。

体制

以符合上述企业宗旨的形式,制定各地社会贡献活动的计划并予以执行。

"学术、研究与教育"领域的相关活动

敝社充分发挥长期积累的产品技术与人才资源,积极开展社会反馈活动,向肩负建设社会重任的新生代年轻人提供各类知识、经验及学习机会。

具体举例来说,2016年10月重新开放的TDK历史未来馆(英文名称:TDK Museum)在介绍应用TDK"磁性"技术的产品和技术历史的同时,也新增了面向未来的活动,已成为可积极支持肩负未来社会的年轻一代学习科学技术的活动据点。而且,也在继续开办电子工学体验教室。





电子工学体验教室的场景

关联链接

TDK 历史未来馆 (English)

"体育与艺术、文化"领域的相关活动

为向利益相关者提供持续不断的感动与兴奋,对能够丰富心灵、撼动心弦的体育、艺术活动,敝社始终给予大力援助。 具体举例来说,从 2001年开始举办"TDK 乐团音乐会",赞助全球乐团在日本公演的同时,为了"培训"和"培养"中小学生及音乐生而一直举办「小型现场音乐会」以及「邀请人员参加公开排练和正式公演」。

关联链接

TDK 乐团音乐会 2018(English)

"环境保护"领域的相关活动

为制造能使人类生活更为便利的产品,敝社不断进行新品研发。同时,围绕"与地球环境共存"这一主题,脚踏实地开展形式多样的环保活动。

具体举例来说, 秋田地区各工厂从 2004 年开始每年举办 "TDK 山毛榉之林" 的植树节活动, 植树后也实施追肥等活动, 并在各地开展植树造林和清扫活动。



TDK 山毛榉之林的追肥活动



"社会福利与地域社会活动"领域的相关活动

敝社在全球范围内积极开展事业活动。充分利用企业拥有的资源,解决当地社会存在的各类问题,为实现更美好的社会竭尽全力。

具体举例来说,在欧洲地区,作为联合公益活动试点项目的一环,为慕尼黑移民中心的修复提供了协助等,根据各地 需求开展相关活动。



修复作业的情景

支援受灾地区

TDK 秋田株式会社北上工厂为支援东日本大地震的重建,每年参加岩手县的重建支援公益活动。



可持续发展 | 管理

企业治理

基本思路

企业治理结构

基本思路

了有助于集团的持续发展和企业价值的中长期提升,TDK 于 2016 年制定了 "TDK 企业治理基本方针 "*。该基本方针 的思路如下所示(摘录部分内容)

- (1) 为实现世界上首个磁性材料铁氧体的工业化而于 1935 年成立的 TDK 基于 "以丰富的创造力,回馈文化与产业 "这一创业精神,通过坚持不懈的追求独创性、提供创造全新价值的产品和服务,不断提高企业价值。
- (2) 在获得全体利益相关者(股东、客户、交易对象、员工、地方社会等)满意、信赖和支持的同时,解决社会课题,坚持做对社会有用的企业,为发展可持续型社会做出贡献。
- (3) 在 "企业行动宪章"中明确宣言无论在国内还是国外,都要尊重人权,遵守相关法律法规、国际规则及其精神,以高度的伦理观履行社会责任。TDK 集团全体成员将根据 "TDK 企业伦理纲领"中规定的行动准则严格采取行动
- (4) 力求在通过实践企业宗旨和生产活动,完成经营目标并进一步提升企业价值的同时,时刻具备作为社会一员的自觉性,努力营造健全的企业文化,认真地开展企业活动。
- (5) 通过向利益相关者详尽、准确、及时、公平地公开信息,履行说明责任

关联链接

TDK 企业治理基本方针 (English)



企业治理结构

1. 采用监查董事制度以及强化监视机能

本公司在采用监查董事制度的同时、聘请没有利益关系的独立外部监察董事、以强化经营的监视机能。

2. 强化董事会的监督机能

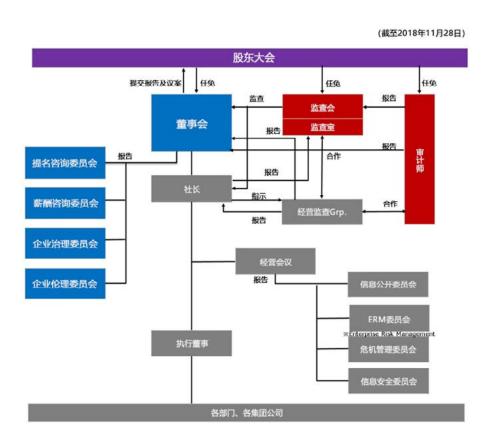
通过以少数人员构成的董事会来实现经营上的快速决策,同时聘请没有利益关系的独立外部董事,从而强化经营的监视机能。此外,以三分之一以上的董事会成员为独立的外部董事为基本方针,从监督和执行的明确分离观点出发,原则上将由独立的外部董事担任董事会议长。并且,为了确保在每个事业年度中股东对董事的信任,我们将董事的任期设定为1年。

3. 通过采用执行董事制度实现迅速的业务执行

本公司采用执行董事制度,将董事会的经营决策以及董事的业务监督机能和业务执行机能进行分离。由此以期能够加速基于权限转交的决策以及明确业务执行的责任与权限。执行董事承担业务执行机能,通过实施董事会的决策事项,以迅速执行基于经营决策的业务内容。

4. 设置董事会咨询机关

作为董事会的咨询机关,将会设置提名咨询委员会、薪酬咨询委员会、企业治理委员会以及企业伦理委员会。





可持续发展 | 管理

企业伦理:合规

| 基本思路 | 求助热线 |
|-----------|-----------|
| 企业伦理意识的渗透 | <u>合规</u> |

基本思路

TDK 集团在经营高层发挥领导作用的基础上,将企业伦理和合规性彻底渗透到管理人员和员工的意识当中、并贯彻 到他们的行动之中。

具体而言,为了让大家理解并贯彻集团的经营理念、企业伦理纲领和企业行动宪章,由董事会指定的企业伦理委员会委员长酌情针对集团员工等设置直接培训启发的机会。此外,每年还以 TDK 集团的全体员工为对象在全球实施企业伦理基础相关的集体培训和 e-learning 等。

此外,还以企业伦理委员会为中心在全球构建了企业伦理管理体制,并规定在定期监视企业伦理遵守状况的同时,在每季度初通过企业伦理委员会将该状况汇报给董事会。

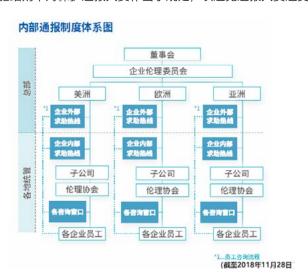
关联链接

TDK 企业伦理纲领

求助热线

TDK 集团构建了员工能够通过业务热线以外的方法在内部通报或讨论企业伦理相关问题的机制。在各伦理协会中设置谈话窗口或以地区为单位设置内部求助热线,直接收集集团内部涉及企业伦理等的信息和意见。而且,除了集团内部的通报途径,也在美洲、欧洲以及亚洲的各个地区设置了可通过外部法律事务所等第三方进行通报的途径。从而形成了通报者可从多种途径中选择自认为的最佳途径的机制。

此外,在 TDK 企业伦理纲领实施细则中对保护通报人员作出了规定,以避免通报人员遭受不合理对待以及蒙受损失。





求助热线的咨询和举报件数(全球)

| 2014 年度 | 284 件 * |
|---------|---------|
| 2015 年度 | 300 件 |
| 2016 年度 | 192件 |
| 2017 年度 | 121件 |
| 2018 年度 | 115件 |

[※] 统计范围中包含子公司伦理协会。

企业伦理意识的渗透

TDK 不仅要求集团员工随身携带《TDK 企业伦理手册》当作个人的企业活动方针,还通过张贴海报等形式,力求把合规意识渗透到每一位员工。

此外,为了加深员工对企业伦理的理解,在实施分级别培训和面向全体员工的 e-learning 的同时,还面向管理层组织主管董事讲话以及外部讲师讲演。

2018年度,公司向 98%的 TDK 集团员工实施了企业伦理 e-learning。

合规

公司任命了 Global Chief Compliance Officer(全球首席合规官)和全球5个地区的 Regional Chief Compliance Officer(地区首席合规官),同时,设立了法务·合规本部这一由社长直接管辖的组织。

集团全体成员按照全球通用规范,在进一步强化体制以便采取合规行动的同时,树立诚实、公平、透明的企业文化,满足顾客和社会的信赖与期待。

此外,我们制定了从法律风险・管理的角度出发非常重要的集团合规风险。对于发生的与合规有关的各种问题,相应主管部门在确认该问题的事实情况并进行妥善处理的同时,及时汇报给董事会。而且,该主管部门还与法务・合规本部携手分析发生原因,为集团各公司制定防止再次发生的应对策略。



可持续发展 | 管理

风险管理

<u>业务等的风险</u>

<u>业务维持计划(BCP: Business Continuity Plan)</u>

信息安全

体制

TDK 为了加强集团的风险管理体制,设置了直属于执行委员会的以下 4 个委员会(会长是由社长认命的执行董事)。

1. 信息公开委员会

基于证券交易相关的各个法令以及本公司股票的上市证券交易所的规则,并为了能够秉承网罗性、准确性、适时性·公平性地开展恰当的信息公开,对股东以及投资者在进行投资判断时所参考的本公司重要公司信息、公开资料进行审议以及详查。

2.ERM^{*} 委员会

为了完成业务目标,在全公司范围内针对阻碍业务经营的因素设置了EMR委员会,力求推进全公司的风险管理。并且,针对法务、财务、IT等单独事项风险,根据公司规定[细则]指南以及各部门的部门规程,制定相关的操作规则,由各部门的业务执行负责人进行响应。

3. 危机管理委员会

为了防备自然灾害等难以预料的事态,设置危机管理委员会,除制定业务持续计划(BCP)外,在当预料事态变为现实时,迅速把握状况并采取相应对策。

4. 信息安全委员会

为了正确管理包括客户信息在内的重要信息资产,在制定信息安全基本方针的同时,设置信息安全委员会,对此妥善采取应对风险的安全措施。

对于此类活动状况,除了确保通过接受监事及内部监查部门的定期监督、听取有助于有效执行业务的建议外,还针对阻碍集团发展的新因素等,随时听取顾问律师等专家的建议。

XERM(Enterprise Risk Management)

业务等的风险

关联链接

业务等的风险 (English)



业务维持计划(BCP: Business Continuity Plan)

TDK 为了确保危机发生时的生命安全、防止二次灾害以及业务的持续性建立了危机管理体制。TDK 还针对大规模自然灾害制定了业务维持计划 (BCP),制定出即便发生灾害也不会中断重要业务,即使业务中断了也能尽快恢复的对策。另外,关于预计会带来重大损失的大地震,以高风险地区为中心,我们会定期对每个主要业务进行培训,并通过验证事件发生时的有效性,以改善业务持续计划。

信息安全

关联链接

信息安全



可持续发展 | 管理

信息安全

| TDK 的方法 | 体制 |
|-------------|--------------|
| 2018年度的具体措施 | <u>今后的活动</u> |

TDK的方法

为在维持现有水平的情况下提升信息安全,TDK 集团根据信息安全基本方针,在全球范围构筑了信息安全管理体系,并不懈努力着。

信息安全管理基本方针

总方向性

该方针适用于整个 TDK 集团。

TDK 集团发展成为让诸位利益攸关的共同参与者 (stakeholder) 更加满意信赖度高的企业,明确个人信息、经营机密信息(含客户寄存信息)的妥当管理、财务信息的正确性、公开明确性及业务持续性的重要程度。所以,我们竭力维持信息安全并不断提高其安全度。

