

# TDK コーポレート・ガバナンス基本方針

本基本方針は、TDKグループ(以下「当社グループ」という)の持続的な成長及び中長期的な企業価値の向上に資することを目的として、TDK株式会社(以下「当社」という)のコーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方・方針を定めるものである。

## 第1章 総則

第1条 (コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方)

1. 当社は、経営理念である社是・社訓の下、当社グループの持続的な成長及び中長期的な企業価値の向上を実現するために、コーポレート・ガバナンスの充実に継続的に取り組む。

社是 創造によって文化、産業に貢献する

社訓 夢 勇気 信頼

夢

常に夢をもって前進しよう。

夢のないところに、創造と建設は生まれない。

勇気

常に勇気をもって実行しよう。

実行力は矛盾と対決し、それを克服するところから生まれる。

信頼

常に信頼を得るよう心掛けよう。

信頼は誠実と奉仕の精神から生まれる。

2. 当社グループの持続的な成長及び中長期的な企業価値の向上を実現するための基本的な考え方は、次に掲げるとおりとする。

- (1) 東京工業大学で発明された磁性材料フェライトの工業化を目的としたベンチャー企業として1935年に設立された当社の社是である『創造によって文化、産業に貢献する』という創業の精神に基づき、独創性をたゆまず追求し、新たな価値を創造した製品・サービスを提供することを通じて、企業価値を高めていく。
- (2) すべてのステークホルダー(株主、顧客、取引先、従業員、地域社会等)の満足と信頼、支持を獲得するとともに、社会的課題を解決して社会に役立つ存在であり続け、持続可能な社会の発展に貢献する。
- (3) 国の内外において、人権を尊重し、関係法令・国際ルール及びその精神を遵守し、高い倫理観をもって社会的責任を果たしていくことを「企業行動憲章」として明確に宣

言し、「企業倫理綱領」に定められた行動基準に従って、当社グループ全構成員は厳格に行動する。

- (4) 社是の実践により、モノづくりを通じて経営目標の達成及び企業価値のさらなる向上を目指すとともに、社会の一員としての自覚を常に意識した、健全な企業風土の醸成に努め、真摯に企業活動を行う。
  - (5) ステークホルダーに対し網羅性・的確性・適時性・公平性をもって情報開示を行うことにより、説明責任を果たす。
3. 本基本方針の制定・改廃は、当社取締役会の決議により行う。

## 第2章 ステークホルダーとの関係

### 1 基本方針

#### 第2条 (ステークホルダーとの関係)

当社は、株主、顧客、取引先、従業員、地域社会等のステークホルダーによって支えられる社会的存在であることを認識するとともに、ステークホルダーとコミュニケーションを取りながら、「企業倫理綱領」を基盤に当社の事業活動を通じて企業としての社会的責任を果たす。

### 2 株主との関係

#### 第3条 (株主の平等性の確保)

当社は、どの株主もその有する株式の内容及び数に応じて平等に取り扱い、株主間で情報格差が生じないよう適時適切に情報開示を行う。

#### 第4条 (株主総会)

当社は、最高意思決定機関である株主総会において株主が適切に議決権を行使できるよう、次のとおり環境整備を行う。

- (1) 株主が株主総会議案の十分な検討期間を確保することができるよう、原則として、招集通知を株主総会の3週間前までに発送するとともに、株主総会の招集に係る取締役会決議から招集通知を発送するまでの間に電子的に公表する。
- (2) 機関投資家及び海外投資家の議決権行使に資するよう、議決権電子行使プラットフォームの利用及び招集通知の英訳を行う。
- (3) 株主総会において可決には至ったものの相当数の反対票が投じられた会社提案議案があった場合は、原因の分析等を行った上で適宜の対応に努める。

#### 第5条 (資本政策の基本的な方針)

当社は、中長期的な企業価値の向上を実現することが株主価値の拡大に繋がるとの認識のもと、資本効率、株主還元、財務の健全性の適正なバランスを意識した資本政策を基本とした経営を図る。

## 第6条（政策保有株式）

1. 政策保有株式は、次に掲げるいずれかの目的で保有し、その保有により当社グループの企業価値を持続的に高めることを基本方針とする。
  - （1）事業展開上の戦略的保有
  - （2）取引関係の維持強化
2. 政策保有株式については、中長期的な観点から定性的・定量的な経済合理性を定期的に評価し、保有目的、合理性について、取締役会において毎期検証を行い、保有意義が希薄化した銘柄は相手先との対話・交渉を行い、売却等の縮減を行う。
3. 政策保有株式の議決権行使については、発行会社の経営方針等を十分尊重した上で、事業展開上の戦略的保有または取引関係の維持強化という目的に照らして妥当か、当社の企業価値を持続的に高めることができるか、また発行会社の社会的責任やその他株主に対する背信的行為の有無等についても考慮し、その判断を行う。また、必要に応じて、議案の内容等について発行会社と対話を行う。

