

社会から信頼され続ける企業を目指し、従業員一人ひとりが日常の業務を通じて、社是の実践と企業倫理を追求していきます。

経営理念・TDK企業倫理綱領

経営理念

社是

創造によって文化、産業に貢献する

社訓

夢 勇気 信頼

- 夢** 常に夢をもって前進しよう。夢のないところに、創造と建設は生まれない。
- 勇気** 常に勇気をもって実行しよう。実行力は矛盾と対決し、それを克服するところから生まれる。
- 信頼** 常に信頼を得よう心掛けよう。信頼は誠実と奉仕の精神から生まれる。

TDK企業倫理綱領

2002年4月 制定 / 2005年5月 改定

企業倫理規範

TDKの構成員は、以下の事項の実践を自らの重要な役割として率先垂範し、関係先をはじめ社内組織への周知徹底とその実現に努力します。

- 法令その他の社会的規範を遵守し、公正な企業活動を行う。
- 優れた製品・サービスの提供を通じて社会に貢献する。

- 従業員の人格・個性を尊重し、安全でゆとりのある職場環境を実現する。
- ステークホルダー(利害関係人)の権利を尊重する。
- 社会、地域に貢献する良き「企業市民」たることを目指す。
- 地球環境の保全と豊かで住みやすい社会づくりに貢献する。

企業行動基準

TDKの構成員は特に以下の点に留意し、日常の業務活動を実践します。

事業活動について

- 優れた製品・サービスの提供と安全性の確保
- 取引先・関係先との健全で良好な関係の維持
- 公正で自由な競争の維持促進
- 知的財産権の保護
- 利益相反の禁止
- 秘密情報保護
- TDKグループの事業機会の私的流用の禁止
- 公平な取引の維持
- TDKグループの資産の保護および適切な使用

会社と従業員との関係について

- 従業員の人格・個性の尊重
- プライバシーの尊重
- 人権の尊重
- 法令で定められた労働条件の遵守
- 安全で健康的かつ快適な職場環境の確保

会社と社会との関係について

- 法令の遵守
- 経営の公正と透明性の維持
- 地球環境の保全
- 社会や地域への貢献

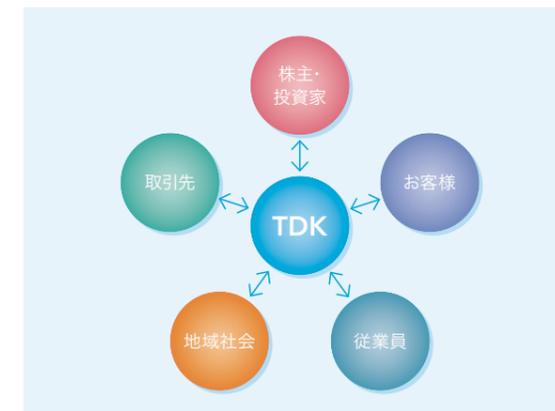
※企業倫理綱領の全文はWEBをご覧ください。 <http://www.tdk.co.jp/tjaaa01/aaa07000.htm>

TDKグループのCSR

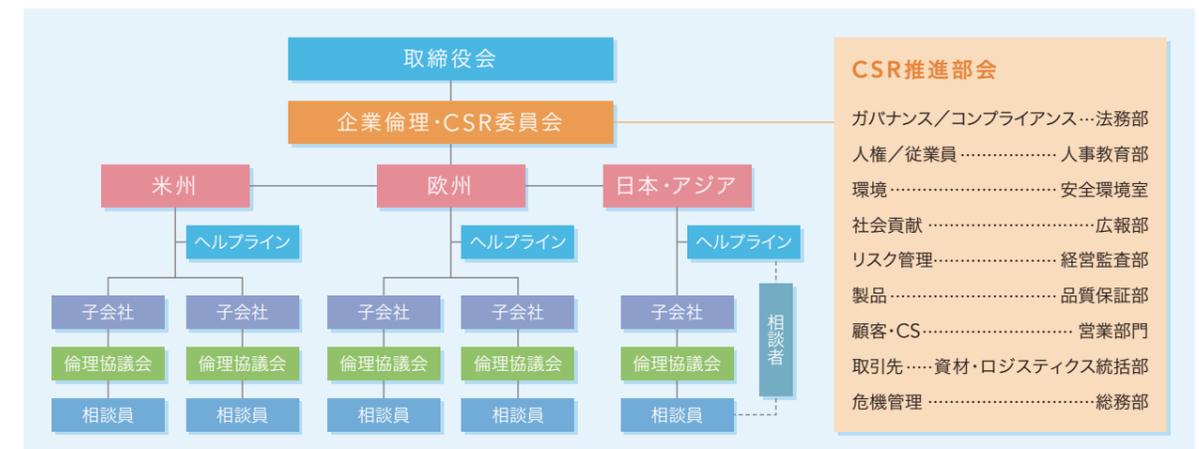
TDKグループのCSRとは、社是の実践と企業倫理の追求です。これは、すべての従業員が企業倫理綱領「企業倫理規範」「企業行動基準」を日常の業務における考え方や行動の基礎として、経営理念「社是」「社訓」を実践することを意味しています。

TDKグループは、創業以来一貫して独自の技術力を結集させたモノづくりを行なってきました。それを支えているのは、お客様、お取引先様、地域住民の皆様、株主・投資家の皆様、従業員といった当社グループのステークホルダーの皆様です。皆様と相互に良好な関係を構築し、維持するためにも、積極的にコミュニケーションをとり、「当社に何が期待されているか」、「当社はどんな価値を提供できるか」を考慮し、モノづくりを通じて社会に貢献していきます。

ステークホルダー図



CSR推進体制図



CSR推進体制

TDKは、企業倫理・CSR委員会、およびその下部組織であるCSR推進部会を中心にCSRを推進しています。

企業倫理・CSR委員会

企業倫理・CSR委員会は、アドミニストレーショングループGMと経営監査部、経理部、人事教育部、総務部、法務部、広報部の各機能長をメンバーとした取締役会直轄の組織です。全世界のTDKグループ企業の構成員に対するTDK企業倫理綱領の教育、啓発、浸透に努めるほか、同綱領に関連する問題を解決することを使命としています。

CSR推進部会

企業倫理・CSR委員会の下部組織として、設置されているのがCSR推進部会です。CSR活動で取り組むべきテーマごとに「ガバナンス/コンプライアンス」「人権/従業員」「環境」「社会貢献」「リスク管理」「製品」「顧客・CS」「取引先」「危機管理」の分野から各担当者が集まり、組織しています。企業倫理・CSR委員会より諮問された事項や電子部品事業におけるCSR上の課題を検証することにより、幅広いCSRテーマの実践を目指しています。