作为具体方针,对全体员工推进如下六项活动。

行动方针

1. 遵守法令规则

有关信息资产管理,必须遵守各个国家和地区的"防止对信息的篡改、泄密、不正当阅读窃取、不正当使用的相关法律"、"信息的信赖性与公开的正确性相关法律","个人信息保护法","包括与顾客的契约事项在内的从业相关法律"。

2. 信息安全管理体制

确立信息安全的管理运用体制组织,并明确规定其作用与责任。

- 3. 根据风险大小采取相应管理措施
 - 针对信息资产的威胁与脆弱性,从机密性、完整性、可用性这一观点进行识别,根据风险大小采取适宜的管理措施。同时,根据此基本方针调整内部章程,有效实施信息安全管理方案。
- 4. 经营资源的提供
 - 经营管理层为顺利实现该方针、提供必要的经营资源。
- 5. 持续改善信息安全
 - 明确公司内外环境变化可能带来的风险,共同对信息安全做出持续改善。
- 6. 严格公正的处理

管理经营层,一但发生违反该方针以及公司规定的行为,依据"从业规则"以及"企业伦理纲领"进行严格处理。

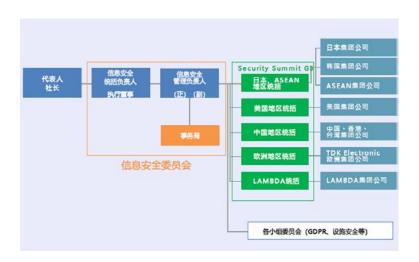
2005年7月1日制定 2016年4月15日修订(2版)



体制

设置直属于执行委员会的"信息安全委员会",针对整个集团的信息安全,采取相应的应对风险措施。由全球各地区代表设置会议机构,强化全球的信息安全管理。对于各部门,通过召开信息安全管理者会议等,力求推进措施的开展实施。

信息安全管理体制



截至 2019 年 4 月 1 日

2018年度的具体措施

2018年把重点致力于开展针对日益复杂的网络攻击的对策上,并在全球范围内给予实施。

[主要措施]

- · 加强全球主页上的网络攻击对策
- · 通过检测不法通信, 强化网络攻击应对策略
- · 加强应对针对性攻击邮件的培训
- 通过制定云服务使用基准的全球性规则,用以强化管理
- ・符合 GDPR(General Data Protection Regulation: EU 通用数据保护条例)
- · 通过共享全球信息和召开管理者会议, 贯彻各项措施



全球会议的情况



今后的活动

为了应对逐步成为重大威胁的网络攻击威胁,在不断强化公司内部信息安全对策的同时,也在全球范围内强化针对今后利用率会逐渐增加的云服务措施。此外,实施应对针对性攻击邮件的培训等,持续不断地加强员工的教育和培训,举整个集团之力应对此类系统性风险。



可持续发展 | 社会评价

第三方意见



藤井 敏彦 先生 多摩大学大学院 客座教授

在今年的可持续性报告中,石黑社长旗帜鲜明地传达了已经从根本上提高了社会价值在经营中的地位一事。石黑社长明确指出他期望的目标社会是:

「为实现可持续发展的幸福社会做贡献」

想要达到这一目标,无论使用何种方法,都要把社会价值作为经营的"起点"。而这一点正是今年的报告中最应该被交口称赞的关键点。请各位读者一定要浏览一下 TDK 集团可持续发展愿景页面中用视觉呈现的"Value Creation 2020"的图片。以社会价值 (Social Value) 为起点,实现发展战略 (Commercial Value),然后提高资产效率 (Asset Value),从而反馈到社会价值上加以体现。毋庸置疑,基于这一理念的经营方式与 3 种价值并存的(标准的)经营方式自然不同。在组织方面,我想特别指出的是新设立的直属社长的可持续发展推进本部。

报告的样式与去年相比也发生了很大的变化。特别是是在一开始就提出了对 SDGs 的贡献,并通过明确 TDK 集全公司之力想要达到的目标,传达出了开展以社会课题为起点的可持续性经营的决心。

作为具体事例列举出的是 TDK 7 项技术和产品以视频的形式通俗易懂却又令人印象深刻地讲述了对 SDGs 的贡献。这也是今年的报告中的闪光点之一。

同时,对于追求"零缺陷品质"的记述也向读者传达出了 TDK 的经营理念。其主旨就是对 SDGs 做出贡献和考虑社会课题的同时,也绝不放松继续巩固质量这一生产制造的根本。让人感受到大家在"戒骄戒躁"的情况下,推进社会课题的经营决心。

在过去的报告中一直被高度评价的是 TDK 人才培养的全球性规划。针对此项举措,TDK 的努力很明显地远远领先于 多数日本企业。TCDP(区域职业发展规划) 指的是从全球发掘未来的领导型人才。他们 / 她们所引领的 TDK 未来将 会如何发展, 这确实令人期待。毋庸置疑, 支撑未来 TDK 的人才必然是完全理解本报告中基于社会课题的管理必要性。

关于关注供应链上的社会和环境因素,以及与地球环境和谐共存,对前者制定了 TDK 供应商行为规范。 后者"从生命周期角度首次公开环境负荷",取得了令人可喜的进步。

这一报告虽然内容精彩,但也并不意味着没有留下任何课题。

首先,前文所述的 7 项具体贡献,其叙述都在大谈 TDK 产品对 SDGs 的贡献。但是,社会价值是该叙述的终点。必须要把它变为起点才行。当然,这不是一件容易的事情,正因为如此才有了石黑社长下决心要实现的价值。以社会价值为起点、并以社会价值为终点,开发相应的技术和产品、构建商业模式正是 TDK 今后面临的最大挑战。

此外,就2点单独的重要议题而言,关注供应链上的社会和环境因素是永远不会有终点的一项举措。诸如公开供应商提高透明度,应对不符合行动规范的供应商等等,需要进步的空间仍然很大。关于与地球环境和谐共存这一议题,从生命周期的观点出发设定环境目标,并公开这一目标的完成程度将是未来的重点。

以上是我对 2019 TDK 集团可持续发展报告的意见。该报告与上年的 CSR 报告相比有了极大的飞跃, 非常精彩。同时, 期待着 TDK 通过对列举的几项课题继续开展对策, 在明年能够向社会交出更好的报告。



可持续发展 | 社会评价

2018年度表彰实绩

在 2018 年度企业治理评选中荣获最佳企业.

在 "2018年第21届日经年度报告大奖"中荣获优秀奖

荣获 "德温特 2018-2019 年度全球创新百强"

TDK 全固态电池「CeraCharge ™」 荣获 "2018 年日经优秀产品和服务大奖的最优秀奖项"。

来自投资家的社会评价

在2018年度企业治理评选中荣获最佳企业.

TDK 在由一般社团法人日本取缔役协会举办的"2018年度企业治理"评选活动中被评选为最佳企业。

此次 TDK 通过执行企业管理和公司内部改革,被评选为中长期稳健发展的企业。

具体而言,主要是对 ROE 、ROA 、市值等经营指标、以及董事会主席与首席执行管的职位分离、独立董事的比例、自愿提名、薪酬委员会的设立等企业管理体制的完善。

TDK 为保持公司的持续性发展以及提高中长期的企业价值,今后也将进一步对企业管理体制给予完善。





在"2018年第21届日经年度报告大奖"中荣获优秀奖

TDK 2018 年度报告在 "2018 第 21 届日经年度报告大奖"中荣获优秀奖。

该奖项是日本经济新闻社为进一步完善和普及日本企业发布的年度报告,自 1998 年以来每年均会对优秀年度报告给予表彰的制度。2018 年,有 121 家企业报名参加。以高层管理者的致辞、提升中长期企业价值的策略和实现中长期企业价值的规划以及综合完成度等 10 项审核标准为基础,由现役机构投资家进行审核。年度报告是投资决策时企业分析的有力信息资源,近年来其涵盖了财务、业务内容、经营战略、管理战略、CSR 等内容。它被国内外的机构投资家以及个体投资家等企业利益相关方所使用。在这次的活动中,获得了"一份了解企业价值创造过程和其思路的优秀报告"、"<从公司外部角度来看 TDK>中的对谈非常出色。不仅有公司外部董事直接参与经营的紧迫感,而且还能了解到 TDK 良好的管理能力"等评价。





荣获"德温特2018-2019年度全球创新百强"

TDK 被 Clarivate Analytics 评选为 "德温特 2018-2019 年度全球创新百强"。

该奖项根据 Clarivate Analytics 掌握的专利数据,分析知识产权和专利趋势,将拥有专利申请且在全球范围内推动优秀发明的企业和研究机构甄选为"全球创新百强"。为确定全球最具创新的企业,制定了专利总数(最近 5 年至少100 项专利)、成功率和全球化(向中国、欧洲、日本、美国 4 个主要市场申请的基本专利数)以及代表专利影响力的引用次数等 4 项评定标准。此次 TDK 在成功率和全球化方面具有很大的提高,故获得了很高的评价。

2018–19

DERWENT TOP 100 GLOBAL INNOVATOR







TDK全固态电池「CeraCharge™」荣获"2018年日经优秀产品和服务大奖的最优秀奖项"。

TDK 全固态电池「CeraCharge ™」荣获 "2018 年日经优秀产品和服务奖的最优秀奖 - 日经经济新闻奖"。

"日经优秀产品和服务大奖"由日本经济新闻社主办,每年举办 1 次,旨在对当年特别优秀的新产品与新服务给予表彰,1982年开始命名为"日经年度优秀产品大奖",1987年变更为现在的名称,2018年为该活动开展的第 37 届。其以最近一年在日经经济新闻、日经产业新闻、日经 MJ、日经 VERITAS、日本经济新闻电子版、以及 Nikkei Asian Review 上刊登过的 2 万多件新产品与新服务为对象,从中甄选优秀产品与服务。

荣获"2018年日经优秀产品和服务大奖的最优秀奖"的 TDK「CeraCharge™」是世界上首款可充放电的 SMD(表面贴装器件)类型的全陶瓷固态电池。该款电池不使用普通电池内所用的液体电解质,而是通过陶瓷固态电解质进行充放电。因此,安全系数极高,不存在发生火灾和爆炸的隐患。根据要求,CeraCharge™的充放电循环次数可执行多达 1000 次以上。CeraCharge™产品采用了 TDK 多年的铜电极技术以及在众多无源元器件上均有使用的积层技术。在进行电路板封装时,它可被视为芯片型电子元件使用,CeraCharge™有助于降低元件的生产成本。

此次之所以我们的全固态电池可以收获好评是因其安全系数高、可进行 1000 次以上充放电,以及可长期免费维护使用。因采用了在电子元件中得到积累的积层技术,故适合大批量生产、获得了外界的一致好评。





来自投资家的社会评价

目前,从财务和包括环境举措在内的社会层面进行评估并投资的"社会责任投资(SRI:Socially Responsible Investment)"正在以欧美为中心进行发展。而敝社已被列入比利时 SRI 推进团体 Forum Ethibel 的投资名册 Ethibel Investment Register"Ethibel EXCELLENCE"、ECPI 公司制定的全球环境·社会·企业管理(ESG)指标"ECPI 指数"的投资名单。(截至 2019 年 3 月 31 日)。