## 第7条（関連当事者間の取引）

1. 当社は、当社グループの役員及び従業員の私的な利害と当社グループの利害が相反する状況またはそのおそれがある状況を把握する仕組みを構築する。
2. 当社は、取締役及び執行役員が取締役会の承認なく、当社との間で利益相反取引を行うことを禁止する。
3. 監査役会は、取締役及び執行役員に対して利益相反に関する定期的な確認手続きを実施する。

## **3 顧客との関係**

### 第8条（顧客との関係）

当社は、顧客の期待に応え続けるため、モノづくりをする上で、「品質」を重要な経営基軸として位置付ける。品質を最優先に考え活動することで、ナンバーワンの製品品質をつくりこみ、顧客に満足いただける製品を提供することに努める。

## **4 取引先との関係**

### 第9条（取引先との関係）

当社は、取引先と強固なパートナーシップを構築し、健全で良好な関係を維持することを目指す。また、取引先における法令遵守、環境保全、人権尊重等に配慮した上で、QCD S（品質、価格、納期・入手性、対応・サポート）を総合的に判断した公正な調達に努める。

## **5 地域社会との関係**

### 第10条（地域社会との関係）

1. 当社は、企業市民の一員として社会、地域と共生することの大切さを認識し、企業として社会にできる活動とは何かを考え、独自の社会貢献活動等を推進する。

2. 当社は、各地域における法令等を遵守するだけでなく、慣習及び文化を尊重し、地域住民及び地域団体との積極的なコミュニケーションを通して相互理解に努める。

## **6 従業員との関係**

### 第11条（従業員との関係）

1. 当社は、従業員を社是の実現のための最も重要な財産の一つと位置付ける。また、「企業永遠の繁栄の源泉は人の育成にある」という基本理念にのっとり、企業活動において社是を実践・実現していくために次の人材を育成していく。
  - ・夢を持つ豊かな創造力と建設力を発揮する人材
  - ・勇気を持って問題を解決するたくましい実行力を発揮する人材
  - ・信頼を勝ち得る誠実と奉仕の精神に徹する人材
2. 当社は、従業員一人ひとりが個人として尊重され、それぞれの能力及び可能性を自律的かつ最大限に伸ばす環境及び仕組みを構築する。
3. 当社は、「企業倫理綱領」に定められた行動基準の浸透のため、従業員がその内容を遵守・確認できるように教育を実施する。

### 第12条（内部通報に係る体制）

1. 当社は、企業倫理委員会を軸に国内外の子会社も含めた企業倫理管理体制を構築し、企業倫理等に係る情報または意見を直接汲み上げ、企業倫理遵守状況を定期的に監視する。
2. 当社は、企業倫理に関連する事項を業務ライン以外の経路で内部通報・相談できる仕組みを構築し、その際、経営陣から独立した社内窓口のみならず社外第三者窓口にも設定することで、通報・相談者の匿名性を担保する。また、通報・相談者が通報・相談したことによる不利益を生じないように配慮、保障するとともに、その旨を従業員に周知徹底する。

## 第3章 コーポレート・ガバナンス体制

### **1 基本方針・機関設計**

#### 第13条（コーポレート・ガバナンス体制に関する基本方針）

1. 当社は、経営理念を誠実かつひたむきに追求していくとともに、経営の健全性・遵法性・透明性を継続して確保していくため、効率的かつ規律ある企業統治体制（コーポレート・ガバナンス体制）を構築する。
2. 当社は、会社法に基づく監査役制度を採用するとともに、利害関係のない独立した社外取締役（以下「独立社外取締役」という）及び社外監査役を招聘する。これにより、業務執行等に対する取締役会の監督機能及び監査役の監査機能を強化する。

## 2 取締役会

### 第14条（取締役会の構成）

当社は、迅速な経営の意思決定を図るために取締役会を少人数構成とすることを基本方針とし、取締役の員数は、定款で定める10名以内の適切な人数とする。また、取締役の3分の1以上を独立社外取締役とすることを基本方針とする。