TDK环境活动历程

Environmental Activity Chronological Table

1990年~ 2000年~

2010年~

| 1993年 | 策划、制定 TDK 环境自动清理计划 |
|--------|--|
| 1995 # | 全面禁用臭氧层破坏物质 *1 |
| 1995年 | 开始引进 ISO14001 |
| 1996年 | 开始化学物质的统一管理 |
| | 设置安全环境室 |
| 1997年 | 三隈川工厂获得 IS14001 认证 (TDK 集团第一号) |
| | 引进产品评估制度 |
| 1998年 | TDK 集团全部生产、研发基地获得 ISO14001 认证 |
| 1998 # | 全面禁用四氯乙烯、过氯乙烯 |
| | 开始绿色采购 (日本国内生产开发基地) |
| 1999年 | 无铅项目启动 |
| | 开始发行环境报告书 |
| | 零排放活动启动 |
| 2000年 | TDK 集团日本国内所有生产、研发基地获得 ISO14001 认证 |
| | 公司环保内刊《TDK ECOPLUS》创刊 |
| | 2月 全面禁用焚烧炉(日本国内生产基地) |
| 2001年 | 3月 《TDK 绿色采购导则 (办公室篇)》发行 |
| 20014 | 3月 无铅锡条技术开发完成 |
| | 4月 试行进环境会计制度 (日本国内生产开发基地) |
| | 4月 成功开发无铅锡条对应电子零件量产化技术 |
| 2002年 | 4 月 EMS 系统合并准备委员会启动 (2003 年 4 月更名为 EMS 统合推进委员会) |
| 2002 4 | 5月 产品环境委员会启动 |
| | 10月 策划、制定环境基本规划《TDK环境活动 2010》(2003年4月起开始) |
| | 7月 制定《TDK 产品含有化学物质基准书》 |
| 2003年 | 9月 安全环境室取得 ISO14001 认证 (EMS 全公司统合第一步) |
| | 10月 日本国内所有生产基地实现零排放 |
| | 10月 于日本国内所有生产基地启动环境风险(土壤)管理活动 |
| 2004年 | 11月 构建并开始运行环保产品质量管理体系 |
| | 12月 完成通用电子零件 RoHS 的指令对应 |
| | |



| 2005 /= | 7月 日本国内所有生产基地启动环境风险(VOC)管理活动 |
|---------|---|
| 2005年 | 12月 策划、制定环境基本规划《TDK 环境活动 2015》(2006 年 4 月起开始) |
| | 2月 甲府工厂引进 300KW 级太阳能发电系统 (NEDO*2产业用太阳能发电项目测试事业) |
| 2006年 | 3月 日本国内所有生产基地完成 EMS 统合 |
| | 4月 统合质量管理体系(QMS)与环保产品质量管理体系 |
| | 1月 中国本部获得 ISO14001 认证(中国区 EMS 全公司统合第一步) |
| 2007年 | 3月 国外制造分公司所有生产基地实现零排放 |
| | 5月 作为发起人加入日本商品管理促进协会 (JAMP: Japan Article Management Promotion-consortium) |
| | 2月 荣获第17届"地球环境大奖" |
| 2000 /= | 5月 举办全球温室效应对策负责人会议(分科会活动启动) |
| 2008年 | 9月 优良环境产品认定制度 (ECO LOVE 产品) 启动 |
| | 12月 参与日本国内 CO ₂ 排放量交易活动 |
| 0000 /= | 9月 制定《生物多样性行动方针》 |
| 2009年 | 12月 TDK 甲府工厂太阳能发电导入活动荣获经济产业省第14届"新能源大奖"审查委员长特别奖 |
| | 3月 公开化学物质信息共享系统 (JAMP GP) |
| 2010年 | 3月 TDK-Lambda 股份有限公司与长野县信浓町、山村再生支援中心共同签署《企业家园建设协议》(总括协议) |
| | 9月 在日本政策投资银行的环境评级中,获得了电子元件制造商的首次"特别表彰" |
| 2011年 | 2月 制定环境基本计划《TDK 环境活动 2020》(2011 年 4 月起实施) |
| 2012年 | 9月 在日本政策投资银行进行环境评级中连续第2次获得"特别表彰" |
| 2012年 | 10月 秋田县鸟海山的植树会"山毛榉林"活动迎来10周年 |
| 2013年 | 12月 日本国内的 ISO14001 和 OHSAS18001 的审查机构变更为 Bureau Veritas Certification,对国内认证进行了整合 |
| | 3月 TDK Components U.S.A., Inc. 被乔治亚州水专家协会(Georgia Association of Water Professionals,GAWP) 选为防止水质污染和最小化废水废液的"年度最优秀工厂" |
| 2014年 | 4月 TDK股份有限公司与长野县信浓町、山村再生支援中心共同签署《企业家园建设协议》 |
| | 12 月 美国地区的 ISO14001 审核机构变更为 Bureau Veritas Certification,部分认证方式与日本国内整合 |
| 2015年 | 3月 环境基本计划《TDK 环境活动 2020》的环境贡献量达成 100 万吨 |
| | 3月 制定"TDK 环境愿景 2035"、环境安全卫生基本计划"TDK 环境安全卫生活动 2025"(2016 年 4 月起) |
| 2016年 | 4月 为提升产品贡献量计算的可靠性,制定《产品贡献量计算指南》 |
| | 4月 TDK-MCC 股份有限公司本庄工厂开始使用生物质锅炉。这是集团首次使用生物质燃料 |
| 2017年 | 8月 连续三次荣获日本政策投资银行环境评级的"特别表彰"奖 在日本国内全部废除具有高浓度废液的 PCB 设备 |
| 2018年 | 4月 修订《TDK 环境宪章》(第 5 版) |
| 2010 # | 10月 以TDK Electronics AG 欧洲据点为中心推进了绿色能源的购买。 |
| 2019年 | 5月 宣布支持 TCFD*3,其提出分析和披露气候相关财务影响的建议 |
| | |

※1:仅针对1993年时生效的臭氧层保护法中规定的臭氧层破坏物质(非法律限制对象的空调设备除外)。

※2: NEDO(New Energy and Industrial Technology Development Organization)

独立行政法人 新能源产业技术开发机构

※3: TCFD (气候相关财务信息披露工作组)

国际组织金融稳定理事会(FSB)于 2015 年设立气候相关财务信息披露工作组,该组织旨在实现金融体系的稳定。



取得ISO14001/OHSAS18001(ISO45001)认证的生产开发基地 (2019年6月30日)

ISO14001

OHSAS18001 (ISO45001)

ISO14001

| 生产开发基地 | 国名(地区) | 注册证编号 | 审查机关 |
|---------------------------|--------|----------|----------|
| TDK 股份有限公司 | | | |
| 本公司 | | | |
| 可持续发展推进本部 安全环境 Grp | | | |
| 技术中心 | | | |
| 三隈川工厂 | | | |
| 浅间技术工厂 | | | |
| 甲府工厂 | | | |
| 成田工厂 | | | |
| 静冈工厂 | | | |
| 稻仓工厂 | | | |
| 仁贺保工厂北生产基地 | | | |
| 仁贺保工厂南生产基地 | | | |
| 本庄工厂西生产基地 | | | |
| TDK 秋田股份有限公司 | | | |
| 稻仓工厂 | | | |
| 仁贺保工厂北生产基地 | | | |
| 仁贺保工厂南生产基地 | | | |
| 本庄工厂西生产基地 | | | |
| 北上工厂 | Japan | 3994702 | BV |
| 大内工厂 | | | |
| 金浦工厂 | | | |
| 岩城工厂 | | | |
| 本庄工厂东生产基地 | | | |
| TDK 庄内股份有限公司 | | | |
| 鹤冈工厂 | | | |
| 酒田工厂 | | | |
| 饭田工厂 | | | |
| 鹤冈东工厂 | | | |
| TDK 兰达 (Lambda) 股份有限公司 | | | |
| 本公司 | | | |
| 长冈技术中心 | | | |
| TDK 服务股份有限公司 | | | |
| 本公司,八幡营业所 | | | |
| 东京营业部 | | | |
| TDK 甲府股份有限公司 | | | |
| TDK PRECISION TOOL 股份有限公司 | Japan | 05672-01 | Intertek |



| TDK USA Corporation TDK Components USA., Inc. TDK Ferrites Corporation Headway Technology, Inc. TDK-Lambda Americas Inc. | U.S.A. | US012110 | BV |
|--|-------------|--|------------|
| TDK China Co., Ltd. TDK (Suzhou) Co., Ltd TDK Dalian Corporation Qingdao TDK Electronics Co., Ltd. TDK Xiamen Co., Ltd. Guangdong TDK Rising Rare Earth High Technology Material | P.R. China | CNBJ312477-UK | BV |
| TDK Dongguan Technology Co., Ltd. Dongguan Changan Huanan Electronics Factory | P.R. China | 02116E10334R4L-1 02116E10334R4L | CCCI |
| SAE Magnetics (H.K.) Ltd. Dongguan Plant Chang An Plant SAE Components Chang An Plant | P.R. China | 02117E10966R6L 02117E10017R4L 02117E10017R4L-1 | CCCI |
| SAE Technologies Development (Dongguan) Co., Ltd. | P.R. China | U006617E0289R6L | CCCI |
| Amperex Technology Ltd. | P.R. China | CN09/31828 | SGS |
| Acrathon Precision Technologies (HK) Ltd. | P.R. China | 02118E10334R3M | CCCI |
| Wuxi TDK-Lambda Electronics Co., Ltd. | P.R. China | 02116E10492R3M | CCCI |
| TDK Hong Kong Co., Ltd. | Hong Kong | 12 104 40080 TMS | TUV |
| TDK Taiwan Corporation | Taiwan | 20003153 UM | DQS |
| InvenSense Taiwan Co., Ltd. | Taiwan | TW17/00861 | SGS |
| TDK Korea Corporation | Korea | 20BK00279-UK | BV |
| TDK Philippines Corporation | Philippines | PH16/1410 | SGS |
| TDK (Thailand) Co., Ltd. | Thailand | 488005 UM | DQS |
| Magnecomp Precision Technology Public Co., Ltd. Rojana Factory Wangnoi Factory | Thailand | 25884/A/0002/UK/En 25884/G/0001/UK/En | URS URS |
| Hutchinson Technology Operations (Thailand) Co., LTD. | Thailand | 81791/C/0001/UK/En | URS |
| TDK (Malaysia) Sdn. Bhd. | Malaysia | 01 104 1535520 | TUV |
| TDK-Lambda Malaysia Sdn. Bhd Senai Factory Kuantan Factory | Malaysia | 01 104 1735507 | TUV |
| TDK-Lambda UK Ltd. | U.K. | EMS 518156 | BSI |
| TDK-Lambda Ltd. | Israel | 87520 | IQnet |
| TDK Electronics AG | Germany | 91372-2011-AE-GER-DakkS | DNV |



OHSAS18001 (ISO45001)

| 生产开发基地 | 国名(地区) | 注册证编号 | 审查机关 |
|--|------------|--|--------------|
| TDK 股份有限公司 可持续发展推进本部 安全环境 Grp 三限川工厂 甲府工厂 成田工厂 静冈工厂 稻仓工厂 仁贺保工厂北生产基地 仁贺保工厂市生产基地 本庄工厂西生产基地 TDK 秋田股份有限公司 稻仓工厂 仁贺保工厂中基地 七贺保工厂市生产基地 七贺保工厂市生产基地 七贺保工厂市生产基地 大力工厂 金浦工厂 大内工厂 金浦工厂 若城工厂 本庄工厂东生产基地 TDK 庄内股份有限公司 鶴冈工厂 酒田工厂 饭田工厂 鶴冈东工厂 | Japan | IND17.3445U | BV |
| TDK 甲府股份有限公司 TDK China Co., Ltd. TDK (Suzhou) Co., Ltd. TDK Dalian Corporation Qingdao TDK Electronics Co., Ltd. TDK Xiamen Co., Ltd. | P.R. China | CNBJ312478-UK | BV |
| SAE Magnetics (H.K.) Ltd. Dongguan Plant Chang An Plant | P.R. China | 02117S10810R3M 02119S10030R4L | CCCI CCCI |
| Amperex Technology Ltd.* | P.R. China | CN18/30212 | SGS |
| TDK Dongguan Technology Co., Ltd. Dongguan Changan Huanan Electronics Factory | P.R. China | 02118S10383R1L-1 02118S10383R1L | CCCI |
| TDK Taiwan Corporation | Taiwan | 20003153 BSOH | DQS |
| InvenSense Taiwan Co., Ltd. | Taiwan | TW17/00862 | SGS |
| TDK Korea Corporation | Korea | IND17.6210U/HS | BV |
| TDK Philippines Corporation | Philippine | CH16/1094.00 | SGS |
| TDK (Thailand) Co., Ltd. | Thailand | 488005 BSOH | DQS |
| Magnecomp Precision Technology Public Co., Ltd. Rojana Plant Wangnoi Plant | Thailand | 25884/C/0002/UK/En 25884/I/0001/UE/En | URS URS |



| Hutchinson Technology Operations (Thailand) Co., LTD. | Thailand | 81791/D/0001/UK/En | URS |
|---|----------|--------------------|-------|
| TDK (Malaysia) Sdn. Bhd. | Malaysia | 01 113 117285 | TUV |
| TDK-Lambda EMEA | UK | OHS609627 | BSI |
| TDK-Lambda Ltd. | Israel | 51749 | IQNet |

^{*} 取得 ISO45001 认证的生产开发基地



环境绩效数据

环境绩效数据

价值链中的 CO₂ 排放量(2018 年度)

环境绩效数据

日本

| | | 単位 | 2014年度 | 2015 年度 | 2016 年度 | 2017年度 | 2018 年度 |
|------------|---------------------|-------------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 能源(生产) | CO ₂ 排放量 | t-CO ₂ | 302,136 | 339,428 | 328,428 | 349,181 | 344,864 |
| 能源(物流) | CO ₂ 排放量 | t-CO ₂ | 4,999 | 4,946 | 5,093 | 5,564 | 4,838 |
| 水 | 取水量 | 千 m³ | 3,375 | 3,235 | 3,252 | 3,502 | 3,425 |
| 资源 | 资源使用量 | t | 39,612 | 38,380 | 36,581 | 34,661 | 37,454 |
| | PRTR 对象物质排放量 | t | 77 | 80 | 100 | 76 | 85 |
| 大气 | SOx 排放量 | t | 5 | 3 | 2 | 2 | 2 |
| | NOx 排放量 | t | 42 | 38 | 43 | 42 | 17 |
| | 煤尘排放量 | t | 2 | 1 | 3 | 2 | 3 |
| 排水 | 排水量 | 千 m³ | 2,352 | 2,111 | 2,148 | 2,305 | 2,226 |
| | 总量 | t | 24,045 | 24,775 | 26,827 | 26,775 | 26,519 |
| 排放物 | 社外资源再生量 | t | 21,359 | 22,074 | 24,191 | 24,158 | 24,359 |
| | 最终处理量 | t | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 法规的遵守及相关事故 | 超过法定限制值的情况和事故 | <i>U</i> +- | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 罚款 1 万美元以上 | 件 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 罚款金额(1万美元以上) | 美元 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

日本以外

| | | 単位 | 2014年度 | 2015年度 | 2016年度 | 2017年度 | 2018年度 |
|------------|---------------------|-------------------|---------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 能源(生产) | CO ₂ 排放量 | t-CO ₂ | 966,950 | 1,134,691 | 1,134,969 | 1,297,915 | 1,324,869 |
| 水 | 取水量 | 千 m³ | 10,279 | 11,060 | 10,449 | 13,455 | 13,279 |
| 资源 | 资源使用量 | t | 174,492 | 167,024 | 174,364 | 224,570 | 255,336 |
| | 总量 | t | 46,484 | 53,712 | 51,088 | 65,639 | 65,619 |
| 排放物 | 社外资源再生量 | t | 37,391 | 42,671 | 42,347 | 53,981 | 53,769 |
| | 最终处理量 | t | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 超过法定限制值的情况和事故 | 件 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 法规的遵守及相关事故 | 罚款 1 万美元以上 | I T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 罚款金额(1万美元以上) | 美元 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |



价值链中的CO₂排放量(2018年度)

各范畴、每个类型的 CO₂ 排放量

| 范畴 1、2、3 (类型) | | 概要 | CO ₂ 排放量 t-CO ₂ |
|------------------|----|------------|--|
| 范畴 1 | | 生产 | 120,978 |
| 范畴 2 | | 生产 | 1,548,755 |
| | 1 | 购入物品、服务 | 7,964,779 |
| | 2 | 资本货物 | 626,937 |
| | 3 | 燃料以及能源相关活动 | 701,930 |
| | 4 | 运输・物流(上游) | 277,621 |
| | 5 | 事业所产生的废弃物 | 8,971 |
| | 6 | 出差 | 52,248 |
| | 7 | 员工通勤 | 8,444 |
| 范畴 3 | 8 | 租赁资产(上游) | 事业上的除外 |
| | 9 | 运输和物流(下游) | 事业上的除外 |
| | 10 | 销售产品的加工 | 事业上的除外 |
| | 11 | 销售产品的使用 | 12,521,378 |
| | 12 | 销售产品的废弃 | 事业上的除外 |
| | 13 | 租赁资产(下游) | 事业上的除外 |
| | 14 | 经销 | 事业上的除外 |
| | 15 | 投资 | 事业上的除外 |



范围 3 的 CO₂ 排放量的推算方法

| 范畴 | 概要 | 推算方法 |
|----|-------------------|---|
| 1 | 购入物品、服务 | 该年度购入物品的品种乘以每件物品金额相对应的单位排放量,计算得出。另外,关于材料,每款产品的主要结构材料(半成品除外)的购入金额乘以单位排放量,计算得出。 |
| 2 | 资本货物 | 该年度所购设备等资本货物的金额乘以投资金额相对应的单位排放量,计算得出。 |
| 3 | 燃料以及能源相关活动 | 以购入燃料以及购入电力发电时所用燃料在采集、生产、输送过程中产生的排放量为对象进行计算。燃料:乘以该 年度所购的每种燃料的单位排放量,计算得出。电力:购入电力乘以单位排放量,计算得出。 |
| 4 | 运输・物流(上游) | 计算购入产品·服务在调配时所产生的排放量以及运输产品时的排放量。关于购入产品,和第 1 类相同品种,分别乘以调配时的单位排放量,计算得出。另外,关于生产的产品,出货时产生的费用乘以单位排放量,计算得出。 |
| 5 | 事业所产生的废弃物 | 以制造事业所的有价物以外的排放物为对象,废弃量所花费的金额乘以单位排放量,推算得出。 |
| 6 | 出差 | 员工的交通支出金额乘以国内员工的通勤/出差费的比例,计算得出出差费。其出差费乘以从出差内容考虑的单位排放量,推算得出排放量。 |
| 7 | 员工通勤 | 员工交通支出金额乘以国内员工的通勤/出差费的比例,计算得出通勤费用。其通勤费用乘以从通勤方式推算出的单位排放量,推算得出排放量。 |
| 8 | 租赁资产(上游) | 事业上的除外 |
| 9 | 运输和物流 (下游) | 事业上的除外 |
| 10 | 销售产品的加工 | 事业上的除外 |
| 11 | 销售产品的使用 | TDK 产品(元件)的耗电量乘以搭载了该产品的成套产品的生命周期、换算系数、TDK 产品(元件)的销售数量,推算得出。 |
| 12 | 销售产品的废弃 | 事业上的除外 |
| 13 | 租赁资产(下游) | 事业上的除外 |
| 14 | 经销 | 事业上的除外 |
| 15 | 投资 | 事业上的除外 |



Sustainability | Sustainability Data

Third-Party Review of Environmental Performance Data

In order to improve the objectivity of environmental performance data, the following items were subject to a third-party review by SGS Japan Inc.

- · Calculation method for CO₂ emissions from production activities
- · Calculation method for reduction of CO₂ emissions through products



Review Confirmation Report (Summarized Version)

Purpose of the Review

SGS Japan Inc. was commissioned by TDK Corporation (hereinafter referred to as "the Organization") to review the validity of "The Guideline for Assessing Product Contribution on Avoided Greenhouse Gas Emissions" issued on Mar. 23, 2016 (hereinafter referred to as "the Guideline")" and the Greenhouse Gas (GHG) Emissions Calculation Method 2015.

The objective of this work is to check the validity of the Guideline and the Calculation Method, and the verification of the accuracy of the data was not included.

Procedures Implemented during the Review

The following processes were implemented in this activity:

- Preliminary review of the report: We implemented a preliminary review to verify that the calculation method stated in the Guideline did not contain any issues with lack of validity, and extracted some issues needed to be confirmed.
- Interviews and review of materials: We had interviews on the business outline and calculation details at TDK Corporation Technical Center, as well as reviews of a part of the source materials.

Reference standard: ISO14064-1: 2006, ISO14064-2: 2006, ISO14064-3: 2006, IEC TR 62726:2014, Guidance on Calculating GHG Emission Reduction Contributions of Electronic Components (published by JEITA on Jan. 2016)

Overall Consideration

Within the scope of the procedures implemented, nothing has come to our attention that caused us to judge that the Guideline and the Greenhouse Gas (GHG) Emissions Calculation Method 2015 contain any significant issues with lack of validity.

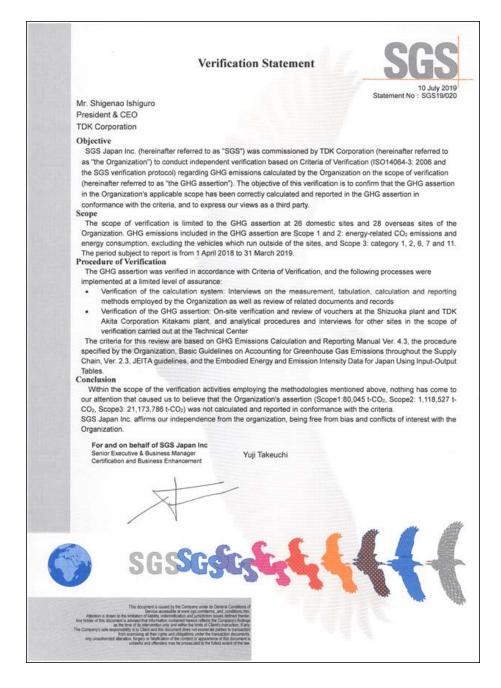
May.16, 2016 SGS Japan Inc.



Sustainability | Sustainability Data

Third-Party Verification

TDK calculates direct GHG emissions (Scope 1), indirect GHG emissions from energy sources (Scope 2), and other indirect GHG emissions (Scope 3), and undergoes a third-party verification by SGS Japan Inc.