取締役会議長は、監督と執行の一層の分離を図る観点から、原則として独立社外取締役が務める。

### 第15条（取締役会の役割・責務）

1. 取締役会は、株主に対する受託者責任を踏まえ、当社グループの持続的な成長と中長期的な企業価値の向上を図るべく、当社の業務執行に関する重要事項を決定し、取締役及び執行役員の職務執行の監督を行う。
2. 取締役会は、前項の役割・責務を果たすために、重要な経営戦略・事業計画の審議・決定を行うと共に、これらの戦略や事業計画についての定期的な検証を行う。また、適切な会社の業績評価を行い、取締役及び執行役員についての指名及び評価を行う。
3. 取締役会において決議・報告すべき事項を取締役会規程に定めるとともに、業務執行の権限委譲については、社内規程によりこれを定め、委任の範囲を明確にする。
4. 取締役会は、取締役会において決定された重要な業務執行に際し、執行役員による迅速・果敢な意思決定を支援する。
5. 取締役及び監査役は、取締役会への出席率として、80%以上を確保する。

### 第16条（取締役会における審議の活性化）

1. 取締役会の審議項目数、開催頻度及び審議時間は、検討及び決議並びに業務執行の監督が十分に行えるように設定する。
2. 取締役が建設的に議論または意見交換ができるように、取締役会室が事前に資料を配付し、説明を行う。

### 第17条（取締役会の評価）

取締役会は、取締役会の実効性をより高めていくために、每期一定の時期に取締役会の実効性に関する分析・評価を実施するとともに、その方法及び結果の概要を開示する。

### 第18条（取締役・監査役の他社役員兼任）

1. 取締役会は、每期、取締役及び監査役の重要な他社役員兼任状況を確認し承認する。
2. 当社は、取締役及び監査役の重要な他社役員兼任状況を開示する。
3. 取締役及び監査役の兼任する重要な他社役員兼任については、当社を除き3社までを目安とする。

### **3 取締役**

#### 第19条（取締役の役割・責務）

1. 取締役は、株主に対する受託者責任を認識し、株主の信任に応えるべく、取締役としての職務を執行する。また、当社グループの企業価値を持続的に高めることにより、株主をはじめとするステークホルダーの満足と信頼、支持の獲得に努めることを踏まえ、その職務にあたる。
2. 取締役は、その職務を執行するために、取締役会において積極的に意見を表明し、議論を尽くした上で自らの議決権を行使する。
3. 取締役は、その責務を適切に果たすために、十分な情報を収集するとともに当社のために十分な時間を確保する。
4. 独立社外取締役は、その豊富な経験及び幅広い見識から、当社の経営全般に関して独立した立場から助言を行う。
5. 取締役の任期は1年とし、取締役に対する株主の信任機会を事業年度毎に確保する。

### **4 監査役・監査役会**

#### 第20条（監査役・監査役会の役割・責務）

1. 監査役及び監査役会は、取締役の職務執行の監査、監査役・会計監査人の選解任及び監査報酬に係る権限の行使等の役割・責務を果たすにあたり、株主に対する受託者責任を踏まえ、独立した客観的な立場で適切な判断を行う。
2. 監査役は、取締役会、経営会議その他の重要会議への出席等により積極的に情報収集に努めるとともに、当社グループにおける業務執行状況を監査する。
3. 監査役及び監査役会は、内部監査部門及び会計監査人と連携し、監査役監査が実効的に行われることを確保する。

### **5 執行役員**

#### 第21条（執行役員制度の採用）

当社は、執行役員制度を採用し、業務執行機能を取締役会における経営の意思決定及び取締役の業務監督機能から分離する。これにより、権限委譲に基づく意思決定の迅速化と、業務執行の責任と権限の明確化を図る。

### **6 取締役会諮問機関**

#### 第22条（取締役会諮問機関の設置）

当社は、取締役会の諮問機関として、次に掲げるものを設置する。

- （1）指名諮問委員会
- （2）報酬諮問委員会
- （3）コーポレート・ガバナンス委員会
- （4）企業倫理委員会

#### 第23条（指名諮問委員会）

1. 指名諮問委員会は、独立社外取締役を委員長とし、過半数の委員を独立社外取締役で構成する。
2. 指名諮問委員会は、取締役及び監査役並びに執行役員の指名（後継者計画を含む）にあたり、期待される要件を審議の上、候補者を推薦することで、取締役及び監査役並びに執行役員の選解任の妥当性及び決定プロセスの透明性の確保に寄与する。
3. 指名諮問委員会は、每期、第18条第1項の取締役会決議の前に、社外取締役及び社外監査役の兼任状況について確認を行う。