环境成本

环境会计(日本国内)

敝社始终清晰掌握环保相关费用及环境负荷数据。为明确两者间的关系,更为有效地推进环境对策,日本国内生产开发基地于 2001 年引进了环境会计制度。

2018年度统计结果如下表所示:

| | 环 | 境成本 | 经济效果 | 环保效果 | | | | | |
|----------------|---------------------|-------------------------------|--|---|--|--|--|--|--|
| 分类 | 本年度 投资额 (千日元) | 本年度 环境保护维持 管理费 (千日元) | 因环保活动带来的 分年费用节俭额 (千日元) | 因环保活动带来的 本年度符合环境负荷改善效果、 尊规守法及其他实际成果 (本年度) | | | | | |
| 1. 生产开发基地内区域成本 | | | | | | | | | |
| 防止公害 (法规法制管理) | 656,149 | 398,680 | | ・震动、噪音、异味相关投诉:0件 | | | | | |
| 地球环境保护 | 961,109 | 220,168 | ・电力 ・ 燃料节约额: 71,654 | ・CO ₂ 降低量: 2,425t-CO ₂ | | | | | |
| 资源循环 | 69,582 | 646,730 | ・原材料等节约额: 67,650 ・用水节约额: 439 ・有价物出售收益: 598,157 | ・原材料等削减量: 2,327t ・用水削减量: 55,335m ³ ・有价物售量: 9,084t ・社外资源回收利用量: 15,143t | | | | | |
| 风险管理 | 21,225 | 17,042 | | ・降低 PRTR 对象化学物质排放量:137t ・实施土壤污染对策件数:0 件 | | | | | |
| 2. 上・下游成本 | 0 | 0 | | | | | | | |
| 3. 管理活动成本 | 0 | 7,203 | | | | | | | |
| 4. 研发成本 | 0 | 0 | | ・环保型产品研究・开发件数:24 件 | | | | | |
| 5. 社会活动成本 | 0 | 2,092 | | ・社外植树:1,466 本 ・志愿者活动参与人数:3,046 人日 | | | | | |
| 6. 环境损失成本 | 0 | 3,309 | | ・修复实施件数 (费用发生部分): 0件 | | | | | |
| 总计 | 1,708,065 | 1,295,224 | 737,900 | | | | | | |

- (1) 本年度投资额为 2018 年度的支出额。
- (2) 本年环境保护维持管理费包括设备折旧费 (法定)。人工费视各年人员情况决定,不包含在内。
- (3) 以上效果皆为实际效果,不包括推定效果(风险回避效果及敝社自认效果)。

2018年度统计结果

- 环保设备的投资额从上年度的 965(百万日元)增至 1,708(百万日元)。
- 环保维持管理费从上年度的 1,308 (百万日元) 减至 1,295 (百万日元)。
- · 由于有价物品出售价格减等因素,环境保护活动所带来的经济效应从上年度的 953(百万日元)减至 737(百万日元)。



工厂环境绩效数据

| 工厂环境绩效数据 | 能源 | | | | | 水资源 | 排放物 | |
|--|----------------------|-----------------|----------------------|----------------|------------------|-------------------------------|----------------|----------------|
| 工厂名称 | 电气使用量 | 量购申 | 燃料使用 | ∄ | CO。排放量 | 取水量 | 总排放量 | 社外资源再生量 |
| | MWh / | | | t-CO2 | t-CO2 | : 1 m ³ | :t | :t |
| 日本 | | | | | | 1. 1 | | 1 |
| TDK股份有限公司 | | | | | | | | |
| 乌海工厂 | 4,659 / | 2,553 | 0 / | 0 | 2,553 | 5 | 634 | 634 |
| 稻仓工厂 | 23,197 / | 12,711 | 28,689 / | 1,916 | 14,628 | 119 | 1,327 | 1,327 |
| 仁贺保工厂北生产基地 | 21,411 / | 11,733 | 54,948 / | 2,992 | | 204 | 2,069 | 2,069 |
| <u>仁贺保工厂南生产基地</u> | 10,926 / | 5,987 | 5,452 / | 366 | 6,353 | 19 | 243 | 243 |
| 成田工厂 | 62,757 / | 29,747 | 4,630 / | 273 | 30,020 | 167 | 925 | 918 |
| 甲府工厂 ^{※1} | 33,031 / | 15,503 | 52,812 / | 2,615 | | 554 | 854 | 854 |
| 千曲川技术工厂 | 4,161 / | 1,997 | 14,595 / | 722 | 2,719 | 8 | 66 | 66 |
| <u> </u> | 37,109 / | 17,812 | 29,081 / | 1,454 | 19,266 | 148 | 275 | 275 |
| 静冈工厂 | 46,452 / 14,459 / | 22,297 6.984 | 74,311 / 74.059 / | 3,766 3,673 | 26,064 10.656 | 124 568 | 4,000 1,200 | 1,864 1,200 |
| 三隈川工厂 TDK秋田股份有限公司 | 14,459 / | 0,984 | 74,059 / | 3,0/3 | 10,000 | 308 | 1,200 | 1,200 |
| 本庄工厂西生产基地 | 106.105 / | 58,145 | 113.178 / | 5,727 | 63,872 | 493 | 5,851 | 5,851 |
| <u>本庄工厂四生厂基地</u> 本庄工厂东生产基地 | 20.372 / | 11.164 | 45.473 / | 2.301 | 13,465 | 29 | 117 | 115 |
| <u> </u> | 91.384 / | 50.079 | 101,101 / | 6,750 | | 478 | 5.139 | 5.139 |
| 大内工厂 | 35,764 / | 19,599 | 51,148 / | 3,074 | | 79 | 598 | 589 |
| 金浦工厂 | 11,882 / | 6,512 | 27,407 / | 1,859 | | 54 | 193 | 190 |
| 岩城工厂 | 2,759 / | 1,512 | 2,973 / | 202 | | 56 | 230 | 230 |
| 矢岛工厂 | 23 / | 12 | 1/ | 0 | 12 | 0 | 62 | 62 |
| TDK庄内股份有限公司 | | | | | | | | |
| 鹤冈工厂 | 9,568 / | 5,243 | 2,108 / | 143 | 5,386 | 9 | 271 | 271 |
| <u>酒田工厂</u> | 18,516 / | 10,147 | 8,845 / | 600 | | 180 | 826 | 826 |
| 饭田工厂 | 5,163 / | 2,478 | 0 / 19.541 / | 989 | | 2 | 196 232 | 196 232 |
| 鹤冈东工厂 | 5,411 / | 2,965 | 19,541 / | 989 5 | | 76 5 | 66 | 66 |
| TDK 兰达(Lambda)股份有限公司 **2 | 3,112 / | 1,705 314 | 2 / | 0 | | 0 | 7 | 7 |
| TDK PRECISION TOOL股份有限公司 (开发, 办公部门) | 663 / 13.955 / | 6.651 | 30.906 / | 1.586 | 8.236 | 50 | 1.138 | 1.136 |
| 中国地区 | 13,900 / | 0,031 | 30,900 / | 1,000 | 0,230 | 30 | 1,130 | 1,130 |
| TDK Dalian Corporation | 41.436 / | 30,414 | 172 / | 12 | 30,426 | 161 | 378 | 338 |
| Qingdao TDK Electronics Co., Ltd. | 9.541 / | 7.003 | 452 / | 27 | 7.030 | 33 | | 58 |
| TDK (Suzhou) Co., Ltd. | 4,000 / | 2,936 | 0 / | 0 | 2,936 | 6 | | 230 |
| TDK Xiamen Co., Ltd. | 112,720 / | 82,736 | 77,979 / | 3,969 | 86,705 | 656 | | 2,157 |
| TDK Taiwan Corporation | 17,001 / | 8,993 | 928 / | 47 | 9,041 | 87 | 231 | 231 |
| SAE Magnetics (H.K.) Ltd. | 202,574 / | 148,373 | 6,677 / | 458 | 148,831 | 1,739 | 2,117 | 2,117 |
| Amperex Technology Ltd. | 714,359 / | 516,243 | 288,880 / | 13,545 | 529,788 | 2,685 | 26,736 | 22,035 |
| Acrathon Precision Technologies (HK) Ltd. | 6,624 / | 4,862 | 0 / | 0 | 4,862 | 85 | 493 | 276 |
| <u>Wuxi TDK-Lambda Electronics Co.,Ltd.</u> TDK Dongguan Technology Co., Ltd. | 2,705 / 27,626 / | 1,985 20,277 | 0 / 58,643 / | 2.990 | 1,985 23,267 | 8 153 | | 70 1,834 |
| | 4.625 / | 3.395 | 0 / | 2,990 | | 173 | | 1,834 |
| Guangdong TDK Rising Rare Earth High Technology ^{※3} | 4,020 / | 3,395 | 0 / | U | 3,395 | 17 | 112 | 112 |
| 亚洲地区 TDK Korea Corporation | 15.555 / | 8,400 | 563 / | 29 | 8.428 | 46 | 352 | 293 |
| TDK Philippines Corporation | 32.441 / | 11.437 | | 7.688 | 19.125 | 430 | 260 | 189 |
| TDK (Malaysia) Sdn. Bhd. | 8.974 / | 6.021 | 0 / | 7,000 | 6.021 | 30 | 218 | 218 |
| TDK (Malaysia) Sun. Brid. TDK (Thailand) Co., Ltd. | 16.000 / | 8.000 | 1.880 / | 119 | 8.119 | 228 | | 1.113 |
| Magnecomp Precision Technology Public Co., Ltd. | 61,545 / | 30,772 | 17 / | 1 | 30,773 | 609 | | 384 |
| TDK-Lambda Malaysia Sdn. Bhd. | 7,540 / | 5,059 | 465 / | 28 | 5,087 | 42 | | 159 |
| Hutchinson Technology Operations (Thailand), Co., Ltd. | 27,256 / | 13,628 | 0 / | 0 | 13,628 | 216 | 302 | 302 |
| InvenSense Taiwan Co.,Ltd. InvenSense Taiwan ³³ | 8,417 / | 4,453 | 0 / | 0 | 4,453 | 11 | 31 | 31 |
| 欧洲地区 | | | | | | | | |
| TDK-Lambda Ltd. | 2,055 / | 1,576 | 0 / | 0 | 1,576 | 3 | 120 | 92 |
| TDK-Lambda UK Ltd. | 1,680 / | 805 | 487 / | 25 | 829 | 2 | | 104 |
| 美洲地区 | | | | | | | | |
| TDK Components U.S.A., Inc. | 2,254 / | 1,114 | 894 / | 47 | 1,161 | 1 | 44 | 44 |
| TDK Ferrites Corporation | 26,942 / | 15,249 | 92,820 / | 4,725 | 19,974 | 131 | 2,711 | 1,737 |
| Headway Technologies, Inc. | 46,776 / | 11,179 | 39,931 / | 2,033 | 13,212 | 116 | | 455 |
| | | | | | | 2 | | 6 |
| TDK-Lambda Americas Inc. | 2,147 / | 739 | 2,772 / | 141 | 880 | _ | - | |
| Hutchinson Technology Inc. | 71,852 / | 54,392 | 191,637 / | 9,771 | 64,163 | 605 | - | 1,084 |
| | | | | | 64,163 | _ | 2,695 | |

^{※1:}含TDK甲府股份有限公司。 ※2:长冈技术中心的数字。 ※3:2018年开始包含在适用范围内。 ※4:TDK Electronics集团包含TDK Electronics AG及其子公司。



员工绩效数据

| 范畴 | 项目 | 単位 | 2014年度 | 2015年度 | 2016年度 | 2017年度 | 2018年度 |
|----|---------------------|----|--------|--------|--------|---------|---------|
| | 合并员工数 | | 88,076 | 91,648 | 99,693 | 102,883 | 104,781 |
| | 日本 | | 8,984 | 8,920 | 9,308 | 9,590 | 9,777 |
| | 美国地区 | | 3,150 | 3,198 | 4,216 | 5,123 | 4,738 |
| | 欧洲地区 | 名 | 6,720 | 7,763 | 7,674 | 8,045 | 8,205 |
| | 亚洲地区 | | 69,222 | 71,767 | 78,495 | 80,125 | 82,061 |
| | 男性 *1 | | | | | 53,710 | 56,375 |
| | 女性*1 | | | | | 49,173 | 48,406 |
| | 女性比率*1 | % | | | | 47.8 | 46.2 |
| | 合并非正式员工数 *2 | 名 | 46,473 | 39,352 | 33,614 | 31,831 | 28,705 |
| | 单独员工数 | | 3,763 | 4,542 | 4,644 | 5,055 | 5,330 |
| | 男性 | 名 | 3,242 | 3,888 | 3,972 | 4,284 | 4,497 |
| | 女性 | | 521 | 654 | 672 | 771 | 833 |
| | 女性比率 | % | 13.8 | 14.4 | 14.5 | 15.3 | 15.6 |
| | 平均年龄 (TDK 股份有限公司) | | 43.0 | 43.3 | 44.8 | 43.7 | 43.8 |
| | 男性 | 岁 | 43.6 | 43.8 | 45.4 | 44.3 | 44.4 |
| 雇用 | 女性 | | 39.5 | 39.9 | 41.3 | 40.1 | 40.2 |
| | 工作年数(TDK 股份有限公司) | | 20.3 | 20.4 | 20.8 | 19.8 | 18.9 |
| | 男性 | 年 | 20.7 | 20.8 | 21.3 | 20.2 | 19.3 |
| | 女性 | | 17.8 | 18.2 | 18.4 | 17.4 | 17.2 |
| | 新录用人数(TDK 股份有限公司)*3 | | 61 | 140 | 158 | 177 | 225 |
| | 男性 | 名 | 59 | 112 | 121 | 133 | 184 |
| | 女性 | | 2 | 28 | 37 | 44 | 41 |
| | 女性比率 | % | 3.3 | 20.0 | 23.4 | 24.9 | 18.2 |
| | 中途录用人数(TDK 股份有限公司) | | 26 | 41 | 81 | 82 | 110 |
| | 男性 | 名 | 25 | 38 | 69 | 70 | 100 |
| | 女性 | | 1 | 3 | 12 | 12 | 10 |
| | 女性比率 | % | 3.8 | 7.3 | 14.8 | 14.6 | 9.1 |
| | 离职人数(TDK 股份有限公司)*4 | | 63 | 48 | 63 | 60 | 73 |
| | 男性 | 名 | 49 | 39 | 49 | 50 | 57 |
| | 女性 | | 14 | 9 | 14 | 10 | 16 |
| | 女性比率 | % | 22.2 | 18.8 | 22.2 | 16.7 | 21.9 |



| 方儿休假制度利用者人数 (TDK 股份有限公司) 13 24 18 27 男性 名 2 3 0 5 女性 11 21 18 22 复职率 % 100.0 100.0 100.0 100.0 带薪休假利用率 (TDK 股份有限公司) % 54.3 56.0 58.9 60.4 护理休假制度利用者人数 (TDK 股份有限公司) 名 1 2 0 0 女性管理职位比率 (TDK 股份有限公司) % 3.6 3.0 3.9 4.1 残障者雇用率 (TDK 股份有限公司) % 2.52 2.55 2.45 2.28 每人每年的培训时间 *6.*7 时间 10 0 0 多样性 2 0 < | 23 4 19 |
|--|---------------|
| 工作与生活的 平衡 女性 11 21 18 22 复职率 % 100.0 100.0 100.0 100.0 带薪休假利用率 (TDK 股份有限公司) % 54.3 56.0 58.9 60.4 护理休假制度利用者人数 (TDK 股份有限公司) 名 1 2 0 0 多样性 女性管理职位比率 (TDK 股份有限公司) *5 % 3.6 3.0 3.9 4.1 残障者雇用率 (TDK 股份有限公司) % 2.52 2.55 2.45 2.28 每人每年的培训时间 *6.*7 时间 0 0 大才培养 TCDP(区域职业发展规划)的结业人数 *7 名 名 203 214 242 239 人才培养(TDK 股份有 TOK 股份有限公司) 百万日元 203 214 242 239 月文化交流培训参加总人数 (累计) 名 426 473 506 525 IMD 培训参加总人数 (累计) 名 285 307 328 350 | |
| | 19 |
| 世帯 (TDK 股份有限公司) | |
| 护理休假制度利用者人数 (TDK 股份有限公司) 名 1 2 0 0 多样性 女性管理职位比率 (TDK 股份有限公司) *5 % 3.6 3.0 3.9 4.1 残障者雇用率 (TDK 股份有限公司) % 2.52 2.55 2.45 2.28 每人每年的培训时间 *6.*7 时间 TCDP(区域职业发展规划) 的结业人数 *7 名 英语学习项目参加人数 名 教育和培训费用 (TDK 股份有限公司) 百万日元 203 214 242 239 异文化交流培训参加总人数 (累计) 名 426 473 506 525 人才培养 (TDK 股份有 IMD 培训参加总人数 (累计) 名 285 307 328 350 | 100.0 |
| 多样性 女性管理职位比率 (TDK 股份有限公司) *5 % 3.6 3.0 3.9 4.1 残障者雇用率 (TDK 股份有限公司) % 2.52 2.55 2.45 2.28 每人每年的培训时间 *6.*7 时间 TCDP(区域职业发展规划) 的结业人数 *7 名 英语学习项目参加人数 名 教育和培训费用 (TDK 股份有限公司) 百万日元 203 214 242 239 异文化交流培训参加总人数 (累计) 名 426 473 506 525 人才培养 (TDK 股份有 IMD 培训参加总人数 (累计) 名 285 307 328 350 | 60.7 |
| 多样性 残障者雇用率 (TDK 股份有限公司) % 2.52 2.55 2.45 2.28 每人每年的培训时间 *6.*7 时间 TCDP(区域职业发展规划) 的结业人数 *7 名 英语学习项目参加人数 名 教育和培训费用 (TDK 股份有限公司) 百万日元 203 214 242 239 异文化交流培训参加总人数 (累计) 名 426 473 506 525 人才培养 (TDK 股份有 IMD 培训参加总人数 (累计) 名 285 307 328 350 | 3 |
| 残障者雇用率 (TDK 股份有限公司) % 2.52 2.55 2.45 2.28 每人每年的培训时间*6.*7 时间 TCDP(区域职业发展规划)的结业人数*7 名 英语学习项目参加人数 名 教育和培训费用 (TDK 股份有限公司) 百万日元 203 214 242 239 异文化交流培训参加总人数 (累计) 名 426 473 506 525 人才培养 (TDK 股份有 IMD 培训参加总人数 (累计) 名 285 307 328 350 | 3.9 |
| 人才培养 TCDP(区域职业发展规划)的结业人数*7 名 英语学习项目参加人数 名 教育和培训费用 (TDK 股份有限公司) 百万日元 203 214 242 239 异文化交流培训参加总人数 (累计) 名 426 473 506 525 人才培养 (TDK 股份有 IMD 培训参加总人数 (累计) 名 285 307 328 350 | 2.19 |
| 英语学习项目参加人数 名 教育和培训费用 (TDK 股份有限公司) 百万日元 203 214 242 239 异文化交流培训参加总人数 (累计) 名 426 473 506 525 人才培养 (TDK 股份有 IMD 培训参加总人数 (累计) 名 285 307 328 350 | 17.4 |
| 教育和培训费用 (TDK 股份有限公司) 百万日元 203 214 242 239 异文化交流培训参加总人数 (累计) 名 426 473 506 525 人才培养 (TDK 股份有 IMD 培训参加总人数 (累计) 名 285 307 328 350 | 96 |
| 异文化交流培训参加总人数(累计) 名 426 473 506 525 人才培养 (TDK 股份有 IMD 培训参加总人数(累计) 名 285 307 328 350 | 2,442 |
| 人才培养 (TDK 股份有 IMD 培训参加总人数(累计) 名 285 307 328 350 | 239 |
| (TDK 股份有 IMD 培训参加总人数(累计) 名 285 307 328 350 | 525 |
| | 373 |
| 限公司) 双向培训人数(累计) 名 19 23 28 32 | 35 |
| 派遣至海外大学的技术人员(以往累计) 名 39 42 44 47 | 49 |
| 灾害发生件数 435 379 362 336 | 318 |
| 不休业灾害 112 106 99 141 | 129 |
| 休业灾害*8 323 273 263 195 | 189 |
| 日本 15 13 16 19 | 21 |
| 中国地区 件 188 203 164 139 | 94 |
| 安全卫生 近洲地区 63 45 48 48 | 58 |
| 美国地区 / 欧洲地区 35 29 38 41 | 52 |
| TDK Electronics 134 89 96 89 | 93 |
| 千人事故率 *9 3.67 3.42 3.21 3.00 | 2.79 |
| 强度频率 (日本) *10 0.014 0.016 0.007 0.005 | 0.004 |

^{*1 2017} 年度总计着。

^{*2} 非专职嘱托, 临时员工, 派遣员工, 作为委托加工方(制造份儿)对象。

^{*3} 以第二年4月入职人员为对象。

^{*4} 仅以正式员工(退休除外)计算得出。

^{*5} 从"拥有下属的职务以上的人员,且不拥有下属、但与其地位同等的人员"的管理职位计算得出。

^{*6} 以全球人力资源主管的项目为对象。

^{*7 2018} 年度已开始统计以及实施。

^{*8} 以休业 1 天以上为对象。

^{*9} 对象的工作人员,包含派遣等。

^{*10} 总工作时间每 1,000 小时的劳动损失天数比例



供应链中的社会·环境保护绩效数据

| 范畴 | 项目 | 単位 | 2014年度 | 2015年度 | 2016年度 | 2017年度 | 2018年度 |
|------|----------------------------|----|--------|--------|--------|--------|--------|
| | CSR 自检实施的据点数 *1 | 据点 | | 74 | 78 | 82 | 81 |
| 供应商 | CSR 自检实施的据点比率达 *1 | % | | 99 | 100 | 100 | 100 |
| | 来自第三方机构的 CSR 自主监查实施的据点数 *2 | 据点 | | | 4 | 8 | 5 |
| | CSR 内部监查员培育培训听讲人数(过去累计) | 名 | 121 | 171 | 198 | 217 | 217 |
| 采购商 | 符合 CSR 标准的供应商比率达 *2 | % | | | 82.4 | 91.2 | 94.4 |
| 冲突矿产 | 确认 DRC 无冲突的供应商比率达 *2 | % | | | 83.2 | 92.3 | 92.6 |
| | 冲突矿产调查回复件数 *3 | 件 | 2,489 | 2,505 | 2,389 | 2,427 | 2,381 |