#### 第24条（取締役及び監査役並びに執行役員の候補者の選定）

1. 取締役及び執行役員の候補者は、その期待される役割・責務を実効的に果たすために、指名諮問委員会において知識、経験、能力等のバランス及び多様性も踏まえた上で検討され、推薦されるものとする。  
なお、独立社外取締役には、他社での経営経験を有する者を含めるものとする。
2. 監査役候補者は、その期待される役割・責務を実効的に果たすために、指名諮問委員会において知識、経験、能力のバランス及び事前の監査役会の意見を踏まえ検討の上、推薦されるものとする。
3. 監査役のうち最低1名は、財務・会計に関する十分な知見を有している者とする。
4. 当社は、当社が招聘する社外取締役及び社外監査役の独立性を確保するため、独立性検証項目を別紙1のとおり定める。
5. 取締役及び監査役並びに執行役員の候補者の選定にあたっては、「企業倫理綱領」の定めに基づき、人種、信条、性別、宗教、国籍、民族、年齢などを理由として候補者の対象外としない。

#### 第25条（報酬諮問委員会）

1. 報酬諮問委員会は、独立社外取締役を委員長とし、過半数の委員を独立社外取締役で構成する。
2. 報酬諮問委員会は、取締役及び執行役員の報酬の仕組みと水準を審議し、取締役会に答申することで、報酬決定プロセスの透明性及びに会社業績、個人業績及び世間水準等から見た個別報酬の妥当性の確保に寄与する。

#### 第26条（役員報酬決定に係る方針）

1. 当社は、短期及び中長期の業績との連動性を重視し、また、多様で優秀な人材を確保するために競争力のある報酬体系を絶えず追求することによって、役員企業の業績及び株価向上へ向けた行動を最大限に促進し、グループ全体の持続的な企業価値の向上を図ることを目的に役員報酬制度を設計する。
2. 当社の執行役員を兼ねる取締役及び執行役員の報酬は、基本報酬に加え、短期業績連動報酬及び中長期業績連動報酬により構成される。

#### 第27条（コーポレート・ガバナンス委員会）

コーポレート・ガバナンス委員会は、当社の持続的な成長と中長期的な企業価値の向上のために、コーポレート・ガバナンスに関する事項や、内部統制システムおよびその運用状況に関する事項等について審議を行い、コーポレート・ガバナンスの継続的な充実を図る。

#### 第28条（企業倫理委員会）

企業倫理委員会は、役員他グループ全構成員に対し、社是・社訓をはじめとする当社グループの経営理念や、関係法令・国際ルール及びその精神を含む社会的規範を遵守するための、具体的な行動指針を定めた「企業倫理綱領」を周知徹底し、社是の実践と企業倫理の徹底並びに社会的責任に対する意識の浸透を図る。

### 7 取締役・監査役に対する支援・トレーニングの方針

#### 第29条（取締役・監査役に対する支援）

当社は、取締役及び監査役がその役割・責務を適切に遂行することができるよう、取締役会室及び監査役室を設けるなど、取締役及び監査役を支援する体制を整備する。

#### 第30条（取締役・監査役に対するトレーニングの方針）

1. 当社は、社外を含む取締役及び監査役に対しトレーニングとして適宜、工場見学、事業状況の説明等、当社に関する知識を取得する機会を提供する。
2. 当社は、取締役及び監査役の業務に関連した法令等の基礎的知識の取得に関し、外部研修等を斡旋する。

### 8 会計監査人

#### 第31条（会計監査人）

1. 会計監査人は、適正な監査を確保し、当社グループの財務情報の信頼性を担保する。
2. 監査役会は、会計監査人候補を適切に選定するとともに、会計監査人を適切に評価するための基準を策定し評価を実施する。
3. 監査役会は、会計監査人が必要とされる独立性及び専門性を有しているか否かについての確認を定期的実施する。

## 第4章 情報開示とコミュニケーション

#### 第32条（情報開示）

1. 当社は、会社の財政状態、経営成績等の財務情報及び経営戦略、経営課題、リスク、コーポレート・ガバナンスに係る情報等の非財務情報について、会社法、金融商品取引法等の法令及び当社株式が上場している金融商品取引所が定める規則に基づく適時適切な開示を行うとともに、法令及び規則に基づく開示以外の情報提供にも積極的に取り組む。
2. 当社は、国際的な情報開示の観点から、合理的な範囲において英語による情報開示に努



める。

第33条 (株主・投資家との建設的な対話に関する方針)