^{*1 2015} 年开始在所有生产据点开展实施。

^{*2 2016} 年开始进行统计。

^{*3} 这是 TDK 股份有限公司的回答件数。



公司管理绩效数据

公司管理

| 范畴 | 项目 | 単位 | 2014年度 | 2015 年度 | 2016年度 | 2017 年度 | 2018年度 |
|-------------|----------------|------|--------|---------|--------|---------|--------|
| | 董事人数 | | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 |
| | 男性 | A | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 |
| | 女性 | 名 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 外部董事 | | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| | 女性比率 | % | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| | 监察董事人数 | | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 |
| | 男性 | 名 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 |
| 董事 | 女性 | 白 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 外部监察董事 | | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 |
| | 女性比率 | % | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| | 执行董事人数 | | 16 | 19 | 17 | 18 | 17 |
| | 男性 | 名 | 16 | 19 | 17 | 18 | 17 |
| | 女性 | 白 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 非日本人 | | 3 | 7 | 7 | 6 | 6 |
| | 女性比率 | % | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| | 召开次数 | No. | 13 | 16 | 14 | 15 | 13 |
| 董事会 | 外部董事出席率 | % | 100 | 95 | 100 | 100 | 97 |
| | 外部监察董事出席率 | | 97 | 98 | 95 | 100 | 100 |
| 监察董事会 | 召开次数 | 次 | 14 | 15 | 15 | 14 | 15 |
| <u> </u> | 外部监察董事出席率 | % | 98 | 97 | 98 | 98 | 98 |
| | 董事(外部董事除外) | | 335 | 367 | 377 | 477 | 315 |
| 李重本代号セ型 | 外部董事 | 五万口一 | 40 | 51 | 45 | 42 | 46 |
| 董事会成员报酬 | 监察董事(外部监察董事除外) | 百万日元 | 58 | 58 | 58 | 58 | 57 |
| | 外部监察董事 | | 27 | 27 | 27 | 29 | 24 |

合规

| 范畴 | 项目 | 単位 | 2014年度 | 2015 年度 | 2016年度 | 2017年度 | 2018年度 |
|----|----------|----|--------|---------|--------|--------|--------|
| 制度 | 求助热线举报件数 | 件 | 284 | 300 | 192 | 121 | 115 |



可持续发展 | 对照表

GRI可持续发展报告标准对照表

「可持续发展」主页符合着 GRI (Global Reporting Initiative)「可持续发展报告标准」的「核心」。

| 项目 | | 披露项 | 「可持续发展」主页的刊载处 (※ 适宜地,在公司主页刊载也记载) |
|---------------|--------|---------------|--|
| 一般披露项目 | | | |
| | 102-1 | 组织名称 | 组织概况 公司主页(有关 TDK 公司概况) |
| | 102-2 | | 公司主页(有关 TDK 公司概况) 公司主页(产品信息) |
| | 102-3 | 总部位置 | 公司主页(有关 TDK 公司概况) |
| | 102-4 | 经营位置 | 公司主页 (有关 TDK TDK 网络) |
| | 102-5 | 所有权与法律形式 | 公司主页(有关 TDK 公司概况) |
| | 102-6 | 服务的市场 | 公司主页(有关 TDK 公司概况) 公司主页(有关 TDK TDK 网络) 公司主页(股东与投资家信息 地域別売上高按地域销售额)(English) 公司主页(股东与投资家信息 板块信息)(English) |
| | 102-7 | 组织规模 | 公司主页(有关 TDK 公司概况) 公司主页(产品信息) 公司主页(产品信息) 公司主页(有关 TDK TDK 网络) 公司主页(股东与投资家信息 有價證券报告書)(English) 公司主页(股东与投资家信息 板块信息)(English) |
| | 102-8 | 关于员工和其他工作者的信息 | <u>员工绩效数据</u> |
| | 102-9 | 供应链 | TDK 集团的价值链 TDK 在供应链中的职责 |
| 102 一般披露 | 102-10 | 组织及其供应链的重大变化 | 「可持续发展」主页 |
| (2016) | 102-11 | 预警原则或方针 | 作为供应商的措施(关注生产据点的劳动环境) 作为采购商的措施(关注供应商的劳动环境) 企业伦理·合规 风险管理 质量保证活动 环境管理体系 |
| | 102-12 | 外部倡议 | 尊重人权 安全卫生 TDK 环境活动历程 |
| | 102-13 | 协会的成员资格 | 负责任矿物采购 TDK 环境活动历程 可持续发展管理 |
| | | | 战略 |
| | 102-14 | 高级决策者的声明 | 社长致辞 |
| | 102-15 | 关键影响、风险和机遇 | 社长致辞 对 SDGs 的贡献 以技术贡献世界 人才的培养 供应链中的社会·环境保护 与地球环境和谐共存 通过开发与提供全新的产品,为解决社会课题做出贡献 公司主页(股东与投资家信息事業等的风险)(English) |



| | | 道: | · 惠和诚信 |
|----------------|--------|-------------------------|--|
| | 102-16 | 价值观、原则、标准和行为规范 | 经营理念体系与可持续发展 可持续发展愿景 公司主页(有关 TDK 企业伦理纲领) |
| | 102-17 | 关于道德的建议和关切问题的机制 | 企业伦理・合规 |
| | | | · · · · · · · · · · · · · · · · · · · |
| | 102-18 | 管治架构 | 企业治理 公司管理绩效数据 |
| | 102-19 | 授权 | |
| | 102-20 | 行政管理层对于经济、环境和社会议题的责任 | 可持续发展管理 |
| | 102-21 | 就经济、环境和社会议题与利益相关方进行的磋商 | 企业治理 |
| | 102-22 | 最高管治机构及其委员会的组成 | 企业治理 公司管理绩效数据 |
| | 102-23 | 最高管治机构主席 | 企业治理 |
| | 102-24 | 最高管治机构的提名和甄选 | 企业治理 |
| 102 | 102-25 | 利益冲突 | 企业治理 公司主页 (有关 TDK 企业伦理纲领) |
| 一般披露 (2016) | 102-26 | 最高管治机构在制定宗旨、价值观和战略方面的作用 | 经营理念体系与可持续发展 |
| | 102-27 | 最高管治机构的集体认识 | 可持续发展管理 |
| | 102-28 | 最高管治机构的绩效评估 | 企业治理 |
| | 102-29 | 经济、环境和社会影响的识别和管理 | TDK 集团的重要议题 |
| | 102-30 | 风险管理流程的效果 | |
| | 102-31 | 经济、环境和社会议题的评审 | |
| | 102-32 | 最高管治机构在可持续发展报告方面的作用 | |
| | 102-33 | 重要关切问题的沟通 | 企业治理 企业伦理・合规 风险管理 |
| | 102-34 | 重要关切问题的性质和总数 | 企业伦理・合规 |
| | 102-35 | 报酬政策 | 企业治理 |
| | 102-36 | 决定报酬的过程 | 企业治理 |
| | 102-37 | 利益相关方对报酬决定过程的参与 | 企业治理 |
| | 102-38 | 年度总薪酬比率 | |
| | 102-39 | 年度总薪酬增幅比率 | |



| | | 利益 | 相关方参与 | | |
|--------------------------|--------|----------------------|--|--|--|
| | 102-40 | 利益相关方群体列表 | 可持续发展管理 | | |
| | 102-41 | 集体谈判协议 | 尊重人权 | | |
| | 102-42 | 利益相关方的识别和遴选 | 可持续发展管理 股东对话 | | |
| | 102-43 | 利益相关方参与方针 | 可持续发展管理 股东对话 | | |
| | 102-44 | 提出的主要议题和关切问题 | <u>可持续发展管理</u> 股东对话 | | |
| | | 报告实践 | | | |
| | 102-45 | 合并财务报表中所涵盖的实体 | 公司主页 (有关 TDK TDK 网络) 「可持续发展」主页 | | |
| | 102-46 | 界定报告内容和议题边界 | TDK 集团的重要议题 「可持续发展」主页 | | |
| 102 一般披露 (2016) | 102-47 | 实质性议题列表 | TDK 集团的重要议题 以技术贡献世界 人才的培养 供应链中的社会·环境保护 与地球环境和谐共存 | | |
| | 102-48 | 信息重述 | (不适用) | | |
| | 102-49 | 报告变化 | (不适用) | | |
| | 102-50 | 报告期 | 「可持续发展」主页 | | |
| | 102-51 | 最近报告日期 | 「可持续发展」主页 | | |
| | 102-52 | 报告周期 | 「 <u>可持续发展」主页</u> 以往的 CSR Reports | | |
| | 102-53 | 有关本报告问题的联系人信息 | 「可持续发展」主页 | | |
| | 102-54 | 符合 GRI 标准进行报告的声明 | (GRI 可持续发展报告标准对照表) | | |
| | 102-55 | GRI 内容索引 | (GRI 可持续发展报告标准对照表) | | |
| | 102-56 | 外部鉴证 | 第三方意见 「可持续发展」主页 第三方验证 (English) | | |
| 实质性议题 | | | | | |
| 以技术贡献世界 | | | | | |
| | 103-1 | 对实质性议题及其边界的说明 | TDK 集团的重要议题 以技术贡献世界 | | |
| 103 管理方法 (2016) | 103-2 | 管理方法及其组成部分 | TDK 集团的重要议题 以技术贡献世界 追求"零缺陷质量" | | |
| | 103-3 | 管理方法的评估 | TDK 集团的重要议题 以技术贡献世界 2018 年度表彰实绩 | | |
| 416 客户健康与安全 (2016) | 416-1 | 对产品和服务类别的健康与安全影响的评估 | TDK 集团的重要议题 通过开发与提供全新的产品,为解决社会课题做出贡献 追求"零缺陷质量" 质量保证活动 顾客满意 | | |
| | 416-2 | 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件 | (不适用) | | |
| 人才的培养 | | | | | |



| | 1 | | |
|----------------------------|-------|-------------------------|---|
| 103 管理方法 (2016) | 103-1 | 对实质性议题及其边界的说明 | TDK 集团的重要议题 人才的培养 |
| | 103-2 | 管理方法及其组成部分 | TDK 集团的重要议题 人才的培养 |
| | 103-3 | 管理方法的评估 | TDK 集团的重要议题 2018 年度表彰实绩 人才的培养 形成尊重多样性的企业文化 |
| | 404-1 | 每名员工每年接受培训的平均小时数 | 员工绩效数据 |
| 404 培训与教育 (2016) | 404-2 | 员工技能提升方案和过渡协助方案 | 培养全球人才 形成尊重多样性的企业文化 |
| | 404-3 | 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比 | 培养全球人才 |
| 405 多元化与平等机会 | 405-1 | 管治机构与员工的多元化 | 公司管理绩效数据 员工绩效数据 |
| (2016) | 405-2 | 男女基本工资和报酬的比例 | 公司主页 (股东与投资家信息 有價證券报告書) (English) |
| 供应链中的社会・习 | 境保护 | | |
| | 103-1 | 对实质性议题及其边界的说明 | TDK 集团的重要议题 供应链中的社会 ・ 环境保护 |
| 103 管理方法 (2016) | 103-2 | 管理方法及其组成部分 | TDK 集团的重要议题 供应链中的社会 · 环境保护 TDK 在供应链中的职责 作为供应商的措施(关注生产据点的劳动环境) 作为采购商的措施(关注供应商的劳动环境) 负责任矿物采购 |
| | 103-3 | 管理方法的评估 | TDK集团的重要议题 供应链中的社会 · 环境保护 2018年度表彰实绩 作为供应商的措施(关注生产据点的劳动环境) 作为采购商的措施(关注供应商的劳动环境) 负责任矿物采购 |
| 308 | 308-1 | 使用环境标准筛选的新供应商 | 作为采购商的措施(关注供应商的劳动环境) |
| 供应商环境评估 (2016) | 308-2 | 供应链对环境的负面影响以及采取的行动 | 作为采购商的措施(关注供应商的劳动环境) |
| 408 童工 (2016) | 408-1 | 具有重大童工事件风险的运营点和供应商 | 尊重人权 作为供应商的措施(关注生产据点的劳动环境) 作为采购商的措施(关注供应商的劳动环境) 负责任矿物采购 公司主页(有关 TDK 企业伦理纲领) |
| 409 强迫或强制劳动 (2016) | 409-1 | 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商 | 尊重人权 作为供应商的措施(关注生产据点的劳动环境) 作为采购商的措施(关注供应商的劳动环境) 公司主页(有关 TDK 企业伦理纲领) |
| 414 | 414-1 | 使用社会标准筛选的新供应商 | 作为采购商的措施(关注供应商的劳动环境) |
| 供应商社会评估 (2016) | 414-2 | 供应链对社会的负面影响以及采取的行动 | 作为采购商的措施(关注供应商的劳动环境) 负责任矿物采购 |
| 与地球环境和谐共存 | | | |