1. 当社は、株主・投資家との建設的な対話を通じ、当社グループの財務状況及び経営戦略等に関する理解を得る努力を行うとともに、それらの貴重な声を経営に反映することで、当社グループの持続的成長及び中長期的な企業価値の向上を図る。
2. 株主・投資家との建設的な対話を促進するための体制整備・取組みに関する基本方針は、次のとおりとする。
  - (1) 株主・投資家との対話に関する担当役員の指定  
代表取締役社長、経理担当役員、経営陣幹部が国内外の株主・投資家と継続的な対話を実施し、当社グループの経営戦略を説明することを基本とし、社外取締役を含む取締役及び監査役も合理的な範囲で対応する。
  - (2) 対話を補助する社内部署の有機的な連携のための方策  
IR部門が担当役員及び事業部関係者と定期的に連携を図り、情報交換を実施する。
  - (3) 投資家説明会及びIR活動の充実に関する取組み  
決算説明会、事業戦略説明会等の開催により当社に対する理解の促進を図るとともに、資料の一部を当社ウェブサイトで公開するなど、情報開示に努める。
  - (4) 経営陣や取締役会に対するフィードバックのための方策  
株主・投資家との対話の状況について、都度、取締役会・経営会議・担当役員等に対するフィードバックを実施する。
  - (5) 対話に際してのインサイダー情報管理に関する方策  
当社は、内部者取引防止に関する社内規程を定め、運用の徹底、啓発活動の実施等を行うことによって、インサイダー情報の管理を適切に行う。

平成28年6月17日制定  
平成29年5月24日改定  
平成30年11月28日改定  
令和1年11月27日改定  
令和2年5月25日改定  
令和3年4月28日改定  
令和3年11月1日改定

## 別紙 1 社外取締役及び社外監査役に係る独立性検証項目

当社は、当社が招聘する社外取締役及び社外監査役の独立性を確保するため、株式会社東京証券取引所が定める「独立役員の確保（有価証券上場規程第 436 条の 2）」及び「上場管理等に関するガイドラインⅢ 5.（3）の 2」等を参考に、独立性検証項目を定めることとし、その内容は次のとおりとする。

### 【独立性検証項目】

#### （1）TDKグループ関係者の場合

現在及び過去 10 年間に於いて、以下のいずれかのケースに該当する場合は、社外役員の独立性がないものと判断する。

- ①当社または当社子会社の取締役（社外取締役を除く）
- ②当社または当社子会社の監査役（社外監査役を除く）
- ③当社または当社子会社の執行役員
- ④当社または当社子会社の使用人

#### （2）取引先の場合

現在及び過去 3 年間に於いて、下記①の取引先またはその業務執行者に該当する場合もしくは下記②に該当する場合は、社外役員の独立性がないものと判断する。

- ①当該取引により、TDKグループまたは当該取引先の存続発展に必要なし多大な影響を及ぼす地位を有すると、客観的・合理的に認められる場合（依存度が高い場合、連結売上額の 2%以上である場合、TDKグループから役員報酬以外に金銭その他の財産を受けている場合）
- ②当該取引先との取引において、TDKグループ内で当該社外役員の関与が認められる場合

#### （3）コンサルタント、会計専門家または法律専門家の場合

現在及び過去 3 年間に於いて、以下のいずれかのケースに該当する場合は、社外役員の独立性がないものと判断する。

- ①役員報酬以外に、金銭その他の財産をTDKグループから得ることにより、当該社外役員（候補者の場合を含む、以下同じ）が独立役員としての職務を果たせないと、客観的・合理的に認められる場合（依存度が高い場合）
- ②当該社外役員の属する団体（以下、「当該団体」という）が、TDKグループから役員報酬以外に、金銭その他の財産を得ることにより、当該社外役員が独立役員としての職務を果たせないと客観的・合理的に認められる場合（年間総報酬の収入の 2%以上である場合）
- ③専門家または当該団体から受けるサービス等がTDKグループの企業経営に不可欠ないし他に同等なサービス等の提供先が見つからないなど、TDKグループの依存度が高い場合
- ④当該団体から受けるサービス等において、TDKグループ内で当該社外役員の関与が認められる場合

(4) 当該社外役員の近親者の場合

現在及び過去3年間において、当該社外役員の近親者(2親等内の親族)が以下のいずれかのケースに該当する場合は、社外役員の独立性がないものと判断する。

- ①上記(2)または(3)に掲げる者(重要でない者を除く)
- ②当社または当社子会社の業務執行者(重要でない者を除く)

以 上