| 103 管理方法 (2016) | 103-1 | 对实质性议题及其边界的说明 | TDK 集团的重要议题 与地球环境和谐共存 |
|-------------------------|-------|------------------------------|--|
| | 103-2 | 管理方法及其组成部分 | TDK 集团的重要议题 与地球环境和谐共存 环境方针·环境蓝图 从生命周期观点的措施 环境目标和成果 环境管理体系 建立测算产品贡献量的框架 |
| | 103-3 | 管理方法的评估 | TDK集团的重要议题 与地球环境和谐共存 2018年度表彰实绩 环境目标和成果 环境管理体系 环境绩效数据第三方评价 (English) 第三方验证 (English) |
| | 305-1 | 直接(范畴 1)温室气体排放 | 生产据点的 CO ₂ 减排 环境绩效数据 工厂环境绩效数据 |
| | 305-2 | 能源间接(范畴 2)温室气体排放 | 生产据点的 CO ₂ 减排 环境绩效数据 工厂环境绩效数据 |
| 305 排放 | 305-3 | 其他间接(范畴 3)温室气体排放 | 削减物流 CO ₂ 排放量 环境绩效数据 |
| (2016) | 305-4 | 温室气体排放强度 | 生产据点的 CO ₂ 减排 |
| | 305-5 | 温室气体减排量 | 生产据点的 CO ₂ 减排 环境成本 |
| | 305-6 | 臭氧消耗物质(ODS)的排放 | TDK 环境活动历程 |
| | 305-7 | 氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)和其他重大气体排放 | <u>环境绩效数据</u> |
| 经济 | | | |
| | 201-1 | 直接产生和分配的经济价值 | |
| 201 经济绩效 | 201-2 | 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇 | 公司主页 (股东与投资家信息 有價證券报告書) (English) |
| (2016) | 201-3 | 义务性固定福利计划和其他退休计划 | 公司主页(股东与投资家信息 有價證券报告書) (English) |
| | 201-4 | 政府给予的财政补贴 | |
| 202 | 202-1 | 按性别的标准起薪水平工资与当地最低工资之比 | |
| 市场表现 (2016) | 202-2 | 从当地社区雇佣高管的比例 | |
| 203 | 203-1 | 基础设施投资和支持性服务 | 社会贡献活动 |
| 间接经济影响 (2016) | 203-2 | 重大间接经济影响 | |
| 204 采购实践 (2016) | 204-1 | 向当地供应商采购支出的比例 | |
| 205 反腐败 | 205-1 | 已进行腐败风险评估的运营点 | 企业伦理・合规 |
| | 205-2 | 反腐败政策和程序的传达及培训 | 企业伦理·合规 |
| (2016) | 205-3 | 经确认的腐败事件和采取的行动 | (不适用) |
| 206 不当竞争行为 (2016) | 206-1 | 针对不当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼 | (不适用) |
| 环境 | | | |
| 301 | 301-1 | 所用物料的重量或体积 | <u>环境绩效数据</u> |
| 物料 | 301-2 | 所使用的回收进料 | |
| (2016) | 301-3 | 回收产品及其包装材料 | |



| | 1 | | |
|----------------------------|-------|---|--|
| 302 能源 (2016) | 302-1 | 组织内部的能源消耗量 | <u>环境绩效数据</u> 工厂环境绩效数据 |
| | 302-2 | 组织外部的能源消耗量 | <u>削减物流 CO₂ 排放量</u> 环境绩效数据 |
| | 302-3 | 能源强度 | |
| | 302-4 | 减少能源消耗量 | 生产据点的 CO_2 减排 削减产品的 CO_2 排放量增大贡献量 环境成本 |
| | 302-5 | 降低产品和服务的能源需求 | |
| 303 水资源 | 303-1 | 按源头划分的取水 | 削减水资源用量 环境绩效数据 工厂环境绩效数据 |
| (2016) | 303-2 | 因取水而受重大影响的水源 | |
| | 303-3 | 水循环与再利用 | |
| | 304-1 | 组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区 外生物多样性丰富区域管理的运营点 | |
| 304 生物多样性 | 304-2 | 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响 | <u>环境方针・环境蓝图</u> |
| (2016) | 304-3 | 受保护或经修复的栖息地 | |
| | 304-4 | 受运营影响区域的栖息地中已被列入 IUCN 红色名录 及国家保护名册的物种 | |
| | 305-1 | 直接(范畴 1)温室气体排放 | 生产据点的 CO ₂ 减排 环境绩效数据 工厂环境绩效数据 |
| | 305-2 | 能源间接(范畴 2)温室气体排放 | 生产据点的 CO ₂ 减排 环境绩效数据 工厂环境绩效数据 |
| 305 排放 | 305-3 | 其他间接(范畴 3)温室气体排放 | 削减物流 CO ₂ 排放量 环境绩效数据 |
| (2016) | 305-4 | 温室气体排放强度 | 生产据点的 CO ₂ 减排 |
| | 305-5 | 温室气体减排量 | 生产据点的 CO_2 减排 环境成本 |
| | 305-6 | 臭氧消耗物质(ODS)的排放 | TDK 环境活动历程 |
| | 305-7 | 氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)和其他重大气体排放 | <u>环境绩效数据</u> |
| | 306-1 | 按水质及排放目的地分类的排水总量 | 环境绩效数据 |
| 306 污水和废弃物 | 306-2 | 按类别及处理方法分类的废弃物总量 | 合理使用资源 环境绩效数据 工厂环境绩效数据 |
| (2016) | 306-3 | 重大泄漏 | 环境管理体系 |
| | 306-4 | 危险废物运输 | |
| | 306-5 | 受排水和 / 或径流影响的水体 | |
| 307 环境企业伦理・合规 (2016) | 307-1 | 违反环境法律法规 | 环境管理体系 |
| 308 供应商环境评估 (2016) | 308-1 | 使用环境标准筛选的新供应商 | 作为采购商的措施(关注供应商的劳动环境) |
| | 308-2 | 供应链对环境的负面影响以及采取的行动 | 作为采购商的措施(关注供应商的劳动环境) |
| 社会 | 1 | | |
| 401 | 401-1 | 新进员工和员工流动率 | 员工绩效数据 |
| 雇佣 | 401-2 | 提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利 | |
| (2016) | 401-3 | 育儿假 | 员工绩效数据 |
| | | • | · |



| 402 劳资关系 (2016) | 402-1 | 有关运营变更的最短通知期 | |
|--------------------------------|-------|-------------------------------|---|
| 403 职业健康与安全 | 403-1 | 劳资联合健康安全委员会中的工作者代表 | |
| | 403-2 | 工伤类别,工伤、职业病、损失工作日、缺勤等比率 | 安全卫生 员工绩效数据 |
| (2016) | 403-3 | 从事职业病高发职业或高职业病风险职业的工作者 | |
| | 403-4 | 工会正式协议中的健康与安全议题 | |
| | 404-1 | 每名员工每年接受培训的平均小时数 | 员工绩效数据 |
| 404 培训与教育 (2016) | 404-2 | 员工技能提升方案和过渡协助方案 | 培养全球人才 形成尊重多样性的企业文化 |
| , | 404-3 | 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比 | 培养全球人才 |
| 405 多元化与平等机会 | 405-1 | 管治机构与员工的多元化 | 公司管理绩效数据 员工绩效数据 |
| (2016) | 405-2 | 男女基本工资和报酬的比例 | 公司主页(股东与投资家信息 有價證券报告書)(English) |
| 406 反歧视 (2016) | 406-1 | 歧视事件及采取的纠正行动 | |
| 407 结社自由与集体谈 判 (2016) | 407-1 | 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供 应商 | 尊重人权 |
| 408 童工 (2016) | 408-1 | 具有重大童工事件风险的运营点和供应商 | 尊重人权 作为供应商的措施(关注生产据点的劳动环境) 作为采购商的措施(关注供应商的劳动环境) 负责任矿物采购 公司主页(有关 TDK 企业伦理纲领) |
| 409 强迫或强制劳动 (2016) | 409-1 | 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商 | 尊重人权 作为供应商的措施(关注生产据点的劳动环境) 作为采购商的措施(关注供应商的劳动环境) 公司主页 (有关 TDK 企业伦理纲领) |
| 410 安保实践 (2016) | 410-1 | 接受过人权政策或程序的培训的安保人员 | |
| 411 原住民权利 (2016) | 411-1 | 涉及侵犯原住民权利的事件 | |
| 412 人权评估 | 412-1 | 接受人权审查或影响评估的运营点 | 尊重人权 作为供应商的措施(关注生产据点的劳动环境) 供应链中的社会・环境保护绩效数据 |
| (2016) | 412-2 | 人权政策或程序方面的员工培训 | 尊重人权 |
| | 412-3 | 包含人权条款或已进行人权审查的重要投资协议和合约 | |
| 413 当地社区 (2016) | 413-1 | 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点 | |
| | 413-2 | 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点 | |
| 414 | 414-1 | 使用社会标准筛选的新供应商 | 作为采购商的措施(关注供应商的劳动环境) |
| 供应商社会评估 (2016) | 414-2 | 供应链对社会的负面影响以及采取的行动 | 作为采购商的措施(关注供应商的劳动环境) |
| 415 公共政策 (2016) | 415-1 | 政治捐赠 | |



| 416 客户健康与安全 (2016) | 416-1 | 对产品和服务类别的健康与安全影响的评估 | TDK集团的重要议题 通过开发与提供全新的产品,为解决社会课题做出贡献 追求"零缺陷质量" 质量保证活动 顾客满意 |
|----------------------------------|-------|-------------------------|---|
| | 416-2 | 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件 | (不适用) |
| 417 | 417-1 | 对产品和服务信息与标识的要求 | 各类环境基准对应情况和环保型产品 ECO LOVE |
| 营销与标识 (2016) | 417-2 | 涉及产品和服务信息与标识的违规事件 | |
| | 417-3 | 涉及市场营销的违规事件 | |
| 418 客户隐私 (2016) | 418-1 | 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉 | |
| 419 社会经济企业伦理・ 合规 (2016) | 419-1 | 违反社会与经济领域的法律和法规 | (不适用) |

